

CONTENIDO

Director

Juan Guasch Farrás

Coordinador

Xavier Guardino Solà

Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

Redacción

Emilio Castejón Vilella
Mercè Forasté Cuadrench
Alicia Huici Montagud
M^a Dolors Montfort Sivilla
Silvia Royo Beberide

Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN
c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770
e-mail: ergabib@insht.meys.es
internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-13-006-8



BIBLIOGRAFÍA

Generalidades
Legislación y normalización
Seguridad
Higiene industrial y medio ambiente
Ergonomía
Psicosociología
Medicina del trabajo
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología
Gestión de la prevención
Formación, información y documentación



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Incentivación financiera de la prevención

Almodóvar Molina, A.

EXPOSICIÓN A RIESGOS EN EL TRABAJO. PRINCIPALES RESULTADOS DE LA VII ENCUESTA NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO (VI ENCT)

Madrid: INSHT, [2012].- 16 p.; 30 cm

CDU 658.5 C1/65

<http://www.oect.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/OBSERVATORIO/Art%C3%ADculo%20VII%20Encuesta%20para%20el%20Informe%20Anual%202011.pdf>

Trabajadores, condiciones trabajo, tiempo trabajo, riesgos biológicos, autonomía, carga física, organización, prevención, salud, participación, encuestas, España, 2011

CONTENIDO: Tiempo de trabajo: se reduce la jornada semanal y continúan los horarios atípicos. Exposición a riesgos físicos. Demandas físicas requeridas. Exigencias de la tarea: aumenta la intensidad y el ritmo de trabajo. Falta de autonomía: especialmente acusado entre los temporales, los menores de 25 años y los de nacionalidad extranjera. Apoyo social, desarrollo de habilidades y auto-realización. Sobre daños a la salud.

Organización Internacional del Trabajo

DOMESTIC WORKERS ACROSS THE WORLD: GLOBAL AND REGIONAL STATISTICS AND THE EXTENT OF LEGAL PROTECTION

(Los trabajadores domésticos en todo el mundo: estadísticas mundiales y regionales y alcance de la protección jurídica)

Geneva: OIT, 2013. - X, 134 p.

ISBN 978-92-2-125274-0 (web pdf); CDU CV 658.5 n° 18

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_173363.pdf

Trabajo doméstico, tiempo trabajo, salarios, legislación, estadísticas

CONTENIDO: Introducción. Parte I. Estadísticas globales y regionales: Definiciones, fuentes y metodología. Estimación mundial y regional. Parte II. Alcance de la protección legal. Legislación laboral nacional y trabajadores domésticos. Tiempo de trabajo. Los salarios mínimos y los pagos en especie. Protección de la maternidad. Resumen y conclusiones. Bibliografía. Anexo I: Metodología para la estimación mundial y regional. Anexo II: Fuentes estadísticas nacionales. Anexo III: Cobertura de trabajadores domésticos en la legislación nacional.

Organización Internacional del Trabajo

ILO INTRODUCTORY REPORT: GLOBAL TRENDS AND CHALLENGES ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: XIX WORLD CONGRESS ON SAFETY AND HEALTH AT WORK: ISTANBUL, TURKEY, 11-15 SEPTEMBER 2011

(Informe preliminar de la OIT: tendencias globales y desafíos en seguridad y salud ocupacional)

Turin: ILO, 2011. - V, 55 p.

ISBN 978-92-2-125340-2 (web pdf); CDU CV 614 n° 6

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_162662.pdf

Trabajo, salud, seguridad, promoción, accidentes, accidentes mortales, riesgos emergentes, nuevas tecnologías, declaración Seúl

CONTENIDO: Introducción. Promover la seguridad y la salud en el mundo del trabajo hoy: resumen. La seguridad y la salud en el trabajo y la recesión económica global. Estimación de los accidentes mortales y no mortales y enfermedades. Patrones cambiantes de empleo y la seguridad y la salud en el trabajo. Riesgos emergentes y nuevas tecnologías. Construir una cultura global preventiva de seguridad y salud: acción de la OIT. Mirando hacia el futuro. Anexo 1: Enfermedades y accidentes mortales y no mortales relacionados con el trabajo: estimación a nivel mundial. Anexo 2: Declaración de Seúl sobre seguridad y salud en el trabajo. Notas finales.

Vendramin, P., Valenduc, G.

OCCUPATIONS AND AGEING AT WORK: AN ANALYSIS OF THE FINDINGS OF THE FIFTH EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY

(Ocupaciones y envejecimiento en el trabajo: análisis de los resultados de la quinta encuesta Europea de condiciones de trabajo)

Brussels: ETUI, 2012. - 47 p.; 30 cm

ISBN 1994-4454; CDU 658.5 Ven

Disponible en: <http://www.etui.org/Publications2/Working-Papers/Occupations-and-ageing-at-work.-An-analysis-of-the-findings-of-the-fifth-European-Working-Conditions-Survey>

Trabajadores edad madura, envejecimiento, profesiones, genero, condiciones trabajo, trabajo, salud, percepción, Europa

CONTENIDO: Introducción. Aproximación a la diferenciación de roles en el trabajo. Selección de 18 categorías de profesiones. Distribución por género de profesiones. Distribución por edad de profesiones. Situación del empleo. Edad es-

pecífica, calidad del empleo y trabajo. Trabajo a turnos. Posturas dolorosas. Ritmos muy rápidos. Conciliación. Falta de discreción en el trabajo. Falta de soporte social. Falta de perspectivas. Inseguridad del trabajo. Conclusiones. Percepción de la sostenibilidad en el trabajo. Actitudes hacia el envejecimiento en el trabajo. Relación percibida entre trabajo y salud. Hacer el mismo trabajo a los 60. Preferencias de tiempo de trabajo. Sumario y conclusiones. Bibliografía.

Vendramin, P. et al.

SUSTAINABLE WORK AND THE AGEING WORKFORCE. A REPORT BASED ON THE 5TH EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY

(Sostenibilidad del trabajo y trabajadores mayores. Informe basado en la 5ª Encuesta europea de condiciones de trabajo)

Luxembourg: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2012.- 104 p.

ISBN 978-92-897-1100-5; CDU CV 658.3.053.4 nº 24

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2012/66/en/1/EF1266EN.pdf>

Trabajadores edad madura, trabajadores autónomos, satisfacción, insatisfacción, bienestar, sostenibilidad, percepción, condiciones trabajo, encuestas, Europa

CONTENIDO: Marco conceptual y metodología. Características de los trabajadores mayores: Resumen. Tasas de empleo de los trabajadores mayores. Distribución del empleo por ocupación. Distribución del empleo por sector. Trabajadores autónomos. Características del trabajo en diferentes edades: Introducción. Condiciones de trabajo. Conciliación del tiempo de trabajo y descanso. Dimensión expresiva del trabajo. Condiciones socioeconómicas. Un enfoque multidimensional. Trabajadores autónomos. Salud, bienestar y satisfacción: Introducción. Salud de los trabajadores mayores, satisfacción del trabajo y características de trabajo. Trabajadores autónomos. Actitudes en el trabajo después de los 50: Introducción. Sostenibilidad del trabajo y percepciones de salud y trabajo. Trabajadores autónomos. Comparación entre países: Introducción. Condiciones de trabajo de los trabajadores mayores. Insatisfacción con las condiciones de trabajo y salud. Sostenibilidad del trabajo a los 60 años. Diferencias nacionales en sostenibilidad percibida de trabajo. Conclusión: ¿El trabajo es sostenible para los trabajadores maduros? Bibliografía. Anexo 1: Colección de encuestas de las condiciones de trabajo en Europa. Anexo 2: Metodología y resumen. Anexo 3: Variables de análisis de correspondencia múltiple.

Gary, Y. et al.

PÉNIBILITÉ: TOUS CONCERNÉS!

(Penosidad: ¡Todos afectados!)

Paris: INRS, 2012.- 20 p.

(Édition INRS; ED 6135)

ISBN 978-2-7389-2013-3; CDU CV 331 nº 16

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?Refinrs=ED%206135>

Penosidad, empresas grandes, empresas, trabajadores, riesgos, prevención

CONTENIDO: Los retos. ¿De qué se está hablando? ¿Qué debe hacer la empresa? ¿Cuales son las diferentes obligaciones aplicables a las empresas? Obligaciones para todas las empresas. Obligaciones particulares para las empresas de más de 49 trabajadores, de los cuales menos de la mitad de los trabajadores están expuestos a la penosidad. Especificidades para algunas empresas de más de 300 trabajadores. El diagnóstico: ¿cómo, con quién? Prevenir la penosidad. Describir la penosidad. Medidas de compensación y alivio.

Tieves, D.

WOMEN AND OCCUPATIONAL DISEASES IN THE EUROPEAN UNION

(Mujeres y enfermedades profesionales en la Unión Europea)

[S.l.]: ETUI, 2011.– 60 p.; 30 cm

ISBN 978-2-87452-198-0; CDU 331.4:613.62 Tie

Disponible en: <http://www.etui.org/Publications2/Reports/Women-and-occupational-diseases-in-the-European-Union>

Mujeres, trabajo, enfermedades profesionales, piel, extremidades superiores, salud mental, psicología, voz, audición, mama, neoplasias malignas, Unión Europea

CONTENIDO: Introducción. La mujer y el trabajo en el siglo XXI: Mujeres y trabajo. Mujeres, trabajo y salud. Enfermedades profesionales derivadas del trabajo: Historia e introducción. Resumen de la situación en la Unión Europea. Las mujeres y las enfermedades profesionales. Proporción de mujeres en las enfermedades profesionales. Las cifras de notificación y reconocimiento. ¿Discriminación en el proceso de reconocimiento? ¿Existen enfermedades predominantemente femeninas? Enfermedades de la piel. Trastornos de las extremidades superiores. Salud mental: factores psicosociales en el trabajo. Temas emergentes. Trastornos de la voz: Polonia. Trastornos auditivos: Suecia. Cáncer de mama: Dinamarca y Reino Unido. Conclusión. Bibliografía.

Unión General de Trabajadores

INFORME: ACCIDENTES DE TRABAJO: ENERO-DICIEMBRE 2011

[S.l.]: UGT, [2012].- 76 p.; 30 cm

CDU 614.8:313.1(46) Uni

http://www.ugt.es/saludlaboral/infor_acci_trab/informe_accidentes_trabajo_ene-dic2011.pdf

Accidentes, estadísticas, enfermedades profesionales, listas, España, 2011

CONTENIDO: Introducción. Evolución de los accidentes desde el año 2000. Evolución datos accidentes de trabajo enero-diciembre 2010-2011. Cuadro resumen. Comparación accidentes de trabajo con baja y sin baja. Total accidentes de trabajo con baja. Conclusiones. Propuestas de futuro de la UGT. Anexo I: Recomendación sobre la lista de enfermedades profesionales 2010. (Revisión de la Recomendación sobre la lista de enfermedades profesionales, 2002).

Ortiz García, P.

CAMBIOS EN LA LEGISLACIÓN LABORAL Y CONTRATACIÓN TEMPORAL EN ESPAÑA

[Cuadernos Relaciones Laborales, 2013, v. 31 n. 1, pp. 141-165](#)

Mercado trabajo, trabajo temporal, desempleo, trabajo, flexibilidad, trabajo precario, reforma laboral, España

Este artículo analiza los resultados de las reformas laborales llevadas a cabo en España desde la década de los noventa y su repercusión sobre la temporalidad en el empleo. El análisis de los presupuestos contenidos en las distintas reformas y su justificación resulta un buen ejercicio para identificar qué hay de nuevo en las políticas de empleo encaminadas a reformar un mercado de trabajo caracterizado por la alta temporalidad, la elevada rotación en el empleo y las altas cifras de desempleo. El análisis de la evolución de esta forma de contratación en sus distintas modalidades pone de manifiesto la resistencia del mercado de trabajo a las medidas legislativas y, por tanto, su ineficacia. Bibliografía: 36 referencias.

Lozares, C. et al.

LA COMPLEJIDAD Y OPACIDAD DE LAS TAREAS AUXILIARES EN LOS PROCESOS DE TRABAJO: UN ANÁLISIS ETNOGRÁFICO COMPARADO EN DOS SERVICIOS HOSPITALARIOS

[Cuadernos Relaciones Laborales, 2013, v. 31 n. 1, pp. 221-242](#)

Hospitales, personal auxiliar, personal administrativo, trabajo, invisibilidad
En el artículo se analizan dos procesos de trabajo auxiliares de un hospital, co-

mo son el trabajo administrativo de las consultas externas y el trabajo del servicio de esterilización. En concreto, el análisis se concentra en dos aspectos. El primero se refiere a la complejidad producida por el grado de trabajo interactivo de los procesos de trabajo. El segundo aspecto se refiere a la opacidad o invisibilidad del trabajo y de las competencias para realizarlo. La obtención de datos se ha realizado utilizando una orientación etnográfica, combinando el uso de observaciones y de entrevistas semidirigidas. El análisis se desarrolla repasando descriptiva e interpretativamente cada uno de los dos procesos y desplegando reflexiones comparativas entre ellos. El artículo finaliza con conclusiones respecto a las características particulares que representan para los trabajadores y la propia organización las tareas de carácter auxiliar. Bibliografía: 39 referencias.

Fernández Villanueva, C., Artiaga Leiras, A., Dávila De León, M. C.

CUIDADOS, GÉNERO Y TRANSFORMACIÓN DE IDENTIDADES

[Cuadernos Relaciones Laborales, 2013, v. 31 n. 1, pp. 57-89](#)

Cuidadores, autonomía personal, genero, política, sociología

Ante la actual crisis de los cuidados, han surgido diversas medidas institucionales que pretenden revisar el desigual reparto de responsabilidades de los cuidados entre el mercado, el estado, la familia y la sociedad civil, como es, en el caso español, la puesta en marcha de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a personas en situación de dependencia. En este artículo se analizan los marcos de sentido que promueve esta ley, así como el contexto actual de transformación en la organización social de los cuidados que favorece esta iniciativa, para comprender su contribución a la reformulación de las identidades de las personas cuidadoras y del orden social de género. Asimismo, entendiendo las políticas públicas como resultado de luchas simbólicas entre distintos actores sociales, en este artículo se apuntarán las principales interacciones y discursos hegemónicos que inciden en la definición de la realidad social en torno a la valorización de los cuidados y a su reparto. Bibliografía: 53 referencias.

Sarazin, B.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL ONT-ELLES UN SEXE? (Nº 2)

(¿Las condiciones de trabajo tienen sexo?)

Disponible en: [Trav Changement, 2013, n. 348, pp. 2-3](#)

Mujeres, hombres, desigualdad, condiciones trabajo

Entre 2000 y 2011, el número de accidentes de trabajo ha aumentado un 26,9 % en las mujeres, mientras que ha disminuido un 20,4 % en los hombres en el

mismo período. En 2011, el número de enfermedades profesionales declaradas es igual en mujeres que en hombres: en diez años ha aumentado 180 % en las mujeres, contra 92 % en los hombres. Por otra parte, las encuestas epidemiológicas revelan un nivel de tensión y estrés en el trabajo muy superior en las mujeres. El artículo hace hincapié en la desigualdad entre hombres y mujeres en las condiciones de trabajo y la conveniencia de implicar más a los hombres en esta cuestión.

Arnaudo, B. et al.

LES RISQUES PROFESSIONNELS EN 2010: DE FORTES DIFFÉRENCES D'EXPOSITION SELON LES SECTEURS

(Los riesgos laborales en 2010: fuertes diferencias en la exposición por sectores)

Disponible en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 59-74](#)

SUMER, encuestas, resultados, condiciones trabajo, psicología, factores, violencia, horario, agentes vivos, productos químicos, pantallas visualización, ruido, cancerígenos

Datos de la Encuesta SUMER. En 2010, todos los empleados de la función pública han estado sujetos al riesgo de abuso por parte del público. Los trabajadores de los hospitales públicos están más preocupados por horarios atípicos, problemas de carga de trabajo, y exposición a agentes químicos y biológicos. Los trabajadores de la función pública estatal, trabajan de forma prolongada con ordenadores. Los empleados del comercio y el transporte están particularmente expuestos a horarios atípicos, y alteraciones del ritmo de trabajo y también a agresiones del público, con escaso margen de maniobra. Los trabajadores de la industria están expuestos a alteraciones del ritmo de trabajo, tienen poco margen de maniobra y están expuestos a ruido intenso y a productos químicos, incluyendo cancerígenos. Los trabajadores de la construcción y la agricultura están expuestos a carga física, ruido intenso y exposición a productos químicos. Bibliografía: 13 referencias.

Yoon, J. H. et al.

INVESTIGATING THE TIME LAG EFFECT BETWEEN ECONOMIC RECESSION AND SUICIDE RATES IN AGRICULTURE, FISHERIES, AND FORESTRY WORKERS IN KOREA

(Investigar el efecto de retardo entre la recesión económica y las tasas de suicidio en trabajadores de la agricultura, pesca y silvicultura en Corea)

[Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 4, pp. 294-297](#)

Economía, crisis económica, trabajadores, suicidio, agricultura, pesca, silvicultura, Corea

Estudios anteriores sobre el gran aumento de la mortalidad de suicidio en el sudeste asiático han indicado que las tasas de suicidio aumentan paralelamente a un aumento en el desempleo o durante los períodos de recesión económica. Este documento examina los efectos de la recesión económica en las tasas de suicidio en trabajadores de la agricultura, pesca y silvicultura en Corea. Se relacionaron series de tiempo mensuales de datos del producto interior bruto (PIB) con las tasas de suicidio obtenidas de los registros de la causa de muerte entre 1993-2008. Los datos se analizaron usando modelos aditivos generalizados para analizar tendencias, mientras que el modelo polinomial fue utilizado para evaluar los efectos de retardo de cambios en el PIB en la tasa de suicidio. Se encontraron correlaciones significativas inversas entre cambios en el PIB y el suicidio para un retraso de uno a cuatro meses después de la ocurrencia de un evento económico. Además, es evidente que el riesgo relativo global de suicidio era lo suficientemente alto como para suscitar preocupación social. Bibliografía: 18 referencias.

Bestratén Belloví, M.

ENTREVISTA A PEDRO CASTELLS FRANCH, FUNDADOR DE SEMILLAS CERTIFICADAS CASTELLS

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2013, n. 71, pp. 20-25](#)

Empresas, condiciones trabajo, productividad, buenas prácticas, casos prácticos
Entrevista realizada a José Pedro Castells Franch, empresario que se ha caracterizado históricamente por su espíritu innovador, por la calidad de lo que produce y por las condiciones en cómo lo consigue, incluidas las condiciones de trabajo de su personal. Su empresa ha sido distinguida con diversos reconocimientos públicos por su trayectoria y su compromiso social; el último, por la Asociación de Empresarios de las Comarcas del Ebro. Bibliografía: 14 referencias.

Hawlik, W.

GESUNDE UND ZUFRIEDENE MITARBEITER LEISTEN MEHR

(Los trabajadores sanos y satisfechos rinden más)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 2, pp. 12-16](#)

Empresas, trabajadores, salud, promoción, rendimiento, casos prácticos
Inspirado por un proyecto de AUVAFit, la empresa Stora Enso en Wakefield (Baja Austria) introdujo un principio de rotación según el cual los empleados

alternaban tareas cronometradas con otras que no lo eran. Con esta medida y otras complementarias, la firma ha mejorado las condiciones de trabajo del personal y ha reducido su estrés mental y físico.

Rothmeier-Kubinecz, S., Hawlik, W.

AUVAFIT: ARBEITSQUALITÄT ALS ERFOLGSFAKTOR

(AUVAfit: calidad del trabajo como factor de éxito)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 2, pp. 18-21](#)

Empresas, trabajadores, salud, promoción, rendimiento, programas, Austria

El programa AUVAfit en el futuro será implementado ampliamente en empresas austriacas. AUVAfit tiene como objetivo aumentar la "calidad de trabajo". Cuanto mayor sea la calidad de los lugares de trabajo, los trabajadores estarán más saludables, motivados y satisfechos. Esto a su vez se refleja en un reducido número de días de ausencia por enfermedad relacionada con el trabajo, menos accidentes y una mayor motivación de los trabajadores.

Gómez Etxebarria, G.

TODO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL 2012

Valencia: Wolters Kluwer España, 2012.- 2420 p.; 24 cm

ISBN 978-84-9954-402-1; CDU 614.8 Gom

Más información en: http://tienda.wke.es/epages/Wke.sf/es_ES/?ObjectPath=/Shops/Wke/Products/D900097

Contaminación atmosférica, impacto ambiental, seguridad, riesgos, prevención, salud, ergonomía, medicina empresa, sistemas gestión, responsabilidad, sanciones, legislación, España

CONTENIDO: Marco normativo sobre medio ambiente, prevención de riesgos laborales y seguridad industrial. Entidades y organismos de medio ambiente, prevención y seguridad industrial. Desarrollo sectorial de medio ambiente, prevención y seguridad industrial. Responsabilidades y sanciones. Sistemas de gestión.

Navarro Nieto, F., Vaquero Abellán, M.

POLÍTICAS DE TUTELA FRENTE A LOS RIESGOS EN SUPUESTOS DE EMBARAZO Y LACTANCIA

Sevilla: Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, 2012.- 200 p.; 24 cm

ISBN 978-84-695-3847-0; CDU 331.4 Nav

<http://www.lexnews.es/wp-content/uploads/2013/02/Politica-de-tutela-frente-a-los-riesgos-en-supuestos-de-embarazo-y-lactancia.pdf>

Embarazo, maternidad, lactancia, riesgos, legislación, protección, prestaciones, política

CONTENIDO: Introducción. El marco internacional y de la UE. Síntesis del derecho comparado. La normativa española. Las prácticas negociables en las empresas. Evaluación de las políticas y prácticas preventivas en las empresas frente a los riesgos productivos, en particular de embarazo, maternidad. Estudio de las prácticas administrativas ante los riesgos reproductivos desde el Servicio Público de Salud y el INSS. Las prestaciones de riesgo durante el embarazo y lactancia. Conclusiones finales y recomendaciones. Bibliografía. Anexos.

Córdoba, R. et al.

IMPACTO DE LA NUEVA LEGISLACIÓN SOBRE TABAQUISMO (LEY 42/2010) EN LOS NIVELES DE HUMO AMBIENTAL DE TABACO EN LOCALES DE HOSTELERÍA

[Gac Sanit, 2013, v. 27 n. 2, pp. 161-163](#)

Hostelería, bares, ocio, locales, tabaco, humo, España, legislación, contaminación, concentraciones, exposición

El objetivo de este trabajo es evaluar la contaminación por humo ambiental de tabaco en una muestra de locales de hostelería antes y después de la nueva legislación sobre tabaquismo. El método utilizado es el estudio evaluativo antes-después realizado en 2008 y 2011, tras la prohibición total, la medición de partículas respirables (PM2,5) mediante SidePack Aerosol Monitor en el interior de los locales y en el exterior. Se incluyeron 43 locales con mediciones antes y después de la legislación. Las concentraciones más altas se encontraron en bares y cafeterías, seguidos de los locales de ocio nocturno. La contaminación en 2008 era 4,34 veces más alta en el interior de los locales que en el exterior; en 2011, la concentración de PM2,5 disminuyó un 90,88% en el interior. El artículo concluye que la prohibición total de fumar en los locales de hostelería protege a trabajadores y clientes de los riesgos para la salud de la exposición al humo ambiental de tabaco. Bibliografía: 11 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
SINIESTRALIDAD LABORAL: PERÍODO OCTUBRE 2011-SEPTIEMBRE 2012

Madrid: INSHT, 2012.- 41 p.; 30 cm

CDU 614.8:313.1(46) Ins 313.1:614.8(46) Ins

<http://www.oect.es/Observatorio/3%20Siniestralidad%20laboral%20en%20cifras/SiniestralidadOctubre2011septiembre2012.pdf>

Accidentes, incidencia, España, comunidades autónomas, 2011, 2012
CONTENIDO: Metodología. Informe de siniestralidad. Tablas y gráficos. Accidentes de trabajo, población afiliada e índices de incidencia. Accidentes de trabajo por sector y gravedad. Índice de incidencia por sector y gravedad. Evolución anual de los índices de incidencia. Accidentes de trabajo e índices de incidencia por Comunidad Autónoma. Evolución anual de índices de incidencia por Comunidad Autónoma.

Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (España)
ACCIDENTES DE TRABAJO POR SOBRESFUERZOS 2011

Madrid: Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo, 2012.- 33 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/40

<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Otros%20estudios%20tecnicos/Publicado/Ficheros/INFORME%20SOBRESFUERZOS%202011.pdf>

Sobreesfuerzos, accidentes, estadísticas, índice incidencia, 2011, España
CONTENIDO: Introducción. Material y métodos. Resultados. Descripción y distribución del problema. Datos 2011. Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos. Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos: priorización según el índice de incidencia. Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos: priorización según el índice de incidencia y la población susceptible. Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos por localización específica de la lesión: cuello, espalda, hombro, brazo, muñeca, mano, pierna.

Vicente Abad, M. A. de et al.

EL TRASTORNO MUSCULOESQUELÉTICO EN EL ÁMBITO LABORAL EN CIFRAS

Madrid: Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo, 2012.- 42 p.; 30 cm

CDU 616.7 Vic

<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Otros%20estudios>

[%20tecnicos/Publicado/Ficheros/EI%20TME%20en%20el%20%20C3%A1mbito%20laboral%20en%20cifras.pdf](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, enfermedades profesionales, accidentes, incapacidad temporal, estadísticas, España, 2011

CONTENIDO: Introducción. Material y métodos. Resultados. Base de datos de accidentes de trabajo. Enfermedades profesionales. VII encuesta nacional de condiciones de trabajo. Incapacidad temporal por contingencia común. Conclusiones. Bibliografía.

Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales
SEGURIDAD EN LOS TRABAJOS EN ZANJAS

Baracaldo: OSALAN, 2012.- 102 p.; 30 cm

ISBN 978-84-95859-62-4; CDU 624.134:614.8 Ins

http://www.osalan.euskadi.net/contenidos/libro/seguridad_201210/es_doc/adjuntos/Seguridad%20en%20zanjas.pdf

Zanjas, pozos, entibación, taludes, riesgos, prevención
CONTENIDO: Introducción. Zanja. Entibación. Criterios de diseño de zanjas y pozos. Consideraciones generales. Proyecto y dimensionado. Estudios geológicos previos. Ejecución: en talud, con entibación. Estudio de los riesgos laborales. Análisis de los riesgos: Desplomes. Interferencias de conducciones subterráneas. Interferencias de conducciones aéreas. Caída de personas, materiales y vehículos al interior de las zanjas. Derivados del empleo de maquinaria, equipos de trabajo y vehículos. Inundaciones. Sepultamientos, atrapamientos y contusiones. Higiénicos. Ergonómicos. Interferencias con terceros: peatones y vehículos. Medidas de prevención. Sistemas de entibación. Condicionantes. Descenso directo. Descenso escalonado. Guías y planchas deslizantes. Coda-les. Fichas. Conclusiones. Referencia normativa. Anexo.

Artarit, F. X.

GRUES MOBILES: MANUEL DE SÉCURITÉ

(Grúas móviles: manual de seguridad)

Paris: INRS, 2012.- 100 p.

(Édition INRS; ED 6107)

ISBN 978-2-7389-1993-9; CDU CV 621.9 nº 9

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?reflNRS=ED%206107>

Grúas móviles, seguridad, mantenimiento, reparaciones, accidentes, maniobras

CONTENIDO: Causas de los accidentes. Cuadro reglamentario. Grúa móvil. Desplazamiento y transporte. Organización de la seguridad en la obra. Tecnología y conocimiento de las grúas móviles. Preparación para iniciar la conducción (Relevo del puesto). Seguridad durante el trabajo. Al finalizar el trabajo. Mantenimiento y reparaciones. Anexo A: Examen de adecuación de una grúa móvil. Anexo B: Autodiagnóstico de seguridad de la puesta en marcha de una grúa móvil. Anexo C: Maniobras. Bibliografía.

Ciudad Valls, I.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJOS FORESTALES

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2013, n. 71, pp. 12-19](#)

Industria forestal, España, accidentes, estadísticas, análisis

Los trabajos forestales esconden unas condiciones sociolaborales y de empleo precarias. Además de existir un déficit en capacitación en materia de prevención de riesgos laborales, el medio en el que se realiza el trabajo puede incrementar la gravedad del daño. El autor presenta un análisis de la siniestralidad del sector.

Seguridad y Salud en el Trabajo

RECOMENDACIONES PARA LA UTILIZACIÓN DE ESCALERAS DE MANO

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2013, n. 71, pp. 44-46](#)

Escaleras manuales, uso, recomendaciones, riesgos, prevención

Ficha práctica con recomendaciones para la utilización de escaleras de mano con seguridad.

ELECTRICISTAS: APRENDER A DECIR STOP

Prev Express, 2013, n. 450, pp. 18-23f

Electricistas, electricidad, riesgos, seguridad, salud, prevención, campañas

La Caja Nacional Suiza de Seguros en Caso de Accidentes, SUVA, en asociación con Electrosuisse, la Inspección Federal de instalaciones de alta tensión y eléctricas, ha puesto en marcha una campaña de prevención dirigida a los electricistas. El objetivo es que los electricistas conozcan y apliquen las normas esenciales estipuladas. La actual campaña se dirige a 100.000 trabajadores a tiempo completo. El mensaje clave de la campaña es el siguiente: en caso de peligro para la vida y la salud laboral debe inmediatamente dejar de trabajar y restablecer las condiciones

de seguridad. Este mensaje se ha materializado a través de reglas vitales diseñadas para los electricistas y sus superiores.

Bezares Pérez, M. P., Fernández Landa, J., Amo Martínez, S.

INCIDENCIA Y CONTROL DE LOS ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO, UN RETO EN LAS EMPRESAS

Prevención, 2013, n. 203, pp. 24-39

Tráfico, accidentes, accidentes misión, accidentes trayecto, seguridad, seguridad vial, riesgos, evaluación, estadísticas, 2011

Este extenso artículo consta de los siguientes apartados: 1. Introducción. 2. Análisis de los accidentes laborales de tráfico, año 2011. Datos generales. Por sexo. Por edad. Ocupación del trabajador. Sector de actividad de la empresa. Agente material relacionado con el ALT. Distribución en el tiempo. 3. Seguridad vial: evolución y situación actual. 4. Guía metodológica del Ministerio de Trabajo sobre el plan tipo de seguridad vial en la empresa. Conceptos y definiciones. Compromiso de la empresa. Organización del plan de movilidad. Estructura y contenido del plan de seguridad vial. Diagnóstico: herramientas de identificación del riesgo. Evaluación de los riesgos: evaluación mediante colectivos. Definición de medidas e implantación. Realizar un seguimiento de los indicadores y establecer en su caso medidas correctivas. 5. Modelo del plan de movilidad de Mutualia. 6. Conclusiones. Bibliografía: 8 resultados.

Courbon, L.

PAPETERIE. DES RISQUES PROFESSIONNELS AU BOUT DU ROULEAU

(Papelería. Riesgos profesionales al final del rollo)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 737, pp. 24-31](#)

Industria papelera, papel reciclado, rollos, máquinas, riesgos, prevención

En una papelería, los riesgos de accidentes graves, a veces mortales, son importantes. Las papelerías utilizan principalmente dos materias primas: la madera, que representa un tercio de las aportaciones con 250.000 toneladas al año, y el papel reciclado que representa las dos terceras partes con 500.000 toneladas al año. El artículo expone el caso de la empresa Norske Skog Golby (NSG), fabricante de papel de periódico, que, paso a paso, se ha dedicado a reducir los riesgos mediante medidas de prevención adecuadas.

Ravallec, C.

COLLISIONS ENGIN-PIÉTON. UNE APPROCHE COLLECTIVE POUR UNE SOLUTION COMMUNE

(Choques entre vehículos y peatones. Un enfoque colectivo para una solución común)

Disponble en: [Trav Séc, 2013, n. 737, pp. 36-37](#)

Aeropuertos, equipaje, tractores, vehículos, peatones, choques

En los aeropuertos, las galerías de equipajes son zonas donde ocurren accidentes, sobretodo a causa de la presión temporal a la que están sometidos los conductores de tractores que transportan los equipajes. A fin de suprimir el riesgo de colisión vehículo-peatón, un grupo de trabajo, asociando diferentes actores, ha estudiado este tema en el aeropuerto de Orly.

COSTOS DE LOS ACCIDENTES

Prev Express, 2013, n. 451, pp. 22-26

Accidentes, seguridad, costes directos, beneficios, pérdidas

En este artículo, se analiza la importancia del coste de los accidentes como herramienta útil para impulsar mejoras de seguridad. Las últimas estimaciones muestran que el coste total asociado a los accidentes de trabajo (incluidos fallecimientos) en Gran Bretaña es de 5,2 millones de libras cada año. Este coste se comparte entre el Gobierno, los empresarios y los trabajadores. El artículo indica unos pasos a seguir para calcular el coste en dos etapas, en la primera se trata de identificar el coste directo de los accidentes y en la segunda identificar el coste total de los accidentes. Una vez calculado el coste de los accidentes, se necesita resolver el ahorro financiero que traerá su mejora de la seguridad. Para ello es necesario predecir la reducción de los accidentes o de pérdidas de días de trabajo.

CINTURÓN DE SEGURIDAD PARA CARRETILLAS ELEVADORAS

Prev Express, 2013, n. 451, pp. 27-29

Carretillas automotoras, cinturones seguridad, seguridad, accidentes, riesgos, prevención

La carretilla puede resultar mortal en caso de vuelco, por aplastamiento del conductor entre el suelo y la estructura de protección contra caída de objetos y, además, durante los impactos frontales, el conductor puede ser impulsado contra la estructura del mástil. El artículo presenta un estudio realizado en Canadá donde se ha demostrado, en los fallecimientos tras el vuelco de la carretilla, que

el carretillero no llevaba puesto el cinturón o que la carretilla no estaba equipada con él, u otro sistema de retención. Desde 2008, según la legislación canadiense, las carretillas elevadoras deberán estar provistas de un dispositivo de retención para evitar que el operador sea aplastado por la estructura de la misma tras un vuelco. Basándose en el análisis de este estudio, en este momento no es posible recomendar un retractor que concilie a la vez, y en cualquier situación, la seguridad, el confort y la compatibilidad con las necesidades relacionadas con las tareas. En la práctica, el cinturón con retractor de bloqueo automático (ALR) es un modelo ampliamente instalado.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA 2013

Madrid: INSHT, 2013.- 201 p.; 21 cm

(VLAO; 13)

ISBN 978-84-7425-808-0; CDU 613.63 Ins

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/LEP%20VALORES%20LIMITE/Valores%20limite/Limites2013/limites%202013.pdf>

Sustancias químicas, valores límite, VLA, VLB, sensibilizantes, cancerígenos, mutágenos, muestreo, exposición, análisis, frases H, España, 2013

CONTENIDO: Introducción. Objetivo y ámbito de aplicación. Novedades de esta edición. Definiciones. Valores límites ambientales (VLA). Agentes químicos sensibilizantes. Lista de valores límite ambientales de exposición profesional. Agentes químicos cancerígenos y mutágenos. Propuestas de modificación referidas a los valores límite ambientales. Valores límite biológicos (VLB). Lista de valores límite biológicos. Propuestas de modificación referidas a los valores límite biológicos. Métodos de toma de muestra y análisis. Anexo A: Índice de los agentes químicos ordenados por su nº CAS. Anexo B: Frases H. Anexo C: Bibliografía. Anexo D: Información complementaria.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)
WORKER EXPOSURE TO SILICA DURING HYDRAULIC FRACTURING

(Exposición a sílice durante la fractura hidráulica)

[S.I.]: NIOSH, 2012.- 7 p.; 30 cm

(Hazard Alert; CDU 613.6 C8/23)

http://www.osha.gov/dts/hazardalerts/hydraulic_frac_hazard_alert.html

Industria petrolífera, industria gas, petróleo, gas natural, extracción, agua, arena, perforación, sílice cristalina, exposición, riesgos, alertas

CONTENIDO: Introducción. ¿Por qué el sílice es una preocupación para los trabajadores durante la fractura hidráulica? Resultados del NIOSH sobre la exposición de los trabajadores a sílice. ¿Qué puede hacerse en lugares de trabajo de fractura hidráulica para proteger a los trabajadores de la exposición a sílice? ¿Qué riesgos adicionales para la salud y la seguridad existen durante la fractura hidráulica? ¿Cómo pueden ayudar OSHA y NIOSH? Derechos de los trabajadores.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)
VIBRATIONS ET MAL DE DOS: GUIDE DES BONNES PRATIQUES EN AP-

PLICATION DU DÉCRET " VIBRATIONS "

(Vibraciones y dolor de espalda: guía de buenas prácticas en aplicación del decreto sobre vibraciones)

Paris: INRS, 2012.- 34 p.

(Édition INRS; ED 6018)

CDU CV 613.644 nº 10

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206018>

Vibraciones, exposición, riesgos, evaluación, gestión, salud, espalda, dolor, buenas prácticas

CONTENIDO: Evaluación de los riesgos de las vibraciones. Identificación de los riesgos. Evaluación de la exposición cotidiana A(8). Ejemplos de utilización del método simplificado. Reducción del riesgo de las vibraciones. Elaboración de una estrategia para la gestión de riesgos. Gestión de riesgos. Seguimiento y reevaluación del riesgo. Seguimiento médico. ¿Cuándo es necesario un seguimiento médico? ¿Dónde se registra la opinión médica? ¿Qué hacer si se detecta una patología? Anexo A: Riesgos relacionados con la salud: signos y síntomas. Anexo B: Resumen de las disposiciones definidas en el decreto 2005-746 de 4 de julio de 2005. Anexo C: Medida de las vibraciones. Anexo D: Método completo de la estimación de la exposición cotidiana a las vibraciones A(8). Anexo E: Ejemplo de ficha de exposición vibratoria en un puesto de trabajo. Anexo F: Elementos de prevención médica.

Rakheja, S., Kordestani, A., Marcotte, P.

ÉVALUATION DE L'EXPOSITION AUX VIBRATIONS GLOBALES DU CORPS CHEZ LES OPÉRATEURS DE COMPACTEURS DE SOL

(Evaluación de la exposición a vibraciones de cuerpo entero de los operadores de compactadoras)

Montréal: IRSST, 2012.- X, 63 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-735)

ISBN 978-2-89631-602; CDU 613.644 Rak

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-735.pdf>

Compactadoras, vibraciones, vibraciones cuerpo entero, canteras, vehículos, exposición, evaluación

CONTENIDO: Introducción. Objetivos del estudio. Medida de las vibraciones. Medida de las vibraciones en pistas de ensayo. Medida de las vibraciones en canteras. Análisis de datos. Características de las vibraciones y evaluación de la exposición. Características de las propiedades vibratorias de los vehículos.

Caracterización de las vibraciones de los vehículos en las canteras. Evaluación de la exposición a las vibraciones. Conclusiones y recomendaciones. Bibliografía.

Nanomaterials Related Environmental Pollution and Health Hazards
GUIDE OF ACTUATION FOR PEOPLE WORKING ON NANOMATERIALS

(Guía de actuación para personas que trabajan en nanomateriales)

[S.I.]: NEPHH, [2012]. - 82 p.

CDU CV 613.63 nº 7

http://www.nephh-fp7.eu/?dl_id=65

Nanomateriales, exposición, evaluación, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción. Definiciones. Materiales. Determinación de la exposición: exposición a nanomateriales desde una perspectiva integral de ciclo de vida. Determinación de efectos. Evaluación de riesgos: evaluación cuantitativa; evaluación cualitativa. Gestión de riesgos: programa de prevención: medidas de control; plan de emergencia; reducción de riesgos de incendios y explosiones; vigilancia de la salud ocupacional. Transferencia al sector industrial. Conclusiones. Bibliografía.

Nanomaterials Related Environmental Pollution and Health Hazards
GUIDELINES FOR RESPONSIBLE MANAGEMENT OF WASTE NANOMATERIALS

(Directrices para la gestión responsable de residuos nanomateriales)

[S.I.]: NEPHH, [2012]. - 63 p.

CDU CV 628 nº 8

http://www.nephh-fp7.eu/?dl_id=66

Nanomateriales, residuos, gestión, exposición, encuestas, Unión Europea

CONTENIDO: Introducción. Materiales de interés: nanocompuestos; principales aplicaciones. Gestión tradicional de residuos. Residuos y sustancias recuperadas del Reglamento Reach. Gestión tradicional de residuos. Gestión de residuos nanomateriales y riesgos potenciales de los procesos de gestión tradicional de residuos. Posibles mejoras en los procesos de gestión de residuos. Discusión. Anexo 1: Compilación de normas de mitigación de exposición a nanomateriales relacionadas con los laboratorios. Anexo 2: Encuesta para analizar los procedimientos actuales de la gestión de los nanoresiduos a nivel industrial. Bibliografía.

Estevan, C. et al.

CHARACTERIZATION AND EVOLUTION OF EXPOSURE TO VOLATILE ORGANIC COMPOUNDS IN THE SPANISH SHOEMAKING INDUSTRY OVER A 5-YEAR PERIOD

(Caracterización y evolución de la exposición a compuestos orgánicos volátiles en la industria del calzado española en un periodo de 5 años)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 11, pp. 653-662](#)

Compuestos orgánicos volátiles, dimetilcetona, tolueno, n-hexano, metiletil cetona, etilo acetato, benceno, metodología, análisis, LEP

Se analizaron en 849 muestras personales, 13 compuestos orgánicos volátiles entre trabajadores de industrias españolas de cuero mediante métodos de CG/MS, modificando los del INSHT. Se da la frecuencia de cada uno de los disolventes hallados, la frecuencia de superación del valor máximo permisible y la efectividad de las medidas de ventilación utilizadas en los lugares visitados. Bibliografía: 11 referencias.

Roberge, R. J.

ARE EXHALATION VALVES ON N95 FILTERING FACEPIECE RESPIRATORS BENEFICIAL AT LOW-MODERATE WORK RATES: AN OVERVIEW

(Ventajas de las válvulas de exhalación de los respiradores con filtro N95 para trabajos de baja-moderada intensidad: revisión)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 11, pp. 617-623](#)

Mascaras respiratorias, respiradores, válvulas, confort, eficacia, temperatura corporal, filtros

Estudio sobre el impacto psicofisiológico de las máscaras respiratorias con válvulas que permiten la disipación de la humedad, el calor y el dióxido de carbono. La evolución de estos respiradores aumenta el confort de sus usuarios, pero los autores concluyen que se ha de investigar más en cuanto a su eficacia, especialmente cuando aumenta la carga de trabajo o el periodo de tiempo de su uso. Bibliografía: 53 referencias.

Rozzi, T., Snyder, J., Novak, D.

PILOT STUDY OF AROMATIC HYDROCARBON ADSORPTION CHARACTERISTICS OF DISPOSABLE FILTERING FACEPIECE RESPIRATORS THAT CONTAIN ACTIVATED CARBON

(Estudio piloto de las características de adsorción de hidrocarburos aromáticos en respiradores desechables que contienen carbono activo)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 11, pp. 624-629](#)

Personal sanitario, cirugía, humos, compuestos orgánicos volátiles, benceno, tolueno, xileno, filtros, protecciones respiratorias, penetración, tiempo, olores. Los respiradores desechables utilizados en actos quirúrgicos no están diseñados para reducir la inhalación de compuestos orgánicos volátiles (VOC), aunque en estos procesos se desprenden humos, que contienen VOC produciendo olores desagradables, cefaleas, náuseas, irritación respiratoria y asma. Los respiradores industriales, que mitigan olores desagradables procedentes de VOC, contienen carbón activo, pero no se comercializan como protectores respiratorios frente a gases y vapores. Aquí se estudia el comportamiento de varios filtros (tiempo de penetración) respecto a su protección frente a tres hidrocarburos aromáticos: benceno, tolueno y xileno. Bibliografía: 33 referencias.

Coffey, C. et al.

EFFECT OF CALIBRATION AND ENVIRONMENTAL CONDITION ON THE PERFORMANCE OF DIRECT-READING ORGANIC VAPOR MONITORS

(Efecto de la calibración y las condiciones ambientales en la eficacia de los monitores de lectura directa de vapores orgánicos)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 11, pp. 670-680](#)

Vapores orgánicos, detectores fotoionización portátiles, tubos carbón, ciclohexano, detectores lectura directa

Comparación de la eficacia de tres analizadores portátiles de infrarrojo y tres analizadores portátiles de vapores con detectores PID y FID con la captación mediante tubos de carbón activo. Las interrelaciones se investigaron mediante dos métodos de calibración distintos a cuatro concentraciones de ciclohexano, tres temperaturas y cuatro humedades relativas. Se dan una serie de recomendaciones sobre el uso de los distintos parámetros ensayados. Bibliografía: 27 referencias.

Tawatsupa, B. et al.

HEAT STRESS, HEALTH AND WELL-BEING: FINDINGS FROM A LARGE NATIONAL COHORT OF THAI ADULTS

(Estrés térmico, salud y bienestar: resultados de una cohorte nacional de adultos de Tailandia)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 6, pp. 1-9](#)

Estrés térmico, población general, Tailandia, salud, bienestar, vigilancia médica, reincorporación

Estudio realizado adultos tailandeses estudiantes a distancia. Se concluye que en Tailandia tropical hay importantes efectos de estrés térmico sobre la salud y el bienestar. El aumento de las temperaturas debido al cambio climático y el envejecimiento, más la urbanización de la población de manera significativa podría empeorar la situación. Es necesario mejorar la vigilancia de la salud pública y la sensibilización del público sobre los riesgos del estrés térmico en la vida diaria, incluido el trabajo. Bibliografía: 39 referencias.

CONTROL DE POLVO DURANTE EL CORTE DE HORMIGÓN CON SIERRA

Prev Express, 2013, n. 449, pp. 3-7

Sílice, polvo respirable, concentraciones, exposición, control, hormigón, cortadoras, sierras, industria construcción

Hay pocos trabajos de laboratorio y de campo que informen sobre la exposición al polvo respirable y a la sílice en las operaciones de corte de hormigón con sierras a gasolina. El propósito de este estudio fue determinar la eficacia de una estrategia de control del polvo basada en el empleo de agua en cortadoras de gasolina. Para ello se utilizaría a una serie de trabajadores de la construcción bajo similares condiciones ambientales, cortando el mismo material de hormigón con el mismo equipo. Este estudio fue un experimento de laboratorio en condiciones limitadas de campo, donde se estandarizó el material a cortar (tubo de hormigón comercial) y se controló la duración de las pruebas, pero donde el corte real fue realizado por los propios trabajadores, a diferencia de lo que ocurre en otros estudios. El examen de los datos muestra que hay una gran diferencia en las concentraciones de polvo respirable entre las diferentes series de pruebas.

ESTRÉS TÉRMICO POR FRÍO

Prev Express, 2013, n. 449, pp. 8-12

Frío, aire, temperatura, estrés térmico, congelación, hipotermia, protecciones personales

El estrés térmico por frío se puede producir tanto en el ambiente interior como en el exterior. El peligro para la salud puede estar limitado a ciertas partes del cuerpo o ser generalizado. Las medidas de prevención aplicables en situaciones de estrés por frío pueden ser técnicas y administrativas. Se facilitan una serie de recomendaciones en función de la temperatura del aire.

EXPOSICIÓN LABORAL AL CROMO HEXAVALENTE

Prev Express, 2013, n. 449, pp. 13-15

Cromo hexavalente, aire, concentraciones, exposición, riesgos, REL, pulmones, neoplasias malignas

El cromo hexavalente es un carcinógeno laboral reconocido asociado con cáncer de pulmón y cáncer nasal. NIOSH considera que cualquier compuesto de Cr (VI) es carcinógeno y recomienda que su exposición en el aire esté limitada a una concentración de 0,2 µg Cr (VI)/m³ para un promedio de 8 horas de tiempo ponderado (TWA), la exposición, durante una semana laboral de 40 horas. Se presenta un documento que reemplaza al Criterio for a recommended standard de 1975, sobre exposición ocupacional al cromo (VI). El Criterio para una Norma Recomendada sobre la exposición laboral al cromo hexavalente se deriva de los estudios de efectos sobre la salud de la exposición laboral a los compuestos de cromo hexavalente. Proporciona recomendaciones para controlar la exposición laboral, incluyendo el límite de exposición recomendado revisado (REL), obtenido utilizando metodología de evaluación de riesgos cuantitativa sobre los efectos en la salud humana. Este estudio identifica claramente una tendencia lineal de aumento de riesgo de mortalidad por cáncer de pulmón al aumentar la exposición acumulativa al cromo hexavalente soluble en agua.

Ravallec, C.

CONCEPTION DES LIEUX DE TRAVAIL. UN ATELIER PENSÉ COLLECTIVEMENT

(Diseño de puestos de trabajo. Un taller pensado colectivamente)

Trav Séc, 2013, n. 735, pp. 42-45

Talleres, paletas, madera, corte, montaje, papel, reciclado, ruido, polvo, aspiración
La asociación de los Ateliers du Viaduc, es una empresa de inserción que se dedica al reciclaje de palets de madera, alrededor de dos importantes actividades: corte de palets, montaje y reparación de palets. También tiene un pequeño taller de reciclaje de papel. El centro interregional de medidas físicas del Este (Cimpe) realizó simulaciones acústicas y el laboratorio interregional de química del Este (Lice), medidas de la tasa de polvo para estimar la eficacia de los dispositivos de aspiración de polvo de madera.

Phanprasit, W. et al.

ASBESTOS EXPOSURE AMONG MITERING WORKERS

(Exposición a amianto en trabajadores que utilizan sierras ingletadoras)

Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 3, pp. 235-240

Industria construcción, trabajadores, tejados, fibrocemento, amianto, exposición, sierras ingletadoras

El objetivo era comparar las concentraciones de amianto aerotransportadas resultantes del ingletado de placas para el tejado de cemento-amianto con una motosierra y una sierra manual y controlar si otros trabajadores cerca de los sitios de la prueba eran vulnerables a las fibras que superaban el límite de exposición laboral. Cuatro casos de prueba se llevaron a cabo y en conjunto se recogieron 7 muestras personales y 4 muestras de aire de la zona. Para los muestras de aire y análisis se empleó el método NIOSH 7400. Utilizando microscopía de contraste de fase, el conteo de fibras se realizó bajo la regla A. El estudio mostró que las medianas de la concentración de fibras para las muestras de aire personal con los dos métodos fueron 4,11 fibras/cc y 0,13 fibras/cc, respectivamente. La mediana para las muestras de la zona fue de 0.59 fibras/cc. Comparando cada caso de estudio, el nivel de concentración causado por la alta velocidad de la motosierra fue más del doble que el de la sierra de mano. Según las muestras de la zona, los trabajadores cerca del sitio de prueba corren riesgo de exposición a amianto. Bibliografía: 21 referencias.

CHORREO ABRASIVO: EVALUACIÓN DE MÉTODOS DE MUESTREO

Prev Express, 2013, n. 450, pp. 3-7

Chorro abrasivo, aerosoles, partículas, muestreadores, protección, astilleros
El artículo presenta un estudio realizado por el NIOSH con el objetivo de comparar el muestreador de aerosoles Button, disponible comercialmente (SKC), con y sin protector, con el muestreador convencional de casete de 37 mm en un ambiente de chorro abrasivo, y evaluar la protección diseñada para el muestreador Button para evitar que entren las partículas impulsadas por inercia. El estudio se llevó a cabo en un astillero en el que se procedía a la limpieza abrasiva manual para eliminar las incrustaciones, herrumbre e imprimación sin plomo. La evaluación se realizó al aire libre, en un espacio sin ventilación mecánica. Se llevaron a cabo tres rondas de muestreo de aire, con una duración aproximada de 60 a 80 min cada una, coincidiendo con la entrada y salida de los empleados del área de chorro. El estudio se centró en la comparación de los métodos de muestreo y no en la caracterización de la exposición.

Álvarez Casado, E. et al.

GUÍA PARA LA EVALUACIÓN RÁPIDA DE RIESGOS ERGONÓMICOS DIRIGIDA A LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN

Barcelona: UGT Catalunya, 2012.- 121 p.+ 10 fichas; 15 cm

(Ara prevenció)

ISBN 978-84-695-6518-6; CDU 658.3.053 Alv

Disponible en: http://www.ugt.cat/index.php/salut-laboral-mainmenu-40/revista-gsense-riscq/cat_view/30-salut-laboral/75-documents-divulgatius/147-ergonomia

Ergonomía, cargas, transporte manual, empuje, movimientos repetitivos, posturas forzadas, riesgos, evaluación, guías, fichas

CONTENIDO: Prólogo. Estructura de la guía para la evaluación rápida de riesgos ergonómicos. Conceptos previos. Evaluación rápida de riesgos ergonómicos. ¿En qué referencias se basa la guía? Levantamiento y transporte manual de cargas. Empuje tracción manual de cargas. Movimientos repetitivos. Posturas y movimientos forzados. Fichas de evaluación rápida. Glosario.

Bevan, S.

GOOD WORK, HIGH PERFORMANCE AND PRODUCTIVITY

(Buen trabajo, alto rendimiento y productividad)

London: The Work Foundation, 2012. - 32 p.

CDU CV 658.3.053.4 nº 26

http://www.theworkfoundation.com/DownloadPublication/Report/316_Good%20Work%20High%20Performance%20and%20Productivity.pdf

Trabajo, organización, rendimiento, productividad, crisis económica

CONTENIDO: El significado del trabajo en una economía en recesión. Hacia una concepción de "buen trabajo". Organización del trabajo, aumentar los niveles de habilidad y productividad. Sistemas de trabajo de alto rendimiento y "buen trabajo". Marco para la creación de más "buen trabajo". Bibliografía. Contactos.

Menzio, M., Baumer-Bergande, E., Seiffert, B.

WORKING TOWARDS A TEST FOR SCREENING VISUAL SKILLS IN A COMPLEX VISUAL ENVIRONMENT

(Trabajando para una prueba de detección de las habilidades visuales en un entorno visual complejo)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 11, pp. 1331-1339](#)

Visión, evaluación, errores, incidentes, trabajo

La prueba presentada ofrece estimaciones comparativas de habilidades visuales

dentro del corto plazo y aparece como complemento valioso y barato de las utilizadas actualmente en la práctica industrial. La prueba puede utilizarse de forma preventiva y educativa para controlar los efectos de factores como la fatiga, la privación de o el consumo de drogas. Bibliografía: 30 referencias.

Sommerich, C. M. et al.

A BIOMECHANICAL AND SUBJECTIVE ASSESSMENT AND COMPARISON OF THREE AMBULANCE COT DESIGN CONFIGURATIONS

(Evaluación biomecánica y subjetiva y comparación de tres tipos de camillas de ambulancia)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 11, pp. 1350-1361](#)

Ambulancias, camillas, ergonomía, diseño, trabajadores, carga física, enfermos, manejo

El personal paramédico sufre a menudo de lesiones musculoesqueléticas asociados a tareas de manejo de pacientes. Los autores llevaron a cabo un experimento controlado para evaluar los efectos de características de diseño de las camillas de ambulancia en el estrés físico de los trabajadores, a través de la actividad muscular y las percepciones del trabajador. Se encontraron diferencias entre las camas, indicando que el diseño intencional puede reducir el estrés físico del trabajador. Bibliografía: 15 referencias.

Chowdhury, A. et al.

NANOMATERIALS IN THE FIELD OF DESIGN ERGONOMICS: PRESENT STATUS

(Nanomateriales en el campo de la ergonomía de diseño: estado de la cuestión)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1453-1462](#)

Nanomateriales, industria construcción, diseño, ergonomía, salud, seguridad, productos

El uso de nanomateriales en el campo de la ergonomía del diseño está poco explorado hasta la fecha. En el presente informe, se ha intentado ampliar la concienciación general de ergónomos/diseñadores sobre las aplicaciones de los nanomateriales/nanotecnología en el campo de la ergonomía de diseño y sobre las consecuencias para la salud durante su uso. Bibliografía: 90 referencias.

Lin, P.-H., Patterson, P.

INVESTIGATION OF PERCEIVED IMAGE QUALITY AND COLOURFULNESS IN MOBILE DISPLAYS FOR DIFFERENT CULTURES, AMBIENT ILLUMINATION, AND RESOLUTION

(Investigación de la calidad y el colorido percibidos de la imagen en los dispositivos móviles para diferentes culturas, iluminación y resolución)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1502-1512](#)

Teléfonos móviles, pantallas, iluminación, colores, percepción, imágenes, calidad, ergonomía, diseño

Este estudio encontró, a partir de diferencias culturales y consideraciones ergonómicas, que los sujetos taiwaneses podrían detectar pequeñas diferencias en comparación con los sujetos americanos al evaluar la calidad percibida de la imagen y el colorido en las pantallas de dispositivos móviles. Los fabricantes de pantallas para dispositivos móviles pueden usar los resultados de este estudio como referencia para el diseño de dispositivos futuros. Bibliografía: 41 referencias.

Hoffmann, E. R., Chan, A. H. S.

UNDERWATER MOVEMENT TIMES WITH ONGOING VISUAL CONTROL

(Tiempos de movimiento bajo el agua con control visual permanente)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1513-1523](#)

Mantenimiento, salvamentos, buceo, buceadores, movimientos, visión, control. Muchas tareas, tales como trabajos de mantenimiento y de salvamento, deben realizarse bajo el agua. El tiempo requerido para realizar tareas en condiciones submarinas es generalmente mayor que en tierra. Este artículo es un paso en la modelización de la diferencia en los tiempos de la tarea para la tierra y los movimientos bajo el agua. Bibliografía: 26 referencias.

Lee, J., Nussbaum, M. A.

EXPERIENCED WORKERS EXHIBIT DISTINCT TORSO KINEMATICS/KINETICS AND PATTERNS OF TASK DEPENDENCY DURING REPETITIVE LIFTS AND LOWERS

(Los trabajadores experimentados exhiben diferente cinemática/cinética del tronco y patrones de dependencia de la tarea durante levantamientos y bajadas repetitivos)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1535-1547](#)

Cargas, levantamiento, trabajo repetitivo, trabajadores, experiencia, región lumbar. En estudios previos no queda claro si la experiencia de elevación reduce el ries-

go de lesión en la región lumbar. Los resultados de un experimento controlado sugieren que la experiencia en la elevación no puede asociarse de forma fiable con exigencias físicas reducidas o riesgo de lesión. Se necesita más investigación para evaluar la utilidad de la formación basada en los métodos de los trabajadores experimentados. Bibliografía: 53 referencias.

Speklé, E. M. et al.

THE PREDICTIVE VALIDITY OF THE RSI QUICKSCAN QUESTIONNAIRE WITH RESPECT TO ARM, SHOULDER AND NECK SYMPTOMS IN COMPUTER WORKERS

(La validez predictiva del cuestionario RSI QuickScan con respecto a los síntomas de brazos, hombros y cuello en trabajadores de ordenadores)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1559-1570](#)

Pantallas visualización, ergonomía, enfermedades musculoesqueléticas, extremidades superiores, riesgos, evaluación

Los resultados del estudio mostraron que las puntuaciones altas en 9 de 13 escalas, incluyendo síntomas previos, estaban vinculadas significativamente a síntomas de brazo, hombro y cuello durante el seguimiento. El cuestionario RSI QuickScan se puede recomendar como una herramienta en la identificación de trabajadores de ordenadores que debe tenerse en cuenta en intervenciones destinadas a la prevención de los síntomas futuros. Bibliografía: 70 referencias.

Levanon, Y. et al.

REDUCING MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG COMPUTER OPERATORS: COMPARISON BETWEEN ERGONOMICS INTERVENTIONS AT THE WORKPLACE

(Reducir los trastornos musculoesqueléticos en trabajadores de pantallas de visualización: comparación entre intervenciones ergonómicas en el lugar de trabajo)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1571-1585](#)

Pantallas visualización, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, extremidades superiores, ergonomía, intervención

Este estudio pretende evaluar la eficacia de un programa individual de intervención en el lugar de trabajo en trabajadores de ordenadores mediante la evaluación de los trastornos musculoesqueléticos, la postura corporal, la cinemática de las extremidades superiores, la actividad muscular y factores psicosociales. Las intervenciones ergonómicas propuestas ergonomía redujeron efectivamente las

alteraciones musculoesqueléticas y mejoraron la postura corporal. Bibliografía: 52 referencias.

O'Sullivan, K. et al.

LUMBAR POSTURE AND TRUNK MUSCLE ACTIVATION DURING A TYPING TASK WHEN SITTING ON A NOVEL DYNAMIC ERGONOMIC CHAIR

(Postura lumbar y activación muscular del tronco durante una tarea de tecleo sentado en una silla ergonómica dinámica nueva)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1586-1595](#)

Pantallas visualización, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, espalda, ergonomía, intervención, posturas, posición sentado, sillas

La posición de sentado en una silla dinámica nueva resultó en menos flexión lumbar y menos activación muscular de la espalda que la posición de sentado en una silla de oficina estándar sin respaldo durante una tarea de tecleo entre los participantes del estudio. Facilitar una postura lordótica con menos activación muscular puede reducir la fatiga y el malestar asociado a menudo con posturas lordóticas. Bibliografía: 51 referencias.

Räisänen, V., Pääkkönen, R.

TECHNOLOGY: MASTER OR SLAVE?: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Tecnología: ¿maestro o esclavo?)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 11, pp. 1-2](#)

Tecnología, usabilidad, trabajadores, ergonomía, inseguridad, frustración
Cada persona utiliza decenas o incluso cientos de diferentes tipos de equipos técnicos en el trabajo y durante el ocio. Con la ayuda de la tecnología se pueden hacer cosas que antes eran imposibles y puede satisfacer las necesidades de jerarquía de Maslow. Sin embargo, se está obligado a mantener sistemas, pagar los costes de mantenimiento y evitar errores. En el futuro puede ser esencial tener en cuenta que la tecnología también puede aumentar síntomas mentales diferentes, inseguridad y frustración entre los trabajadores. Además, los efectos de la vulnerabilidad de la alta tecnología, la presión del tiempo y gestión del tiempo total sobre el bienestar en el trabajo no están todavía suficientemente discutidos. El papel de la tecnología debería ser de esclavo en lugar de maestro. Bibliografía: 3 referencias.

Bolea, M., López, C., Martínez-Jarreta, B.

ASSESSMENT OF THE "SELF-EVALUATION DISPLAY SCREEN EQUIPMENTS TEST": PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Evaluación del "test de autoevaluación del equipo de pantallas de visualización")

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 13, pp. 1-7](#)

Pantallas visualización, ergonomía, autoevaluación, fatiga, fatiga mental, posturas
El objetivo de este trabajo es determinar los riesgos ergonómicos de los trabajadores expuestos a equipos de pantalla de visualización (DSE). Se utilizó el test de autoevaluación para el lugar de trabajo con equipos de pantalla de visualización, publicado por el INSHT, y además se analiza la fiabilidad de esta herramienta. La prueba se realizó con 159 trabajadores, que representan el 30% del personal total de la empresa. Los resultados muestran que los equipos informáticos pueden ser considerados adecuados, aunque se detectaron algunos casos de fatiga y trastorno muscular entre los encuestados. También fue positiva la evaluación de los programas informáticos por los trabajadores. Sin embargo, la evaluación negativa se obtuvo para la organización del trabajo y la gestión del tiempo, así como para la sobrecarga de trabajo, fatiga visual, postura y fatiga mental. Los datos muestran que problemas técnicos no eran siempre adecuadamente comprendidos por los trabajadores y la importancia de la opinión de los expertos en ergonomía y evaluación. Bibliografía: 11 referencias.

Brunel, S., López, M., Moreno Sáenz, N.

GUÍA SINDICAL: MUJERES, TRABAJOS Y SALUD

[Valencia]: ISTAS, 2013.- 63 p.; 23 cm

CDU 331.4:614.8 Bru

<http://istas.net/web/abreenlace.asp?idenlace=9750>

Mujeres, trabajo, salud, condiciones trabajo, sindicatos, género, acoso sexual, productos químicos, ergonomía, psicología, embarazo, lactancia

CONTENIDO: Introducción. Empleo, condiciones de trabajo y salud. Riesgos específicos de género en el ámbito laboral. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo. La doble presencia. Los riesgos laborales desde una mirada de género: Los riesgos químicos. Los riesgos ergonómicos. Los riesgos psicosociales. Los riesgos laborales durante el embarazo y la lactancia. Pistas para la acción sindical.

Instituto Riojano de Salud Laboral

LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES: TRABAJO NOCTURNO: LA RIOJA 2012

[S.I.]: Instituto Riojano de Salud Laboral, 2012.- 17 p.; 30 cm

CDU 658.3 C11/17

http://www.larioja.org/upload/documents/733479_psicosociales.pdf

Trabajo nocturno, tiempo trabajo, psicología, riesgos, prevención, gestión, La Rioja, 2012

CONTENIDO: Datos generales del estudio. Organización del tiempo de trabajo. Análisis de la gestión. A. Evaluación de riesgos: contenido de la evaluación de riesgos. Procedimiento de evaluación de riesgos. Técnicas empleadas. B. Planificación de la actividad preventiva: necesidad de planificación preventiva. Contenido. Conclusiones: Organización del tiempo de trabajo. Análisis de la gestión. Anexo 1. Cuestionario de recogida de datos.

Unión General de Trabajadores. Madrid

CUADERNILLO INFORMATIVO DE PRL: PROTOCOLO: VIOLENCIA EN EL TRABAJO: " CON PREVENCIÓN, GÁNATE LA VIDA "

Madrid: UGT-Madrid, 2010.- 56 p.; 30 cm

CDU 658.5 C2/34

<http://www.ugtbalears.com/es/PRL/Psicologia/Protocolos/Protocolo%20violencia%20trabajo%20baja.pdf>

Trabajo, violencia, prevención, riesgos, protocolos

CONTENIDO: Características del protocolo. Objeto del protocolo. Evaluación de riesgos y análisis de los problemas. Intervención de la organización. Medidas de prevención. Procedimiento de actuación ante la violencia y agresiones. Pautas a cumplimentar en el modelo de registro de agresiones. Anexo I: consecuencias para la salud de una agresión. Anexo II: diagrama de flujo: ¿qué hacer ante una agresión? Anexo III: modelo de registro de agresiones. Propuestas de UGT-Madrid. Publicaciones. Direcciones de interés.

Trades Union Congress

FOCUS ON HEALTH AND SAFETY. TRADE UNIONS TRENDS SURVEY: TUC BIENNIAL SURVEY OF SAFETY REPS 2012

(Salud y seguridad. Encuesta de tendencias de los sindicatos)

[S.I.]: TUC, 2012. - 42 p.

CDU CV 614.8 nº 39

<http://www.tuc.org.uk/tucfiles/444/SAFETY-REPS-SURVEY-2012.pdf>

Riesgos, estrés, acoso, violencia, sindicatos, Reino Unido, encuestas

CONTENIDO: Introducción. Riesgos en el trabajo. Gestión de salud y seguridad. Derechos de los representantes de salud y seguridad. Aplicación. Conclusiones.

Balducci, C., Cechin, M., Fraccaroli, F.

THE IMPACT OF ROLE STRESSORS ON WORKPLACE BULLYING IN BOTH VICTIMS AND PERPETRATORS, CONTROLLING FOR PERSONAL VULNERABILITY FACTORS: A LONGITUDINAL ANALYSIS

(Impacto de los factores de estrés de rol sobre acoso laboral tanto en víctimas como en acosadores, controlando los factores de vulnerabilidad personal: un análisis longitudinal)

Resumen en: *Work Stress*, 2012, v. 26 n. 3, pp. 195-212

Trabajo, acoso, hostigamiento, personalidad, conflictos rol

Aunque se ha sugerido que un entorno de trabajo deficiente puede estar relacionado con la incidencia de intimidación, se han realizado pocos trabajos de investigación con diseños robustos sobre el tema. Recurriendo al concepto de factores de estrés obstaculizadores y utilizando un diseño de investigación longitudinal, se investigó si el conflicto de rol y la ambigüedad de rol predecían ser víctima de bullying doce meses más tarde, más allá de los factores de vulnerabilidad personal. Con un análisis paralelo también se investigó si los mismos factores de estrés predecían la reincidencia de la intimidación. La muestra estaba formada por 234 empleados del Servicio Nacional de Salud italiano, inclu-

yendo médicos, enfermeras y personal administrativo. Los resultados indicaron que el conflicto de rol afectaba positivamente tanto si se era intimidado, como si se reincidía en la intimidación, con la vulnerabilidad personal (que informaba de un diagnóstico médico de depresión al inicio del estudio) afectando sólo al primero de los dos resultados. Se discuten direcciones para futuras investigaciones sobre las relaciones entre las condiciones de trabajo y la intimidación. Bibliografía: 64 referencias.

Fernet, C., Austin, S., Vallerand, R. J.

THE EFFECTS OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE EXHAUSTION AND COMMITMENT: AN EXTENSION OF THE JD-R MODEL

(Efectos de la motivación en el trabajo sobre el agotamiento del trabajador y el compromiso: una extensión del modelo JD-R)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 3, pp. 213-229](#)

Trabajo, trabajadores, agotamiento psíquico, motivación

Se propone un modelo que se integra y se basa en el modelo de demanda-recursos y la teoría de la autodeterminación para comprender mejor el papel de la motivación en el trabajo en relación con los recursos de empleo, el compromiso laboral y el agotamiento emocional. Se estudiaron dos formas de motivación: la motivación autónoma, en la que los empleados actúan con voluntad, y la motivación controlada, en la que actúan bajo presión interna o externa sobre una muestra de 586 directores de escuelas en Quebec, Canadá. Los resultados del análisis apoyan la hipótesis del modelo. En concreto, los recursos del trabajo tenían un efecto positivo sobre la motivación autónoma, pero un efecto negativo en la motivación controlada. Además, teniendo en cuenta los efectos cruzados retardados de los recursos del trabajo en el compromiso y el cansancio, la motivación autónoma tuvo un efecto negativo sobre el agotamiento pero un efecto positivo sobre el compromiso mientras que la motivación controlada tenía un efecto positivo sobre el agotamiento. Estos resultados avanzan en la comprensión de por qué la motivación en el trabajo actúa sobre el funcionamiento del trabajador y la forma en que puede desempeñar un papel activo tanto en los procesos motivacionales y energéticos del trabajo modelo demandas-recursos en el trabajo. Se discuten las implicaciones prácticas y nuevas implicaciones teóricas. Bibliografía: 68 referencias.

Allisey, A., Rodwell, J., Noblet, A.

PERSONALITY AND THE EFFORT-REWARD IMBALANCE MODEL OF

STRESS: INDIVIDUAL DIFFERENCES IN REWARD SENSITIVITY

(Personalidad y modelo de desequilibrio esfuerzo-recompensa del estrés: diferencias individuales en la sensibilidad a la recompensa)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 3, pp. 230-251](#)

Trabajadores, trabajo, motivación, recompensas, personalidad, evaluación, Cuestionario ERI

El modelo de desequilibrio esfuerzo-recompensa (ERI) consta de dos componentes de situación (es decir, el esfuerzo y la recompensa) y un componente específico de la persona (compromiso excesivo). El objetivo de este estudio fue investigar el papel de las variables de personalidad y teórica e históricamente vinculadas (es decir, exceso de compromiso y personalidad tipo A) dentro del modelo ERI y ampliar y extender el modelo ERI mediante la investigación de la contribución de los componentes individuales de recompensa a indicadores de tensión tanto psicológicos (es decir, malestar psicológico) como actitudinales (es decir, el compromiso afectivo) de los trabajadores. Un total de 897 agentes de policía de una gran agencia de policía australiana participaron en el estudio. Los resultados no proporcionaron ninguna evidencia de un efecto de la interacción o recompensa con el compromiso excesivo, pero sí con algunos factores de la personalidad. Los resultados también sugieren que el componente de estima de la recompensa tiene la mayor importancia para los resultados de los trabajadores, aunque los aspectos tangibles de la recompensa son más propensos a actuar como un amortiguador de la demanda percibida del trabajo. Bibliografía: 57 referencias.

Vander Elst, T. et al.

THE MEDIATING ROLE OF FRUSTRATION OF PSYCHOLOGICAL NEEDS IN THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND WORKRELATED WELL-BEING

(Papel mediador de la frustración de las necesidades psicológicas en la relación entre precariedad laboral y el bienestar relacionado con el trabajo)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 3, pp. 252-271](#)

Trabajadores, trabajo, inseguridad, motivación, estrés, agotamiento psíquico, satisfacción

Este estudio tiene como objetivo probar un nuevo proceso que subyace en la relación negativa entre la inseguridad laboral y el trabajo relacionado con el bienestar. En concreto, basado en la Teoría de la Autodeterminación, la frustración de las necesidades psicológicas de autonomía, pertenencia y competencia se esperaba que explicaran la asociación entre la inseguridad laboral y el agota-

miento emocional y el vigor. Modelos de ecuaciones estructurales utilizando datos de una muestra heterogénea de 3185 trabajadores flamencos confirmaron que la frustración de las tres necesidades mediatizaba la asociación entre la inseguridad laboral y los dos resultados. Estos resultados sugieren que la inseguridad laboral se relaciona con problemas de trabajo relacionados con el bienestar, porque frustra las necesidades psicológicas de los trabajadores. Este estudio contribuye a un creciente número de investigaciones sobre las explicaciones teóricas de las consecuencias negativas de la inestabilidad laboral en el bienestar de los trabajadores relacionado con el trabajo. Bibliografía: 60 referencias.

Cheng, C., Kogan, A., H.-M. Chio, J.

THE EFFECTIVENESS OF A NEW, COPING FLEXIBILITY INTERVENTION AS COMPARED WITH A COGNITIVE-BEHAVIOURAL INTERVENTION IN MANAGING WORK STRESS

(Eficacia de una intervención nueva, con flexibilidad para el afrontamiento, en comparación con una intervención cognitivo-conductual en la gestión del estrés en el trabajo)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 3, pp. 272-288](#)

Trabajadores, estrés, control, gestión, intervención, depresión

En los típicos programas de gestión del estrés, los adultos trabajadores adquieren diversas habilidades de afrontamiento para manejar el estrés laboral. Además de las habilidades de afrontamiento, se propone la inclusión de una "habilidad meta" de flexibilidad para hacer frente, lo que ayuda a las personas a reconocer las diferencias entre los requisitos de supervivencia de las diversas situaciones de estrés y facilita la utilización de los conocimientos necesarios para manejar las demandas específicas de esos eventos. Los autores examinaron esta propuesta mediante la comparación de la eficacia de una intervención nueva con flexibilidad para el afrontamiento con la intervención comúnmente adoptada cognitivo-conductual para reducir la depresión. Se asignó aleatoriamente a 161 adultos trabajadores chinos sanos para: (1) asistir a una intervención con flexibilidad para adquirir las dos habilidades de afrontamiento y flexibilidad, (2) asistir a una intervención cognitivo-conductual para la adquisición de habilidades de afrontamiento solamente, o (3) una lista de espera para recibir una intervención después de que el estudio se hubiera completado. Los participantes fueron seguidos hasta cuatro meses después. Los que habían asistido a la intervención (1) informaron del mayor incremento en los niveles de afrontamiento con flexibilidad y ese aumento correspondió a una reducción en la depresión inmediatamente y cuatro meses después de la intervención. Estos re-

sultados indican el valor de enseñar a los individuos a adaptar sus estrategias de adaptación a los requerimientos específicos de situaciones estresantes. Bibliografía: 34 referencias.

Avanzi, L. et al.

THE DOWNSIDE OF ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION: RELATIONS BETWEEN IDENTIFICATION, WORKAHOLISM AND WELLBEING

(La desventaja de la identificación organizacional: Relaciones entre la identificación, la adicción al trabajo y el bienestar)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 3, pp. 289-207](#)

Trabajadores, estrés, bienestar, adicción

Identificación del trabajador con la organización se ha propuesto y ha demostrado estar relacionada positivamente con la salud y el bienestar. La evidencia empírica, sin embargo, no es inequívoco, y algunos autores han sugerido posibles desventajas de la identificación con la organización en su conjunto o con un grupo dentro de ella. El efecto negativo potencial de la sobre-identificación fue probado empíricamente por primera vez en el presente documento. Se realizaron dos estudios, el estudio 1 fue transversal y utilizó una muestra de empleados de los juzgados italianos y el estudio 2 fue longitudinal y se realizó sobre una muestra de maestros italianos. Se propone un modelo de mediación curvilínea con la identificación curvilínea como predictora de la adicción al trabajo y la adicción al trabajo, a su vez, afectando negativamente al bienestar del trabajador. Este enlace curvilíneo entre la identificación con la organización y la adicción al trabajo significa que la adicción al trabajo primero disminuye al aumentar la identificación, pero cuando ésta se hace demasiado fuerte, aumenta la adicción al trabajo. Bibliografía: 52 referencias.

Nielsen Birkeland, M., Stale, E.

OUTCOMES OF EXPOSURE TO WORKPLACE BULLYING: A META-ANALYTIC REVIEW

(Resultados de la exposición al acoso laboral: una revisión meta-analítica)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 4, pp. 309-332](#)

Lugares trabajo, acoso, hostigamiento, trabajadores, salud mental, estudios, revisión

El presente artículo se centra en los resultados de acoso laboral. Los autores llevaron a cabo dos meta-análisis para identificar estos resultados, que incluyeron los resultados del trabajo, la salud y bienestar. El acoso laboral se traduce

en problemas de salud mental y física, síntomas de estrés post-traumático, burnout, intenciones de rotación, escasa satisfacción laboral, y poco compromiso con la organización. También se muestran las relaciones longitudinales entre la intimidación y los resultados, lo que sugiere que la intimidación conduce a problemas de salud mental y absentismo con el tiempo. Bibliografía: 18 referencias.

Dam, A. van et al.

IMPAIRED COGNITIVE PERFORMANCE AND RESPONSIVENESS TO REWARD IN BURNOUT PATIENTS: TWO YEARS LATER

(Deterioro del rendimiento cognitivo y capacidad de respuesta para la recompensa en pacientes de burnout: Dos años más tarde)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 4, pp. 333-346](#)

Trabajadores, agotamiento psíquico, trabajo, reincorporación, rendimiento, motivación

Se sabe relativamente poco acerca de la evolución de los síntomas en los pacientes que sufren de agotamiento y menos aún sobre el estado de su funcionamiento cognitivo. Se realizó el seguimiento de 40 pacientes de burnout y 40 controles sanos que habían participado en un estudio anterior sobre el efecto de las intervenciones motivacionales sobre el rendimiento cognitivo en una tarea experimental y se repitieron estas medidas dos años después. Los pacientes que habían recibido tratamiento psicológico, mostraron una mejora sustancial con respecto a los síntomas del burnout y el rendimiento cognitivo a los dos años. A pesar de estas mejoras, los pacientes experimentaron aún agotamiento, fatiga general, síntomas depresivos y angustia general en comparación con los controles sanos y en comparación con los grupos normalizados. El mismo patrón se observó en relación con el rendimiento cognitivo: rendimiento mejorado, pero se mantuvo por debajo de los niveles normales. Los resultados indican que, aunque la recuperación del desgaste es posible, los síntomas pueden persistir a largo plazo (dos años). Esto debe ser tenido en cuenta por los empresarios. Bibliografía: 41 referencias.

Childs, J. H., Stoeber, J.

DO YOU WANT ME TO BE PERFECT? TWO LONGITUDINAL STUDIES ON SOCIALLY PRESCRIBED PERFECTIONISM, STRESS AND BURNOUT IN THE WORKPLACE

(¿Usted quiere que yo sea perfecto? Dos estudios longitudinales sobre el perfeccionismo prescrito socialmente, el estrés y el burnout en el lugar de trabajo)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 4, pp. 347-364](#)

Trabajadores, agotamiento psíquico, personal sanitario, profesores, perfeccionismo, estrés

El estrés y el burnout en el lugar de trabajo tienen un impacto negativo no sólo sobre los clientes, sino también sobre las organizaciones y clientes y se estima que tiene un coste importante para la economía. Para ayudar a identificar a los trabajadores de alto riesgo, es importante saber cuáles son las diferencias individuales que contribuyen al estrés y al agotamiento. Se llevaron a cabo dos estudios longitudinales para examinar si las diferencias individuales en el perfeccionismo prescrito socialmente (percepción del individuo de que los demás imponen estándares de perfeccionismo sobre ellos) contribuyen al estrés de rol de los trabajadores y predicen el aumento de los síntomas del burnout (agotamiento, escepticismo e ineficacia). El estudio 1 investigó a 69 trabajadores del sector sanitario en un intervalo de 6 meses, y el estudio 2 a 195 maestros de escuela en un intervalo de 3 meses. En ambos estudios, el perfeccionismo prescrito socialmente predijo aumentos longitudinales en el estrés de rol y la ineficacia. Por otra parte, en el estudio 2, el perfeccionismo prescrito socialmente también predijo aumentos longitudinales en el agotamiento y el escepticismo. Los resultados indican que las diferencias individuales en el perfeccionismo prescrito socialmente pueden ser un factor que contribuye al estrés y al burnout en el lugar de trabajo. Bibliografía: 87 referencias.

Dollard, M. F. et al.

PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE AS AN ANTECEDENT OF WORK CHARACTERISTICS AND PSYCHOLOGICAL STRAIN: A MULTILEVEL MODEL

(Clima de seguridad psicosocial como un antecedente de las características del trabajo y la tensión psicológica: Un modelo multinivel)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 4, pp. 385-404](#)

Trabajo, estrés, clima laboral, psicología, exigencias, control

El presente artículo se centra en la influencia del clima de seguridad psicológico sobre las características del trabajo. Los resultados revelaron que la relación negativa entre el clima de seguridad psicosocial y la tensión psicológica fue mediada por la carga de trabajo, el control de las tareas, y las exigencias emocionales. Por lo tanto, un clima positivo de seguridad psicosocial conduce a la percepción de la carga de trabajo y de las demandas emocionales y a una percepción más positiva del control del trabajo. Posteriormente, esto se traduce en una disminución de la tensión psicológica. Los autores sugieren que un bajo

nivel de clima de seguridad psicosocial es una de las causas del estrés laboral. Bibliografía: 60 referencias.

Ballesteros Peña, S.

FACTORES ASOCIADOS AL DESGASTE PROFESIONAL EN LOS TRABAJADORES DEL SOPORTE VITAL BÁSICO DEL PAÍS VASCO: UN ESTUDIO CUALITATIVO

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 229, pp. 294-302](#)

Personal sanitario, urgencias, emergencias, agotamiento psíquico, evaluación, cuestionario MBI, País Vasco

El objetivo del estudio es identificar factores de riesgo de desgaste profesional percibidos por los técnicos en emergencias sanitarias de las unidades de soporte vital básico del País Vasco. Se trata de una investigación cualitativa realizada mediante análisis de discurso en ocho entrevistas individuales a trabajadores del soporte vital básico con puntuaciones compatibles con afectación por desgaste profesional en el Inventario de Burnout de Maslach. Las variables estructurales tenidas en cuenta para la elección de los participantes fueron la antigüedad profesional (superior o inferior a 10 años) y el centro de trabajo. Los resultados plasman que los trabajadores presentan disconformidad con la actual estructura organizacional del sistema de emergencias y falta de proyección y reconocimiento de su rol profesional. Además manifiestan un progresivo distanciamiento afectivo para con los pacientes, con quienes ha aumentado el número de enfrentamientos debidos a dificultades de entendimiento causadas por situaciones de inadecuación del uso de los recursos asistenciales. Se concluye que la estructura de organización del sistema de emergencias, el trato con el paciente y su familia y la situación profesional del técnico en emergencias son percibidos como elementos clave de predisposición al desgaste profesional. Bibliografía: 24 referencias.

Saliba Garbin, C. A. et al.

BURNOUT EN ESTUDIANTES DE ODONTOLOGÍA: EVALUACIÓN A TRAVÉS DEL MBI: VERSIÓN ESTUDIANTES

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 229, pp. 327-334](#)

Odontología, odontólogos, estudiantes, agotamiento psíquico, estrés, evaluación, Cuestionario MBI

La odontología se ha configurado como una profesión estresante en todas las fases de la carrera. El objetivo de este trabajo fue averiguar la presencia y nivel

del síndrome de burnout en estudiantes, comparando al inicio y fin de la graduación y verificar la correlación entre las sub-escalas y el conjunto de variables sociodemográficas. Fue realizado un estudio exploratorio, descriptivo y transversal con una muestra de 174 estudiantes de diferentes períodos del curso, utilizándose dos instrumentos, uno con preguntas sociodemográficas y el MBI-SS. De los 174 estudiantes participantes del estudio, 112 (64.37%) eran del sexo femenino y 62 (35.63%) del sexo masculino. No hubo diferencia significativa entre las dimensiones de burnout y el género ($p > 0.05$). Hubo correlación entre agotamiento emocional ($p < 0.01$), incredulidad ($p < 0.05$), eficacia profesional ($p < 0,01$) y el año en que el alumno está matriculado en el curso, siendo que los graduandos en el período pre-clínico presentaron una media más elevada en los dos primeros ítems de la escala y una media inferior en el tercer ítem en relación a aquellos que actúan en la clínica. El nivel de agotamiento emocional se mostró significativo. La correlación entre los tres niveles de burnout y el período pre-clínico es un hecho que debe ser observado. Bibliografía: 29 referencias.

Grupo HEI Federación Española de Hostelería

GUÍA PARA LA DETERMINACIÓN DE CRITERIOS DE EFICACIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN. ESPECIALIDAD TÉCNICA DE VIGILANCIA DE LA SALUD

Madrid: Grupo HEI, 2012.- 48 p.

CDU CV 614 nº 5

Disponible en: <http://www.fehr.es/PREVENCION02/detalle-publicaciones.php?publicacionesID=109>

Salud, vigilancia médica, servicios prevención, servicios prevención ajenos, eficacia, calidad, hostelería, ergonomía, psicología, agentes físicos, sustancias químicas, riesgos biológicos, riesgos, protocolos

CONTENIDO: Apartado 1: La vigilancia de la salud. Apartado 2: Requisitos legales y normativos en la vigilancia de la salud. Apartado 3: Modalidades preventivas: el caso concreto de la vigilancia de la salud. Servicio de prevención propio. Servicio de prevención ajeno (SPA). Aspectos que ha de recoger el acuerdo con el servicio de prevención ajeno (SPA). Apartado 4: Criterios de calidad y eficacia exigibles en vigilancia de la salud a los servicios de prevención. Apartado 5: Modelo de evaluación de la calidad de las actividades que realizan los servicios de prevención en el ámbito de los servicios vigilancia de la salud para las empresas del sector hotelero. Anexo 1: Definición de puestos de trabajo y perfiles laborales en el sector hostelero para el desarrollo de la vigilancia de la salud. Anexo 2: Factores de riesgo y posibles daños para la salud en el sector hostelero: factores de riesgo ergonómico, psicosocial, químico, biológico, físico (temperatura, ruido, vibraciones) y trabajos con pantallas de visualización de datos (PVD). Anexo 3: Protocolos de riesgos específicos del sector hostelero como criterios de calidad para la especificidad de la vigilancia de la salud en el sector.

las tareas del enfermero de la industria de la construcción. Locales. Instalaciones. Protocolos de urgencia de los enfermeros. Lista de los medicamentos y pequeños materiales que se encuentran en la enfermería de la obra. Medicamentos de urgencia expedidos por el enfermero bajo las órdenes del médico. Medicamentos de la enfermería expedidos por el enfermero, bajo las órdenes del médico, clasificados por tipos. Anexos.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)

SPIROMETRY QUALITY ASSURANCE: COMMON ERRORS AND THEIR IMPACT ON TEST RESULTS

(Aseguramiento de la calidad de la espirometría: errores comunes y su impacto en los resultados de la prueba)

[S.I.]: NIOSH, 2012. - 33 p.; 21 cm

(DHHS (NIOSH); Pub 2012-116)

CDU 616.2 C5/34

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2012-116/pdfs/2012-116.pdf>

Espirometría, calidad, pruebas, errores

CONTENIDO: Aseguramiento de la calidad de la espirometría: errores comunes y su impacto en los resultados de la prueba. Prueba válida. Error 1: Inhalación submáxima. Error 2: Volumen extrapolado excesivo. Error 3: Explosión submáxima. Error 4: Tos en el primer segundo. Error 5: Terminación anticipada. Error 6: Esfuerzo variable. Error 7: Cese de flujo de aire: cierre de la glotis o retención de la respiración. Error 8: Boquilla parcialmente obstruida. Error 9: Fugas. Error 10: Aire exhalado extra. Error 11: Error de flujo cero positivo. Error 12: Error de flujo cero negativo.

Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics

INFIRMERIE DE CHANTIER

(Enfermería de construcción)

Boulogne-Billancourt: OPPBTP, 2012.- 37 p.; 30 cm

ISBN 978-2-7354-0432-2; CDU 614.255.3 C2/24

Disponible en: <http://www.preventionbtp.fr/Documentation/Publications/Ouvrages/Organisation-de-la-prevention/Organisation-de-la-prevention/Infirmerie-de-chantier>

Industria construcción, enfermeros empresa, botiquines, fármacos, protocolos

CONTENIDO: Introducción. Legislación relativa al enfermero de la industria de la construcción. Obligaciones del empresario. Obligaciones del coordinador de seguridad y protección de la salud. Reglas profesionales del enfermero. Libro de

Société Française de Médecine du Travail

RECOMMANDATIONS DE BONNE PRATIQUE: SURVEILLANCE MEDICO-PROFESSIONNELLE DES TRAVAILLEURS EXPOSÉS OU AYANTE ETÉ EXPOSÉS DES AGENTS CANCEROGÈNES CHIMIQUES: APPLICATION AUX CANCEROGÈNES POUR LA VESSIE: RECOMMANDATIONS

(Recomendaciones de buenas prácticas: vigilancia médico-profesional de los trabajadores expuestos o que hayan estado expuestos a agentes cancerígenos: aplicación a los cancerígenos de la vejiga: fundamentos)

Rouen: Société Française de Médecine du Travail, 2012.- 48 p.

CDU CV 614.255.3 nº 10

http://www.chu-rouen.fr/sfmt/autres/Texte_recommandations_final.pdf

Vejiga, neoplasias malignas, cancerígenos, trabajadores, exposición, riesgos, recomendaciones, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Definición del tema del trabajo, contexto y objetivos. Lista de cuestiones previas. Población a la que conciernen estas recomendaciones. Método de trabajo. Método de "Recomendaciones para la práctica clínica". Gestión de los conflictos de interés. Búsqueda documental. Recomendaciones. Los cánceres profesionales en general. Acerca del cáncer de vejiga. ¿Cuáles son las herramientas de detección clave de los tumores de vejiga? Para cada uno, precisar la sensibilidad, la especificidad (si es posible los valores predictivos positivo y negativo), la disponibilidad, la aceptación, los efectos indeseables y el coste. ¿Cuáles son las categorías de trabajadores afectados por un programa de detección de tumores de vejiga? (Puesto de trabajo, niveles y duración de la exposición). ¿Qué propuestas de vigilancia médica (que tipo de examen, a partir de cuando, a que ritmo) se pueden hacer para las personas expuestas o que hayan estado expuestas a los agentes cancerígenos que afectan la vejiga? ¿Cuales son las herramientas que permiten asegurar una buena trazabilidad de las exposiciones de los trabajadores a los cancerígenos que afectan la vejiga? ¿En particular, cómo asegurar la transferencia de información médica sobre exposiciones ocupacionales a sustancias cancerígenas y cuales serán las condiciones de realización del seguimiento médico-profesional durante la vida activa de los trabajadores y cuando ya estén jubilados? Anexos.

Héry, M. et al.

CANCERS DE LA VESSIE ET RISQUES PROFESSIONNELS

(Cáncer de vejiga y riesgos profesionales)

Les Ulis: EDP Sciences, 2009.- 346 p.; 24 cm

(Avis d'Experts)

ISBN 978-2-7598-0445-0; CDU 616.62:616-006 Her

Más información en: <http://www.inrs.fr/accueil/footer/presse/cp-cancer-veffie.html>

Vejiga, neoplasias malignas, riesgos, exposición, prevención, etiología

CONTENIDO: Cáncer de vejiga. Aspectos médicos. Epidemiología e historia natural del cáncer de vejiga. Aspectos generales del cáncer de vejiga. Agentes etiológicos: generalidades, usos industriales, niveles de exposición, legislación. Cáncer de vejiga: factores de riesgo. Uso industrial de agentes etiológicos presuntos o comprobados. Evolución de la exposición industrial a los cancerígenos de vejiga. Algunas herramientas jurídicas para la prevención de cáncer de la vejiga. Agentes etiológicos: monografía sobre los sectores de actividad y pro-

ductos. Medidas preventivas: evaluación de exposiciones actuales. Actualidad de los trabajos de investigación. Seguimiento médico. Identificación del origen profesional de los cánceres de vejiga.

Pelé, F. et al.

OCCUPATIONAL SOLVENT EXPOSURE DURING PREGNANCY AND CHILD BEHAVIOUR AT AGE 2

(Exposición profesional a disolventes durante el embarazo y comportamiento de los niños a los 2 años de edad)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2013, v. 70 n. 2, pp. 114-119](#)

Exposición prenatal, disolventes, neurotoxicidad, estudios cohorte, estudios prospectivos, conducta, niños, evaluación, desarrollo, embriones, hiperactividad Experimentos con ratas expuestas a concentraciones no tóxicas de disolventes, han mostrado cambios de comportamiento y neuroquímicos en sus crías. La neurotoxicidad de los disolventes está bien estudiada en el humano adulto. En el presente estudio prospectivo de cohorte, se asocian exposiciones prenatales al inicio de la gestación con un comportamiento no-óptimo a los dos años de edad. Bibliografía: 40 referencias.

Abou-Elwafa, H. S. et al.

MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG MUNICIPAL SOLID WASTE COLLECTORS IN MANSOURA, EGYPT: A CROSS-SECTIONAL STUDY

(Trastornos musculoesqueléticos en recogedores de residuos sólidos municipales en Mansoura, Egipto: un estudio transversal)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 5, pp. 1-9](#)

Residuos sólidos, centros urbanos, recogida, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, estudios

Un total de 120 recogedores de residuos urbanos municipales participaron en el estudio. Los criterios de inclusión fueron ser recogedor fijo o temporal de residuos y empleados durante 1 año o más. El estudio incluyó a un grupo de comparación de 110 trabajadores de servicios de la Facultad de Medicina de la Universidad de Mansoura, comparable a los recogedores en la mayoría de las variables. El porcentaje de quejas por trastornos musculoesqueléticos durante los últimos 12 meses fue mayor entre los recogedores (60,8%) que en el grupo de comparación (43,6%), siendo la región lumbar la parte del cuerpo más frecuentemente afectada. Se concluye que las quejas por trastornos musculoesqueléticos son muy prevalentes entre los recogedores de residuos sólidos municipales

que requieren tomar medidas de ingeniería, médicas y legislativas. Se sugiere una mayor investigación en las intervenciones que podrían reducir el alto porcentaje entre ese colectivo. Bibliografía: 41 referencias.

Henderson, M. et al.

SHAME! SELF-STIGMATISATION AS AN OBSTACLE TO SICK DOCTORS RETURNING TO WORK: A QUALITATIVE STUDY

(¡Qué vergüenza! Auto-estigmatización como un obstáculo para la vuelta al trabajo de los médicos enfermos: un estudio cualitativo)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 5, pp. 1-10](#)

Médicos, enfermedades, enfermedades comunes, trabajo, reincorporación, problemas, responsabilidad

Estudio realizado sobre médicos enfermos por motivos físicos o mentales durante al menos 6 meses. Los médicos manifestaron encontrarse aislados y tristes al estar fuera del trabajo. Muchos sufrieron reacciones negativas por parte de su familia y algunos ocultaron deliberadamente sus problemas. Los médicos describieron falta de apoyo de los colegas y tenían una respuesta negativa al volver al trabajo. La auto-estigmatización era fundamental en los participantes, algunos se describieron como fracasados y parecían haber interiorizado las opiniones negativas de los demás. Se concluye que desde la facultad de medicina en adelante, se requiere un cambio cultural que permita a los médicos reconocer sus puntos vulnerables para que puedan gestionar más fácilmente la situación si se encuentran enfermos. Bibliografía: 30 referencias.

Nordberg, G. F. et al.

LUNG FUNCTION IN VOLUNTEERS BEFORE AND AFTER EXPOSURE TO TRICHLORAMINE IN INDOOR POOL ENVIRONMENTS AND ASTHMA IN A COHORT OF POOL WORKERS

(Función pulmonar en voluntarios antes y después de la exposición a tricloramina en piscina cubierta y asma en una cohorte de trabajadores de piscinas)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 5, pp. 1-10](#)

Piscinas, tricloramina, trabajadores, exposición, asma, función pulmonar
Se estudiaron dos grupos de voluntarios, 37 personas sanas sin exposición previa y 14 trabajadores de piscina, que realizaron ejercicio durante 2 horas en una piscina cubierta. Se midió la tricloramina en aire durante las exposiciones de la piscina y en 10 otros entornos de la piscina. Las exposiciones con aire filtrado se utilizaron como controles. La función pulmonar y los biomarcadores

de la integridad epitelial pulmonar se midieron antes y después de la exposición. (2) Se envió un cuestionario postal a 1.741 personas que según el censo sueco de 1990 trabajaban en piscinas cubiertas. Este es el primer estudio en adultos que muestra una disminución estadísticamente significativa en la función pulmonar tras exposición a tricloramina. El aumento del odds ratio para el asma en los trabajadores de piscinas muy expuestos no alcanzó significación estadística, pero la evidencia combinada apoya la idea de que la exposición actual en el trabajo puede contribuir al desarrollo de asma. Ello justifica la realización de nuevas investigaciones sobre los grupos sensibles. Bibliografía: 22 referencias.

Nordberg, G. F. et al.

SELF-REPORTED TREATMENT, WORKPLACE-ORIENTED REHABILITATION, CHANGE OF OCCUPATION AND SUBSEQUENT SICKNESS ABSENCE AND DISABILITY PENSION AMONG EMPLOYEES LONG-TERM SICK-LISTED FOR PSYCHIATRIC DISORDERS: A PROSPECTIVE COHORT STUDY

(Estado del tratamiento autoinformado, rehabilitación orientada al lugar de trabajo, cambio de trabajo y baja subsiguiente por enfermedad y pensión de invalidez en trabajadores en bajas largas por trastornos psiquiátricos: un estudio prospectivo de cohorte)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 6, pp. 1-11](#)

Trabajadores, salud mental, tratamiento medico, rehabilitación, bajas, trabajo, reincorporación

Estudio realizado sobre trabajadores municipales y de la industria suecos en el que se encontró un patrón de peor resultado del tratamiento farmacológico y de fisioterapia en comparación con otros tratamientos (psicoterapia, rehabilitación orientada al trabajo y medicina complementaria o alternativa) en términos de aumento de las probabilidades de las bajas por enfermedad y pensión de invalidez. La rehabilitación orientada al lugar de trabajo y/o el cambio de ocupación estaban asociados con probabilidades reducidas de bajas por enfermedad. Se requieren estudios con un diseño de ensayo controlado aleatorio para examinar el efecto sobre las bajas por enfermedad de una intervención orientada al lugar de trabajo. Bibliografía: 34 referencias.

Brodsgaard Grynderup, M. et al.

A TWO-YEAR FOLLOW-UP STUDY OF RISK OF DEPRESSION ACCORDING TO WORK-UNIT MEASURES OF PSYCHOLOGICAL DEMANDS AND DECISION LATITUDE

(Estudio de seguimiento de dos años del riesgo de depresión según unidades medidas de demandas psicológicas y libertad de decisión)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 6, pp. 527-536](#)

Trabajo, estrés, salud mental, epidemiología

En 2007, 4237 empleados públicos daneses sin depresión de 378 unidades de trabajo diferentes se incluyeron en el estudio. Se calcularon los niveles medios de exigencias psicológicas y de libertad de decisión para cada unidad de trabajo con el fin de obtener medidas de exposición robustas al sesgo de notificación. En 2009, 3046 de ellos (72%) participaron en el seguimiento y los altos niveles de burnout depresivo, o síntomas de estrés fueron diagnosticados a través de una entrevista psiquiátrica en la que 58 nuevos casos de depresión fueron diagnosticados. Los resultados del estudio sugieren que la libertad de decisión puede predecir la depresión, pero también son compatibles con un no-aumento del riesgo. Bibliografía: 46 referencias.

Wang, X.-S. et al.

CHARACTERISTICS OF THE MILLION WOMEN STUDY PARTICIPANTS WHO HAVE AND HAVE NOT WORKED AT NIGHT

(Características de las participantes en el Million Women Study que han trabajado de noche y que no lo han hecho)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 6, pp. 590-599](#)

Trabajo nocturno, trabajadores, mujeres, salud, turnicidad, sueño, neoplasias malignas

Se trata de un gran estudio prospectivo de cohortes de salud de las mujeres en el Reino Unido, con 1,3 millones de mujeres reclutadas durante 1996-2001 (50-64 años de edad) a través de 66 centros del Servicio Nacional de Salud de cribado de mama. Se analizaron los datos de una muestra aleatoria de 41.652 participantes que, en el período 2009-2010, informaron de su historia de trabajo nocturno. Las mujeres que informaron haber trabajado por la noche eran sustancialmente diferentes de las que nunca ha trabajado en la noche y muchas de las diferencias supondrían para las trabajadoras que no habían trabajado nunca de noche un mayor riesgo de cáncer, enfermedad vascular, y muchas otras enfermedades comunes. Bibliografía: 21 referencias.

Kuijer, P. P. F. M. et al.

PROGNOSTIC VALUE OF SELF-REPORTED WORK ABILITY AND PERFORMANCE-BASED LIFTING TESTS FOR SUSTAINABLE RETURN TO WORK AMONG CONSTRUCTION WORKERS

(Valor pronóstico de la capacidad de trabajo autoinformada y pruebas de levantamiento basadas en el rendimiento para el regreso sostenible al trabajo entre los trabajadores de la construcción)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 6, pp. 600-603](#)

Trabajo, incapacidad, percepción, evaluación, Work Ability Index, bajas, reincorporación

Un estudio de un año prospectivo de cohorte se llevó a cabo entre 72 trabajadores de la construcción de baja por enfermedad durante seis semanas debido a los trastornos musculoesqueléticos. Se utilizó la pregunta del Índice de Capacidad para el Trabajo (WAI) sobre la "capacidad de trabajo actual" y tres pruebas dinámicas de levantamiento a partir de una evaluación de la capacidad funcional. La vuelta al trabajo sostenible se definió como el número de días de baja por enfermedad hasta el primer día de volver a trabajar durante un período de = 4 semanas. La combinación de una percepción de la capacidad de trabajo y una prueba de levantamiento casi duplicó la varianza explicada por la vuelta al trabajo sostenible en trabajos físicamente exigentes, aunque la fuerza sigue siendo modesta. Bibliografía: 21 referencias.

Cruz Martínez, A., Muñoz Sánchez, A. I.

ESTUDIO BIBLIOMÉTRICO SOBRE TUBERCULOSIS EN TRABAJADORES DE LA SALUD

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 229, pp. 303-320](#)

Hospitales, personal sanitario, tuberculosis, micobacterias, tuberculina, interferones, infecciones, exposición, vigilancia salud, bibliometría

La tuberculosis se considera un problema de la salud pública y representa una prioridad en los trabajadores del sector sanitario. El objetivo de este trabajo es realizar una descripción sobre la producción científica del tema de exposición de los trabajadores de la salud al agente Mycobacterium Tuberculosis. Se efectuó un estudio bibliométrico sistemático y organizado sobre el tema, cuantificando la producción en cuatro bases de datos científicas desde el año 2000 al 2011. Se realizó la revisión de 132 publicaciones principalmente generadas en países como Estados Unidos 24%, Brasil 13%, Inglaterra 9%, Francia 5% entre otros. En el caso de América Latina, los estudios en el tema son limitados. Se encontró que más del 50% de publicaciones trataban temas de incidencia y preva-

lencia de casos de tuberculosis en los trabajadores de la salud, un 25,7% hablan sobre la detección de infección latente mediante prueba de tuberculina, interferón gama y genotipificación. Un 6,8% abordaban estudios sobre métodos de control de la infección en hospitales. Los estudios correspondieron en más de un 50% a metodologías de tipo cuantitativas. El estudio concluye que las investigaciones en países en vías de desarrollo, y en particular en Colombia, son limitadas y se requiere mayor investigación hacia la formulación de políticas públicas, la vigilancia ocupacional y en la salud y seguridad en los trabajadores sanitarios. Bibliografía: 45 referencias.

GUZMÁN VERA, C. K.... [et al.]

AFECTACIÓN UNGUEAL DE ORIGEN OCUPACIONAL

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 229, pp. 321-326](#)

Uñas, patología, enfermedades profesionales, riesgos, prevención
Los médicos de medicina del trabajo se deben preparar para detectar las afectaciones por factores externos. Sin embargo son pocos los casos publicados sobre patología ungueal de origen ocupacional. Los autores presentan una revisión que consiste en brindar conocimientos básicos sobre esta asignatura. Desde su definición, función y la descripción de su anatomía. La patología ungueal la clasifican según: a) anomalías de: la forma, de la adhesión, de la coloración, superficie, infección; b) según el mecanismo de acción que se producen o c) según el tipo de ocupación. Al adquirir estos conocimientos se podrán establecer posteriores pautas de prevención eficaces. Bibliografía: 14 referencias.

Pérez Bermúdez, B. et al.

PREVALENCIA DE HIPOVITAMINOSIS D EN POBLACIÓN TRABAJADORA SANITARIA

[Med Seg Trabajo, 2012, v. 58 n. 229, pp. 335-344](#)

Trabajadores sanitarios, personal sanitario, vitamina D, hipovitaminosis, paratiroides, prevalencia

En los últimos años han ido apareciendo un gran número de artículos científicos evidenciando la elevada prevalencia de hipovitaminosis D en la población general. El objetivo de este trabajo es analizar los niveles de vitamina D en un colectivo de trabajadores sanitarios. Se trata de un estudio descriptivo. Se analizaron mediante un inmunoensayo quimioluminiscente de micropartículas (CLIA), el análisis 25 OH vitamina D, y la parathormona (PTH). Para el análisis bivariable se aplicó una chi cuadrado y la t-Student. La significación se consideró $p < 0.05$.

Posteriormente se realizó una Regresión Logística (R.L.), cuya medida de asociación fue la Odds Ratio (O.R). Se han construido dos modelos uno considerando déficit de vitamina D niveles inferiores a 30 ng/ml, y otro para niveles inferiores a 20 ng/ml. Se ha observado una prevalencia de hipoavitaminosis D de 84.9 % (80.8 % - 89.1 %). Las variables tomar el Sol o UVA en el último mes, junto a los niveles de parathormona, son las variables que están relacionadas con la hipovitaminosis. Curiosamente, cuando se construye el modelo de regresión logística con corte a los 20 ng/ml la única variable significativa es la exposición al sol. Se concluye que existe una prevalencia muy alta de hipovitaminosis D en los trabajadores sanitarios estudiados. La parathormona tiene un comportamiento singular en función del punto de corte considerado en la vitamina D. Bibliografía: 19 referencias.

Verdú Mahiques, M. G., Llorca Rubio, J. L.

ANÁLISIS ESTADÍSTICO RETROSPECTIVO DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES DECLARADAS EN LA PROVINCIA DE VALENCIA DESDE EL AÑO 2000 AL 2009 DIFERENCIANDO ENTRE TRASTORNOS DE ORIGEN MÚSCULO ESQUELÉTICO Y AQUELLAS CON UN ORIGEN DISTINTO: PROCEEDINGS OF THE SEVENTH INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s Pl. 2013, v. XIII n. 10, pp. 1-9](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, bursitis, tendones, inflamación, enfermedades profesionales, valencia, estadísticas, 2000-2009

En esta comunicación se analizan una serie de variables en los trastornos musculoesqueléticos (TME) para determinar las características de la población afectada, comprobando la población que está expuesta más intensamente a este riesgo para adoptar posibles medidas de protección. Se realiza un análisis estadístico retrospectivo en la provincia de Valencia de la evolución de las enfermedades profesionales con un origen musculoesquelético entre las que se encuentran bursitis, inflamación de tendones y compresión de nervios, analizando variables personales (edad, sexo, tipo de contrato, ocupación y antigüedad en al empresa), variables de la empresa (tamaño, sector de actividad) y por último variables de la enfermedad (baja y resolución del proceso) para cada una de las enfermedades. Bibliografía: 7 referencias.

Fischer Molgaard, E. et al.

CHRONIC LOWER RESPIRATORY DISEASES AMONG DEMOLITION AND CEMENT WORKERS: A POPULATION-BASED REGISTER STUDY

(Enfermedades respiratorias crónicas en trabajadores de demoliciones y de cemento: estudio de registros basado en la población)

[Br Med J Open, 2013, v. 3 n. 1, pp. 1-5](#)

Industria cemento, demoliciones, trabajadores, enfermedades respiratorias, EPOC, epidemiología, estudios

Se trata de un estudio de registro basado en la población sobre los datos del "Registro de hospitalización ocupacional". Los índices estandarizados de hospitalización por enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) se calcularon para trabajadores de demolición y de cemento. Se apreció un mayor riesgo de hospitalización debido a la EPOC en trabajadores de cemento y hormigón (significativo) y demolición (no-significativo) en comparación con los trabajadores remunerados. Bibliografía: 13 referencias.

Kirkeskov Jensen, L., Rytter, S., Bonde, J. P.

SYMPTOMATIC KNEE DISORDERS IN FLOOR LAYERS AND GRAPHIC DESIGNERS. A CROSS-SECTIONAL STUDY

(Alteraciones sintomáticas en las rodillas de colocadores de suelos y diseñadores gráficos. Estudio transversal)

[BMC Musculoskel Disorders, 2012, v. 13 n. sep, pp. 1-7](#)

Suelos, colocadores, rodillas, enfermedades musculoesqueléticas, posturas, riesgos, prevención

Se obtuvieron datos sobre las lesiones de rodilla y la puntuación de osteoartritis por cuestionarios. En total a 134 colocadores de suelos y 120 diseñadores gráficos se les practicó radiografía bilateral de la rodilla para detectar osteoartritis tibio-femoral y rótulo-femoral. A una muestra aleatoria de 92 colocadores de suelo y 49 diseñadores gráficos se les realizó una resonancia magnética de ambas rodillas para examinar desgarros de menisco. El estudio mostró un riesgo creciente de desarrollar osteoartritis tibio-femoral sintomática en un grupo de colocadores de suelo con una cantidad considerable de posturas de trabajo arrodilladas. Sería conveniente reducir la proporción de posturas de rodillas posturas por ejemplo trabajando con herramientas utilizadas en posición erecta. Bibliografía: 16 referencias.

Boschman, J. S. et al.

MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG CONSTRUCTION WORKERS: A ONE-YEAR FOLLOW-UP STUDY

(Alteraciones musculoesqueléticas en trabajadores de la construcción: estudio de seguimiento de un año)

[BMC Musculoskel Disorders, 2012, v. 13 n. sep, pp. 1-10](#)

Industria construcción, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, epidemiología, estudios

Se seleccionaron al azar 750 albañiles y 750 supervisores residentes en los Países Bajos en diciembre de 2009. Esta muestra fue examinada por medio de un cuestionario de referencia y un cuestionario de seguimiento un año más tarde. Se pidió a los participantes información sobre síntomas del aparato locomotor durante los últimos seis meses, la relación percibida de los síntomas con el trabajo, los problemas que ocurrieron durante el trabajo y las tareas profesionales que fueron percibidas como causas o factores agravantes de las alteraciones musculoesqueléticas. Un número considerable de albañiles y supervisores informaron de trastornos musculoesqueléticos, principalmente en la espalda, la rodilla y el hombro, o parte superior del brazo. La mayoría de los albañiles y la mitad de los supervisores consideraban que sus síntomas estaban relacionados con el trabajo. Independientemente de la ocupación, los participantes con alteraciones musculoesqueléticas informaron de problemas importantes durante el trabajo. Las medidas de intervención en el lugar de trabajo destinadas a las tareas físicas ocupacionales parecen justificadas para ambos casos. Bibliografía: 40 referencias.

Stahl, S. et al.

A SYSTEMATIC REVIEW OF THE ETIOPATHOGENESIS OF KIENBÖCK'S DISEASE AND A CRITICAL APPRAISAL OF ITS RECOGNITION AS AN OCCUPATIONAL DISEASE RELATED TO HAND-ARM VIBRATION

(Revisión sistemática de la etiopatogenia de la enfermedad de Kienböck y valoración crítica de su reconocimiento como enfermedad profesional relacionada con las vibraciones mano-brazo)

[BMC Musculoskel Disorders, 2012, v. 13 n. nov, pp. 1-12](#)

Enfermedad Kienböck, enfermedades profesionales, vibraciones mano-brazo, exposición, estudios, revisiones sistemáticas

Se realizaron búsquedas en Ovid/Medline y la Cochrane Library de artículos sobre la etiología de la osteonecrosis del semilunar publicados desde la primera descripción de la enfermedad de Kienböck en 1910 y hasta julio de 2012 en

inglés, francés o alemán. La literatura se clasificó por el nivel de la evidencia presentada, la hipótesis etiopatológica discutida y la conclusión del autor sobre el papel de la hipótesis etiopatológica. La relación causal entre enfermedad de Kienböck y vibración mano-brazo se aclaró mediante los criterios de Bradford Hill. La revisión sistemática de 220 artículos sobre la etiopatogenia de la enfermedad de Kienböck y la aplicación de los criterios de Bradford Hill no proporcionan suficiente evidencia científica para confirmar o refutar una relación causal entre enfermedad de Kienböck y vibración mano-brazo. Actualmente, ello sugiere que, la enfermedad de Kienböck no cumple con los criterios de la Organización Internacional del Trabajo para determinar enfermedades profesionales. Sin embargo, se requiere más investigación para determinar además si la vibración mano-brazo es un factor de riesgo para la enfermedad de Kienböck. Bibliografía: 64 referencias.

Kok, L. M. et al.

A COMPARATIVE STUDY ON THE PREVALENCE OF MUSCULOSKELETAL COMPLAINTS AMONG MUSICIANS AND NON-MUSICIANS

(Estudio comparativo de la prevalencia de alteraciones musculoesqueléticas entre músicos y no-músicos)

[BMC Musculoskel Disorders, 2013, v. 14 n. jan, pp. 1-10](#)

Músicos, enfermedades musculoesqueléticas, traumas repetitivos, extremidades superiores, epidemiología

Se llevó a cabo un estudio transversal sobre 3.215 estudiantes de tres academias de música y una escuela de medicina en los Países Bajos, utilizando un cuestionario electrónico. El cuestionario incluyó características socio-demográficas, uso de instrumentos musicales y aparición de enfermedades musculoesqueléticas en seis regiones del cuerpo. Las preguntas estaban relacionadas con enfermedades musculoesqueléticas en los últimos doce meses y en el momento de la encuesta. Se utilizaron varios índices estadísticos para la comparación entre los dos grupos. Se analizó la asociación entre enfermedades musculoesqueléticas y predictores posibles mediante regresión logística y de Poisson. Se concluye que las alteraciones musculoesqueléticas son mucho más frecuentes en el grupo de músicos, principalmente por el elevado número de alteraciones en los miembros superiores. Bibliografía: 26 referencias.

Kivimäki, M. et al.

JOB STRAIN AS A RISK FACTOR FOR CORONARY HEART DISEASE: A COLLABORATIVE META-ANALYSIS OF INDIVIDUAL PARTICIPANT DATA

(Tensión laboral como factor de riesgo de cardiopatía coronaria: meta-análisis colaborativo de los datos individuales de los participantes)

[Lancet, 2012, v. 380 n. 9852, pp. 1491-1497](#)

CDU 616 C19/62

Trabajo, carga mental, estrés, cardiopatías, enfermedad coronaria, meta-análisis, epidemiología

Se analiza la relación entre la tensión laboral y las enfermedades coronarias con un metanálisis de estudios publicados y no publicados. Se utilizaron registros individuales de 13 estudios de cohorte europeos (1985-2006) de hombres y mujeres sin enfermedad cardíaca coronaria que estaban en activo en el momento de la evaluación inicial. Se midió la carga mental de trabajo con preguntas de cuestionarios validados del contenido del trabajo y demandas-control. Se definió el incidente de cardiopatía coronaria como el primer infarto de miocardio no mortal o muerte coronaria. Los resultados del estudio sugieren que la prevención del estrés laboral podría disminuir la incidencia de la enfermedad; sin embargo, esta estrategia tendría un efecto mucho menor que el que tendría la lucha contra los factores de riesgo estándar, tales como fumar. Bibliografía: 50 referencias.

Romano Mozo, D.

DISRUPTORES ENDOCRINOS: NUEVAS RESPUESTAS PARA NUEVOS RETOS

[S.l.]: ISTAS, 2012. - 55 p.; 30 cm

CDU 615.9 Rom

http://www.ccoo.es/comunes/recursos/1/1559249-Informe_de_ISTAS-CCOO_sobre_disruptores_endocrinos.pdf

Disruptores endocrinos, exposición, salud, efectos, fauna, ambiente, alquifhenoles, biocidas, resinas epoxi, bisfenol a, epiclorhidrina, mercurio, plaguicidas, legislación, España, Europa

CONTENIDO: Disruptores endocrinos. El sistema hormonal o endocrino. Qué son y cómo actúan los disruptores endocrinos. Efectos sobre la salud humana y la fauna silvestre. Sustancias y actividades implicadas. Exposición a disruptores endocrinos en España. Estudios de caso. Alquifhenoles. Biocidas. Resinas epoxi-bisfenol A y Epiclorhidrina. Mercurio. Plaguicidas. Marco normativo. Normativa europea. Normativa nacional. Propuestas.

Bergman, A. et al.

STATE OF THE SCIENCE OF ENDOCRINE DISRUPTING CHEMICALS: 2012

(Estado actual de la ciencia de los disruptores endocrinos: 2012)

Geneva: WHO, 2013.- XXV, 260 p.

ISBN 978-92-807-3274-0; CDU CV 615.9 n° 8

Disponible en: <http://www.who.int/ceh/publications/endocrine/en/>

Productos químicos, disruptores endocrinos, neoplasias malignas, exposición, riesgos

CONTENIDO: ¿Qué es la disrupción endocrina? Introducción. ¿Qué son las hormonas?

¿Qué son los disruptores endocrinos? Evidencia de disrupción endocrina en los seres humanos y en la fauna. Introducción a los disruptores endocrinos del sistema reproductor. Disruptores endocrinos y salud reproductiva femenina. Disruptores endocrinos y salud reproductiva masculina en humanos y en la fauna. Disruptores endocrinos y proporción por sexo en humanos y fauna. Disruptores endocrinos y alteraciones y enfermedades relacionadas con la tiroides. Disruptores endocrinos y desarrollo neurológico en niños y fauna. Disruptores endocrinos y cánceres relacionados con hormonas. Disruptores endocrinos y trastornos suprarrenales en humanos y en la fauna. Disruptores endocrinos y alteraciones en los huesos. Disruptores endocrinos y trastornos metabólicos. Disruptores endocrinos y función metabólica. Disruptores endocrinos y función inmune, enfermedades inmunológicas y trastornos en humanos y fauna. Disruptores endocrinos y disminución de la población. Exposición de humanos y fauna a disruptores endocrinos. Bibliografía. Anexos.

Decharat, S.

MERCURY EXPOSURE AMONG GARBAGE WORKERS IN SOUTHERN THAILAND

(Exposición a mercurio entre los trabajadores de residuos en el sur de Tailandia)

[Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 4, pp. 268-277](#)

Residuos peligrosos, trabajadores, mercurio, exposición, orina, control biológico, higiene personal

Se realizó un estudio de caso-control entrevistando a 60 trabajadores en cinco fábricas de gestión de residuos peligrosos, y 60 personas emparejadas no expuestas en la misma zona del sur de Tailandia. Se recogieron muestras de orina para determinar los niveles de mercurio mediante el analizador de mercurio de espectrómetro de absorción atómica de vapor frío. Se concluye que el cambio de hábitos higiénicos de los trabajadores de la basura puede reducir los niveles de mercurio urinario. La higiene personal es importante y debe destacarse en los programas educativos. Los empresarios deben implantar controles de ingeniería para reducir los niveles de mercurio urinario entre los trabajadores de la basura. Bibliografía: 99 referencias.

Gaudin, R. et al.

SURVEILLANCE BIOLOGIQUE DE L'EXPOSITION AU PHTALATE DE DI-(2-ETHYLHEXYLE) (DHEP) DANS SIX ENTREPRISES FRANÇAISES

(El control biológico de la exposición al di-(2-etilhexil) ftalato (DHEP) en seis empresas francesas)

Disponible en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 29-42](#)

Ftalatos, exposición, trabajadores, industria construcción, industria automovilística, industria confección, orina, control biológico

El di-(2-etilhexil) ftalato (DEHP) es un tóxico para la reproducción que entra en la formulación de muchos productos utilizados en la construcción, industria automovilística, confección y suministros médicos. Se realizó un estudio en 62 trabajadores expuestos al DEHP, con el control de tres metabolitos urinarios: ftalato de mono-(2-etilhexilo) (MEHP), ftalato de mono-(2-etil-5-carboxipentilo) (5Cx-MEPP) y ácido 2-etilhexanoico (2-EHA). Este estudio muestra que las áreas de preparación de "compuestos" (sólido granular), utilizando plastisoles y fabricación de papel pintado son los más expuestos. El estudio también permite proponer valores de referencia para el MEHP (100 microgramos/gramo de creatinina en orina) y el 5Cx-MEPP (280 microgramos/gramo de creatinina en orina). Bibliografía: 58 referencias.

Agencia europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

MAINTENANCE AND HAZARDOUS SUBSTANCES

(Mantenimiento y sustancias peligrosas)

[S.I.]: *European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 13 p.; 30 cm*

(E-Facts; 66)

CDU 621.8 C2/57

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-66-maintenance-and-hazardous-substances>

Mantenimiento, sustancias peligrosas, exposición, gestión, salud, seguridad, riesgos, evaluación, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Fuentes de exposición de sustancias peligrosas durante las operaciones de mantenimiento. Actividades de mantenimiento que conllevan exposición a sustancias peligrosas. Legislación europea. Gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Evaluación de riesgos para las operaciones de mantenimiento en las que intervengan sustancias peligrosas. Medidas de control para las operaciones de mantenimiento en las que intervengan sustancias peligrosas. Ejemplos de buenas prácticas. Bibliografía.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

MAINTENANCE AND HAZARDOUS SUBSTANCES: MAINTENANCE IN THE CHEMICAL INDUSTRY

(Mantenimiento y sustancias peligrosas: Mantenimiento en la industria química)

[S.I.]: *European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 13 p.; 30 cm*

(E-Facts; 67)

CDU 621.8 C2/56

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-67-maintenance-chemical-industry>

Industria química, instalaciones, mantenimiento, sustancias químicas, sustancias peligrosas, salud, riesgos, gestión, evaluación, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Exposición a sustancias químicas durante el mantenimiento de instalaciones químicas. Resultados y riesgos para la salud. Legislación europea. Gestión de higiene y seguridad, principios básicos y normas para un mantenimiento seguro. Planificación. Evaluación del riesgo. Medidas de control. Procedimientos de paradas de planta. Ejemplos de buenas prácticas. Bibliografía.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

PROCUREMENT OF MAINTENANCE SERVICES AND HEALTH AND SAFETY AT WORK

(Contratación de servicios de mantenimiento y salud y seguridad en el trabajo)

[S.I.]: *European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 10 p.; 30 cm*

(E-Facts; 63)

CDU 621.8 C2/58

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-63-procurement-of-maintenance-services-and-health-and-safety-at-work>

Mantenimiento, subcontratas, contrataciones, salud, seguridad, normas, Europa

CONTENIDO: Introducción. Mantenimiento subcontratado: seguridad y salud laboral. Legislación europea. Normas europeas relacionadas con el mantenimiento. Aspectos de salud y seguridad en la contratación del mantenimiento. Bibliografía.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

SAFE MAINTENANCE: WORKING WITH CONTRACTORS AND SUBCONTRACTORS

(Mantenimiento seguro: trabajar con contratistas y subcontratistas)

[S.I.]: *European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 8 p.; 30 cm*

(E-Facts; 62)

CDU 621.8 C2/59

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-62-safe-maintenance-working-with-contractors-and-subcontractors>

Mantenimiento, contrataciones, subcontratas, seguridad, riesgos, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Aspectos de salud y seguridad trabajando con contratistas de mantenimiento. Riesgos en trabajos de mantenimiento. Riesgos específicos cuando se trabaja con (sub)contratas. Legislación. Buenas prácticas. Ejemplos de buenas prácticas de diversas empresas. Bibliografía. Información adicional y otras fuentes.

Federación Europea de Trabajadores de Minería, Química y Energía

NO PAPER WITHOUT SKILLED, HEALTHY AND SAFE PEOPLE: REPORT OF GOOD HEALTH AND SAFETY PRACTICES IN THE EUROPEAN PULP AND PAPER INDUSTRY

(No hay papel sin personal cualificado, saludable y seguro. Informe de buenas prácticas de salud y seguridad en la industria europea de papel y pulpa de pa-

pel)

[S.l.]: EMCEF, [2012]. - 50 p.; 30 cm

CDU 676:614.8 Fed

http://www.cepi.org/system/files/public/documents/publications/socialaffairs/GoodPractices_English_web%20final_0.pdf

Industria papelera, seguridad, salud, buenas prácticas, Europa, alertas
CONTENIDO: Introducción. Introducción de EMCEF (European Mine, Chemical and Energy Workers Federation) y el CEPI (Confederation of European Paper Industries). Descripción del proyecto. Introducción a las prácticas. Prácticas. Gestión. Control de seguridad horizontal. Gestión de contratistas. Medidas. Prueba de etiquetado de bloqueo. Cable anticaída. Protección de máquinas. Acceso seguro a espacios confinados. Rescate del cilindro de secado. Rodillo gato de elevación para liberar a los trabajadores atrapados. Carro hecho a medida para el rollo de papel. Sistema de codificación de color para mejorar el flujo de tráfico. Compartir y aprender. Catálogo audiovisual de situaciones críticas. Manual de observación de comportamiento seguro en la industria papelera. Seguridad sin palabras. Cinco minutos diarios para la seguridad. Observación de la seguridad. Alertas. Implicación. Diálogo sobre salud y seguridad. Círculos de salud. Pilar de salud y seguridad. Grupo de trabajo de protección de la salud. Salud y diversión. Premio para las ideas sobre seguridad. Conclusiones. Glosario.

Haviland, A. M. et al.

ARE THERE UNUSUALLY EFFECTIVE OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTORS AND INSPECTION PRACTICES?

(¿Existen inspectores y prácticas de inspección de seguridad y salud ocupacionales inusualmente eficaces?)

Santa Monica: RAND Corporation, 2012. - 79 p.

CDU CV 331 nº 11

http://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/working_papers/2012/RAND_WR914.pdf

Inspección trabajo, inspectores trabajo, prácticas, riesgos, prevención, influencias externas, resultados

CONTENIDO: Introducción. Fuentes de datos y métodos. Variables de las prácticas de inspección. Variables para los modelos de regresión. Datos. Varianza en las prácticas del inspector. Regresiones de efectos fijos para los inspectores y distritos. Comparación de distritos que pueden ser menos eficaces que otros. Regresión en las prácticas de inspección. Conclusiones e implicaciones.

Anexo A: Construcción del conjunto de datos. Anexo B: Variación en las prácticas de inspección, nivel inspector y por tipo de inspección. Anexo C: Variaciones en las prácticas de inspección, nivel de distrito y por tipo de inspección. Anexo D: Modificaciones del WCIS y los datos ODI. Anexo E: Resultados del modelo de la tabla 5. Bibliografía. Tablas.

Unión General de Trabajadores. Catalunya

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: RIESGO GRAVE E INMINENTE Y PARALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Barcelona: UGT Catalunya, 2011.- 1 tríptico; 21 cm

(Ara prevenció)

CDU 331 C7/44

Disponible en:

http://www.ugt.cat/index.php?option=com_docman&task=cat_view&gid=152&Itemid=37

Riesgo grave, riesgo inminente, prevención, actuación

CONTENIDO: ¿Qué es un riesgo laboral grave e inminente? ¿Quién puede paralizar la actividad en caso de riesgo grave e inminente? Actuación en caso de riesgo grave e inminente.

Körpert, K.

RETURN ON PREVENTION IN ÖSTERREICH: JEDER EURO KOMMT 3,6-FACH ZURÜCK!

(Vuelta a la prevención en Austria: cada euro vuelve multiplicado por 3,6)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 1, pp. 14-18](#)

Salud, seguridad, riesgos, prevención, gestión, costes, Austria

En el marco del estudio internacional "calcular el retorno sobre prevención para empresas internacionales: costes y beneficios de las inversiones en seguridad y salud laboral" se evaluó en qué medida las empresas se beneficiaban económicamente de la salud y seguridad en el trabajo. Los resultados de las entrevistas estandarizadas revelaron un valor internacional de retorno a la prevención del 2.2, mientras que Austria este valor es del 3.6. En Austria, el estudio incluyó sólo a las empresas de tamaño medio y grandes, que ampliamente tenían un valor de retorno a la prevención superior a las más pequeñas. Bibliografía: 3 referencias

Seitz, A.

SOZIALES ENGAGEMENT ALS ERFOLGSFAKTOR

(Compromiso social como un factor de éxito)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 1, pp. 23-24](#)

Empresas, responsabilidad social, sostenibilidad, casos prácticos

La empresa de tamaño mediano Wels Austria Plastics se caracteriza por el compromiso social y cultural de su directora Renate Pyrker - un compromiso que contribuye de forma sostenible a una imagen positiva de la empresa y se establece como argumento clave de venta en el mercado. Tanto para los empleados como para los empresarios, el resultado es una situación de ganancia en el largo plazo.

Wenzl, A.

GENDERASPEKTE IN DER GEFAHRENEVALUIERUNG AM ARBEITSPLATZ

(Aspectos de género en la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 1, pp. 29-33](#)

Lugares trabajo, riesgos, evaluación, género

Para examinar la aplicación de una protección del trabajador adecuada en relación con el género, el estudio de Antonia Wenzl "Aspectos de género en la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo según la legislación austriaca" aborda las precauciones de seguridad y evaluación de riesgo según el art. 4 de la ley de protección de los trabajadores. El estudio se basa en entrevistas con expertos en protección de los trabajadores. La autora concluye que para una evaluación de riesgos eficaz, es necesario tener en cuenta los aspectos de género. El documento señala causas de los respectivos resultados de evaluaciones de riesgos y propone medidas individuales para una protección del trabajador adecuada en relación con el género. Bibliografía: 5 referencias.

Hawlik, W.

ABWASSERVERBAND AIZ: SICHERHEIT UND GESUNDHEIT WERDEN GROßGESCHRIEBEN

(La planta de aguas residuales AIZ: la salud y la seguridad son prioridad)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2012, n. 6, pp. 26-29](#)

Aguas residuales, depuradoras, salud, seguridad, trabajo, gestión, casos prácticos, Austria

La planta de aguas residuales de Achental - Inntal - Zillertal (AIZ) con sede en Strass en el valle de Zillertal es una de las instalaciones más modernas y tec-

nológicamente avanzadas de Austria. Fue la primera en el país en introducir la seguridad y la salud en el sistema de gestión de la AUVA (AUVA-SGM), teniendo analizados y documentados todos los aspectos de la salud y seguridad de los trabajadores. El sistema de gestión también estimuló al personal a fortalecer su salud.

Winkler, P.

MIT SICHERHEIT ZUM ERFOLG

(Con seguridad hacia el éxito)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2012, n. 6, pp. 33-37](#)

Empresas, laboratorios farmacéuticos, salud, gestión, cultura seguridad

La mayor firma farmacéutica austriaca, Sandoz GmbH, con sede en el Tirolo, produce antibióticos, productos biofarmacéuticos y biosimilares. En ella, la seguridad y protección de la salud son prioridades. Sandoz mejora las disposiciones legales mediante la adición de sus normas internas propias y rigurosas. El modelo de seguridad por adecuación del comportamiento, Behavior Based Safety (BBS), es parte integral de la cultura de la seguridad de la empresa. Bibliografía: 5 referencias.

Seitz, A.

SICHERES ABPLANEN VON HOLZELEMENTEN

(Garantizar la planificación de los elementos de madera)

Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 2, pp. 26-28](#)

Madera, industria construcción, Austria, empresas, innovación, seguridad

La empresa Meiberger Holzbau está especializada en la producción y montaje de construcciones de madera personalizadas, desde casas familiares hasta proyectos industriales y públicos, pasando por edificios residenciales. La empresa fue adquirida por Walter Meiberger en 1985 y tiene ahora más de 40 empleados. En los años 2009 y 2012, se amplió el área de producción y logística en 1.800 m², seguida por medidas de acondicionamiento térmico en todo el edificio. La reforma incluye también extender el área administrativa (la sala de estar y oficinas, las salas de conferencias, el archivo y un salón de usos múltiples en el tejado) de 450 m². En 2012, Meiberger Holzbau ha conseguido el Premio de AUVA Securitas oro en la categoría "innovación para más seguridad".

Kim, Y. S. et al.

TPOLOGY OF ROII PATTERNS ON CLUSTER ANALYSIS IN KOREAN ENTERPRISES

(Tipología de los patrones de ROII (índice de accidentes y enfermedades profesionales) en análisis de cluster en las empresas coreanas)

[Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 4, pp. 278-286](#)

Accidentes, enfermedades profesionales, estadísticas, conglomerados, cultura seguridad

Se analizaron los accidentes de trabajo en las unidades de fabricación y se realizó un proceso de agrupamiento en dos etapas para los patrones pasados teniendo en cuenta el índice de accidentes y enfermedades profesionales de 2001 a 200. Dichos patrones se categorizaron basándose en análisis de regresión. Los cinco diferentes patrones de ROII sugieren que se apliquen las actividades de gestión a medida para cada sitio de trabajo. Partiendo de estas diferencias, los autores seleccionaron sitios de trabajo y construyeron una red para ayudarles a compartir información sobre medidas de prevención de accidentes y clima de seguridad. Las causas de los diferentes patrones de ROII, y la evaluación de este modelo de gestión deberían ser evaluadas como futuras investigaciones. Bibliografía: 22 referencias.

Loney, T., Cooling, R. F., Aw, T. C.

LOST IN TRANSLATION? CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR RAISING HEALTH AND SAFETY AWARENESS AMONG A MULTINATIONAL WORKFORCE IN THE UNITED ARAB EMIRATES

(¿Perdidos en la traducción? Retos y oportunidades para mejorar la conciencia de la salud y seguridad en trabajadores multinacionales en los Emiratos Árabes Unidos)

[Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 4, pp. 298-304](#)

Salud, seguridad, sensibilización, accidentes, prevención, Emiratos Árabes Unidos, trabajadores multinacionales

Los Emiratos Árabes Unidos (EAU) han experimentado un enorme crecimiento económico e industrial en los sectores del petróleo, líneas aéreas, marítimas y construcción, especialmente desde el descubrimiento de las reservas de petróleo. El reclutamiento masivo de trabajadores calificados o no calificados de los países menos desarrollados se ha utilizado para satisfacer las demandas de mano de obra de este desarrollo industrial de ritmo rápido. Ese reclutamiento de mano de obra ha creado una población demográfica inusual, con la población de los Emiratos Árabes Unidos total estimada en 8,3 millones, compuesta por

950.000 habitantes, y el resto trabajadores expatriados multinacionales, con diferentes niveles educativos, experiencia laboral, creencias religiosas, prácticas culturales y lenguas nativas. Estas características representan un desafío para los profesionales de la seguridad y salud laboral, con la tarea de asegurar que los trabajadores de Emiratos Árabes Unidos se adhieran a los procedimientos de seguridad y salud laboral específicos. El artículo analiza dos estudios de caso que emplean un nuevo enfoque multimedia para sensibilizar en seguridad y salud a trabajadores multinacionales. Bibliografía: 20 referencias.

Pérez Merlos, R.

DIAGNÓSTICO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN MATERIA PREVENTIVA. 40 IDEAS DE MEJORA

[Prevención, 2013, n. 203, pp. 6-23](#)

Industria construcción, seguridad, riesgos, prevención, contratistas, subcontratistas, trabajadores autónomos, técnicos prevención, recursos preventivos, legislación

El sector de la construcción ha sido objeto, en los últimos años, de numerosos estudios relacionados con las condiciones de trabajo, desde el punto de vista de la seguridad y salud de los trabajadores. El objetivo del presente artículo, basado en el libro titulado "Diagnóstico del sector de la construcción en materia preventiva", es analizar, con una perspectiva objetiva, imparcial y práctica, la evolución de los niveles de seguridad y salud en las obras de construcción en estos últimos años transcurridos desde la aparición de la Ley 31/95. La intención ha sido reflejar los aspectos positivos y, desde un punto de vista constructivo, negativos, en los que el autor considera no se ha mejorado lo suficiente. En definitiva, se pretende generar el debate sobre el porqué no se ha progresado en materia preventiva tanto como hubiese sido deseable. Bibliografía: 16 referencias.

Elipe Garrido, S., Vizcarro Sanagustín, D.

EXPERIENCIA DE IMPLANTACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN EMPRESARIAL DEL ICS EN LA CONTRATACIÓN AGREGADA DE SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 14, pp. 1-5](#)

http://www.prevencionintegral.com/Secun.asp?PAGINA=Articulos/@Datos/_ORP2010/1676.pdf

Institut Català de la Salut, centros atención primaria, licitación, prevención, contratación

El Institut Català de la Salut (ICS) es el mayor proveedor público de servicios sanitarios de Cataluña con una división de Atención Primaria formada por 308 centros y 20.000 trabajadores. El Servicio de Prevención da cobertura a la Atención Primaria a través de una Unidad Central y 8 Unidades Básicas distribuidas por todo el territorio catalán. Se plantea como objetivo la implantación del procedimiento de coordinación empresarial del ICS en la contratación de servicios para todos los centros de atención primaria, que se realiza de forma agregada a través de un concurso público centralizado. El procedimiento da cumplimiento a la ley 30/2007 de 30 de octubre de contratos del sector público. Para su implantación en la atención primaria se ha integrado la prevención en el proceso habitual de contratación agregada de servicios, y diseñado un proceso de intercambio documental con las empresas adjudicatarias basado en la utilización de la estructura centralizada del ICS.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)
FILLING THE KNOWLEDGE GAPS FOR SAFE NANOTECHNOLOGY IN THE WORKPLACE: A PROGRESS REPORT FROM THE NIOSH NANOTECHNOLOGY RESEARCH CENTER, 2004-2011

(Llenar los vacíos de conocimiento de la seguridad de la nanotecnología en el lugar de trabajo)

[S.I.]: NIOSH, 2012. - 435 p.

(DHHS (NIOSH); 2013-101)

CDU CV 613.6 nº 35

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2013-101/pdfs/2013-101.pdf>

Nanotecnología, trabajadores, salud, impacto, evaluación, proyectos, investigación, estrategias, bibliografía

CONTENIDO: Introducción. Determinación cualitativa en cumplimiento de los objetivos del NTCR (Nanotechnology Research Center). Alineación con la estrategia del NNI EHS (National Nanotechnology Initiative. Environmental, Health, and Safety). Actividades de investigación externa del NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health) sobre nanotecnología. Pasos siguientes. Bibliografía. Anexo A: informes de los progresos de los proyectos específicos. Anexo B: Proyectos del NTCR en diez áreas críticas de 2004-2011. Anexo C: Investigación externa del NIOSH. Anexo D: Modelo lógico del NIOSH. Anexo E: Progreso de la reunión del NTRC y medidas de rendimiento. Anexo F: resumen y análisis de la bibliografía.

Centro Nacional Integrado de Formación en Energías Renovables
GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DEL OPERADOR DE GRÚA EN PARQUES EÓLICOS

[S.I.]: CENIFER, [2006].- 53 p.; 30 cm

CDU 621.3 C3/20

<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/CE41E39E-E35D-45C6-9C65-21230A5655BF/225175/INFORMEGUIA.pdf>

Aerogeneradores, montaje, grúas, trabajadores, competencias, formación, evaluación

CONTENIDO: Introducción. Propósito de la guía. Glosario de términos y definiciones. Formación de los gruistas. Carné de operador de grúa móvil autopropulsada. Requisitos para la obtención del carné. Curso teórico-práctico. Descripción de los principales montajes mediante grúa en parques eólicos. Montaje del primer tramo de la torre. Montaje del segundo y tercer tramo de la torre. Montaje de la nacelle en el tercer tramo de la torre. Unión de las palas al buje. Izado del

rotor y unión a la nacelle. Apriete de palas. Competencias. Definición del concepto de competencia. Perfil competencial. Aplicaciones del concepto de competencia y de los perfiles competenciales. Desarrollo de competencias. Perfil competencial del gruista de parque eólico. Competencias genéricas. Niveles de competencia. Evaluación de las competencias. Conclusiones.

Centro Nacional Integrado de Formación en Energías Renovables
GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PREVENTIVAS: GESTOR DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE PARQUES EÓLICOS

[S.I.]: CENIFER, [2012].- 59 p.; 30 cm

CDU 621.3 C3/21

<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/CE41E39E-E35D-45C6-9C65-21230A5655BF/225040/>

[GUIACOMPPREVENTIVASGESTORDEMONTAJEYMANTENIMIENTO.pdf](http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/CE41E39E-E35D-45C6-9C65-21230A5655BF/225040/GUIACOMPPREVENTIVASGESTORDEMONTAJEYMANTENIMIENTO.pdf)

Aerogeneradores, montaje, mantenimiento, parques eólicos, trabajadores, formación, competencias

CONTENIDO: Introducción. Propósito de la guía. Glosario de términos y definiciones. Formación del gestor de montaje y mantenimiento de parques eólicos. Cualificación del gestor de montaje y mantenimiento de parques eólicos. Curso teórico-práctico. Ocupaciones y puestos de trabajo relevantes. Descripción de la gestión del mantenimiento de un parque eólico. Competencias. Definición del concepto de competencia. Perfil competencial. Aplicaciones del concepto de competencia y de los perfiles competenciales. Desarrollo de competencias. Perfil competencial del gestor de montaje y mantenimiento de parques eólicos. Competencias genéricas. Competencias específicas. Niveles de competencia. Evaluación de las competencias. Conclusiones.

Hirth, A. et al.

L'HABILITATION ÉLECTRIQUE

(La habilitación eléctrica)

Paris: INRS, 2012. - 44 p.

(Édition INRS; ED 6127)

ISBN 978-2-7389-2005-8; CDU CV 621.3 nº 1

Disponible en:

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206127>

Electricidad, riesgos, prevención, formación

CONTENIDO: El lugar de la habilitación en la prevención del riesgo eléctrico. Accidentes de trabajo de origen eléctrico. Aplicación de los principios de prevención. Formación en seguridad previa a la habilitación. La habilitación. Definición. Alcance de la habilitación. Símbolos de habilitación. Elección de símbolos. Período transitorio. La gestión de la habilitación. Quién habilita y quién es el habilitado. Caso general. Casos particulares. Formación. Temas y duración de la formación. Módulos de formación. Competencias de los formadores. Evaluación. Reciclaje y seguimiento de la habilitación. Documentos: Pliego de condiciones para la formación. Notificación después de la formación. Título de habilitación. Anexos: Zonas. Aptitud médica. Modelo de título de habilitación. Informaciones. Bibliografía.

Olavarri, R.

UN ANÁLISIS DE EVIDENCIAS Y EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN PARA LA IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS: INFORME BIBLIOGRÁFICO

[Santander]: Universidad de Cantabria, 2010.- 118 p.; 30 cm

CDU 614. 8 Ola

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PROFESIONALES/UC%20INSHT.pdf>

Prevención, gestión, eficacia, buenas prácticas, bibliografía, revisión

CONTENIDO: Introducción. Justificación. Buenas prácticas. Buenas prácticas en gestión de la prevención. Buenas prácticas de gestión preventiva y resultado económico. Método. Identificación de buenas prácticas en gestión de la prevención por evidencias científicas. Procedimiento de revisión sistematizada. Resultados metodológicos: los estudios analizados. Metodología aplicada. Valoración. Resultados empíricos: experiencias en gestión preventiva. Criterios de gestión preventiva. Política, planificación y control de eficacia preventiva. Política. Planificación. Control de eficacia preventiva.

Brandstetter, R.

DIE "NEUEN GESUNDHEITSBERUFE"

(Las "nuevas" profesiones de la salud)

Disponibile en: [Sichere Arbeit, 2012, n. 6, pp. 18-25](#)

Salud, seguridad, trabajo, expertos, formación, formación universitaria, profesiones, coaching, terapeutas, psicólogos, médicos, ingenieros
En 2020, el mercado austríaco de productos de salud y servicios de salud con

financiación privada alcanzará un volumen de 24 billones de euros. Numerosas "nuevas profesiones de salud" han surgido en este campo. Para los no-expertos resulta difícil hacer un seguimiento de todas las nuevas profesiones, títulos y campos de esta actividad. Este artículo pretende ayudar a las empresas en particular a elegir a los expertos adecuados con la cualificación adecuada para resolver sus problemas individuales. Bibliografía: 5 referencias.

Mir, E.

AUSGRENZUNG MINIMIEREN – AKZEPTANZ MAXIMIEREN

(Minimizar la exclusión - maximizar la aceptación)

Disponibile en: [Sichere Arbeit, 2012, n. 6, pp. 38-41](#)

VIH, SIDA, discriminación, prevención, campañas, personal sanitario, sensibilización

La discriminación contra las personas con VIH/SIDA es un fenómeno social generalizado que debe combatirse. El presente artículo ofrece una visión general de las iniciativas que se realizaron por las Carintia University of Applied Sciences, en cooperación con la Sociedad Internacional del SIDA y el Aidshilfe Kärnten: además de una revisión de la literatura que se centra en la importancia de investigaciones relacionadas con el VIH en Austria, se organizaron "miniconferencias" de las conferencias internacionales de SIDA. Talleres para profesionales de la salud son importantes para minimizar sus temores de contacto y la campaña "Si yo fuera seropositivo..." es otra medida para sensibilizar a este grupo. Bibliografía: 10 referencias.

Bischof, K., Guilarte, M.

SUPERVISION: HILFE FÜR HELFER

(Supervisión: ayuda para ayudantes)

Disponibile en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 2, pp. 22-25](#)

Agotamiento psíquico, terapeutas, cuidadores, trabajadores sociales, coaching, formación

La supervisión y el coaching se están volviendo cada vez medios más importantes para la prevención del burn-out, así como de auxilio y apoyo de trabajo para médicos terapeutas, cuidadores y trabajadores sociales. Sin embargo, esta "ayuda para ayudantes" sólo debe ser prestada por expertos con una formación profesional homologada. Bibliografía: 4 referencias.

Jordá Rodríguez, A., Navarro Aparicio, J.

TRAINING OBJECTIVES ABOUT ERGONOMIC RISKS IN MANUFACTURING AS A TRAINING EXERCISE: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Objetivos de formación sobre riesgos ergonómicos en la fabricación como un ejercicio de entrenamiento)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 14, pp. 1-14](#)

Ergonomía, formación, diseño, prevención, riesgos

Esta comunicación presenta el ejercicio realizado por los alumnos del Máster de Prevención de Riesgos Laborales sobre el diseño de la formación, utilizando el modelo de la Jerarquía de los Objetivos de Formación de Baker y Wallerstein, aplicado a los riesgos ergonómicos en una actividad manufacturera. Los objetivos eran evaluar: 1) el grado de comprensión del modelo y 2) la capacidad de aplicación de los conocimientos adquiridos en la asignatura de ergonomía. Los resultados principales fueron: a) un grado de comprensión del modelo elevado, b) un nivel medio de aplicación de conocimientos sobre riesgos ergonómicos y c) escasas referencias a la actividad de manufactura. Se concluye que el modelo mejora el diseño de la formación, pero es necesario que se establezca una relación entre los conocimientos y destrezas de ambas materias para que tenga efectividad. Bibliografía: 20 referencias.

Jordá Rodríguez, A., Camaño Puig, R.

LA COMUNICACIÓN DE RIESGO: FUNDAMENTOS DE UN MARCO DE REFERENCIA PARA LA GESTIÓN Y LA INVESTIGACIÓN: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 15, pp. 1-8](#)

Riesgos, comunicación, gestión, salud pública, emergencias

La importancia de la comunicación de riesgo sobre el riesgo laboral, la salud pública o las emergencias es de innegable actualidad. Esta comunicación tiene como objetivo proponer un marco de referencia para orientar el trabajo de los profesionales y las futuras investigaciones, basado en la revisión de la literatura científica y la literatura gris existente. Los resultados obtenidos indican que han aumentado las publicaciones en revistas académicas de autores españoles y existe documentación suficiente y accesible para profesionales e investigadores, aunque ésta está principalmente en inglés. Además, es necesario orientar las futuras investigaciones, y difundirlas, hacia estudios sobre planificación de la comunicación y la evaluación de su eficiencia. Bibliografía: 30 referencias.

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

julio 2013

COSHH – Evaluación práctica y control

2 – 3 julio, Buxton (Reino Unido)

Información:

Training Unit, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0) 1298 218806. Fax: +44 (0) 1298 218822.

E-mail: training@hsl.gsi.gov.uk

Web: www.hse.gov.uk/events/index.htm

agosto 2013

Congreso nacional para la promoción de la salud en la empresa 2013. La diversidad como plusvalía de los equipos y una gestión saludable

21 de agosto, Zurich (Suiza)

Información:

Gesundheitsförderung Schweiz, Dufourstrasse 30, Postfach 311, CH-3000 Berna 6, Suiza.

Tel. +41 31 350 04 20. Fax +41 31 368 17 00

E-mail: chantale.merz@promotionsante.ch

Web: www.gesundheitsfoerderung.ch/pages/Betriebliche_Gesundheitsfoerderung/Allgemeines/2013_nationale_tagung_BGF/index.php

Psicología positiva en el trabajo - hacia el florecimiento de los lugares de trabajo

25 – 29 agosto, Åland (Finlandia)

Información:

Siv Janson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: siv.janson@ttl.fi

Web: www.niva.org

Trabajo, bienestar y riqueza: Envejecimiento activo en el trabajo

26 – 28 agosto, Helsinki (Finlandia)

Información:

TAVI Congress Bureau, Ms. Annikka Lampo, Project Manager

Tel.: +358 3 233 0430. Fax: +358 3 233 0444 .

E-mail: www2013@tavicon.fi

Web: www.ttl.fi/www2013

septiembre 2013

ISBM 2013

IX Simposio internacional de control biológico

9 – 11 septiembre, Manchester (Reino Unido)

Información:

Samantha Derbyshire - ISBM 2013 Conference Co-ordinator, HSL Training and Conferences, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK 17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0)1298 21 8806

E-mail: isbm@hsl.gov.uk

Web: <http://www.hsl.gov.uk/health-and-safety-conferences/isbm-2013/home.aspx>

Aplicaciones de la toxicología a la salud laboral

16 – 19 septiembre, Naantali (Finlandia)

Información:

Annika Bärlund, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2333.

E-mail: annika.barlund@ttl.fi

Web: www.niva.org

Buscando las causas del cáncer laboral

17 – 20 septiembre, Porvoo (Finlandia)

Información:

Katja Pekkarinen, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: katja.pekkarinen@ttl.fi

Web: www.niva.org

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

septiembre 2013**IX Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo**

18 – 20 septiembre, Madrid (España)

Información:

SEATRA, c/ Del Arte, 22, 1ª piso, 28033 Madrid, España,

Tel.: 915 359 617 (ext. 104). Fax: 914 560 877

E-mail: cemet2013@seatra.es

Web: www.aeemt.com/CEMETIX/index.html

*****Seguridad vial laboral**

19 de septiembre, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: www.madrid.org/

Simposio internacional de cultura de la prevención – Estrategias futuras

25 – 27 septiembre, Helsinki (Finlandia)

Información:

Finnish Institute of Occupational Health

E-mail: cupre2013@ttl.fi

Web: www.ttl.fi/cultureofprevention2013

III Foro Nacional de salud ocupacional en las fuerzas armadas

26 - 27 septiembre, México, D. F. (México)

Información:

Sección de Medicina Aeroespacial de la Dir. Gral. Snd.,

Tel.: 56-26-59-20/56-26-59-11.

E-mail: saludocupmil@hotmail.com, medmilmex@hotmail.com

Web: www.sedena.gob.mx/images/stories/archivos/sanidad/P.E.A.2013.pdf

octubre 2013**Trabajo y conciliación en diferentes etapas de la vida**

1 – 4 octubre, Espoo (Finlandia)

Información:

Siv Janson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: siv.janson@ttl.fi

Web: www.niva.org

XI Congreso de los servicios de emergencia

9 – 11 octubre, Bilbao (España)

Información:

APTB, Av. Amaia, 2, 1º, Ed. Inbisa, 48940. Leioa, Bizkaia, España.

Tel.: +34 94 406 12 00. Fax: +34 94 406 12 01.

Email: aptb@aptb.org

Web: www.aptb.org/Congreso/portada.aspx

Inspección de equipos de aplicación de productos fitosanitarios: incidencias en la seguridad y salud de los trabajadores

17 de octubre, Sevilla (España)

Información:

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007,

Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: cnmpinsht@meys.es

Web: www.insht.es

*****Promoción de la salud en el trabajo para trabajadores con enfermedades crónicas**

22 – 23 octubre, Bruselas (Bélgica)

Información:

E-mail: enwhp@prevent.be

Web: www.enwhp.org

octubre 2013*****Las auditorías en la prevención de riesgos laborales**

23 de octubre, A Coruña (España)

*Información:*Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8,
15006 A Coruña, España,

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: issga.formacion@xunta.esWeb: www.issga.es*****Psicosociología y ergonomía en tiempos de crisis**

25 de octubre, Ourense, (España)

*Información:*Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro, s/n,
32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: issga.formacion@xunta.esWeb: www.issga.es*****Tener en cuenta la salud y el bienestar de los trabajadores en los cambios de la organización**

28 – 30 octubre, Charlottenlund, Copenhague (Dinamarca)

*Información:*Karina Nielsen, Norwich Business School University of East Anglia, Earlham Rd,
Norwich NR4 TJ, Reino Unido.E-mail: k.nielsen@uea.ac.ukWeb: www.niva.org*****El trabajador autónomo y la prevención de riesgos laborales**

31 de octubre, Madrid (España)

*Información:*Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura
Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: www.madrid.org/

INCENTIVACIÓN FINANCIERA DE LA PREVENCIÓN

La sabiduría convencional arguye que, puesto que las empresas se crean para ganar dinero, si se demuestra a los empresarios que las deficiencias en seguridad y salud laboral son económicamente costosas para ellos, más pronto que tarde se aplicarán con gran esmero en eliminar los riesgos que puedan dar lugar a daños para la seguridad y salud en el trabajo.

Para ello, sigue argumentando la sabiduría convencional, nada mejor que incentivar financieramente las actuaciones preventivas, para lo cual existen diversas vías en forma de subvenciones, créditos blandos, desgravaciones fiscales, etc. Lamentablemente, sin embargo, la sabiduría convencional yerra (de no ser así, no sería convencional).

En efecto, las opiniones más recientes suelen coincidir en que, con carácter general, los incentivos no conducen indefectiblemente a una reducción de la siniestralidad¹: ello depende de un cuidadoso diseño del sistema y de un control riguroso de los resultados que haga posible ajustar las condiciones de atribución de los incentivos a las circunstancias muy a menudo cambiantes. Por otra parte, la literatura sobre los efectos de los incentivos suele ser de baja calidad, por lo que las conclusiones a las que llega deben considerarse, en general, de escasa consistencia².

Puesto que en la mayoría de los países desarrollados los empresarios deben obligatoriamente contratar un seguro que garantice la cobertura de los posibles daños ocasionados por los accidentes y enfermedades laborales sufridos por sus trabajadores, una de las muchas formas de efectuar la aludida demostración consiste en modular la tarifa del seguro según la frecuencia e intensidad de los daños registrados: es el conocido sistema bonus-malus que se aplica en muchos otros ramos de seguros y que en el de riesgos profesionales se practica, particularmente en los Estados Unidos, desde principios del siglo XX.

La capacidad del *bonus-malus* para incentivar la acción preventiva de los empresarios está también lejos de estar demostrada. Según Clayton³ "si la prevención de accidentes ha de ser un objetivo serio de los sistemas de aseguramiento, las primas basadas en el *bonus-malus* son un instrumento problemático y de escasa potencia". Aunque está demostrado que el empleo de los sistemas de *bonus-malus* reduce el número de reclamaciones presentadas al seguro (accidentes declarados), lo está mucho menos que dicha reducción vaya acompañada de una disminución del número de accidentes que *realmente* suceden. Según esta opinión, el *bonus-malus* induce medidas para "gestionar" los accidentes, más que medidas para prevenirlos.

Por otra parte, sistemas de *bonus-malus* muy consolidados, como los existentes en Francia y Alemania han sido objeto de críticas recientes en el sentido de que su capacidad de ajustar las primas a la siniestralidad real de las empresas resulta problemática, en especial para las empresas relativamente pequeñas.

¹KANKAANPÄÄ, E. Economic incentives as a policy tool to promote safety and health at work. *Scand J Work Environ Health*, 2010, 36, 4, 319-324.

²ELSLER, D. *et al.* A review of case Studies evaluating economic incentives to promote occupational safety and health. *Scand J Work Environ Health*, 2010, 36, 4, 289-298.

³CLAYTON, A. Economic incentives in the prevention and compensation of work injury and illness. *Policy Practice Health Safety*, 2012, v. 10 n. 1, pp. 27-43

BIBLIOGRAFÍA

ARMSTRONG, H., BUNN, K., LAW, H. A.

Experience rating and occupational disease: a New Zealand case study
Resumen en: [Policy Practice Health Safety, 2012, v. 10 n. 1, pp. 63-75](#)

BROEK, K. van den

Des incitants financiers pour améliorer le bien-être au travail
PreventFocus, 2009, 10, 14- 17

CLAYTON, A.

Economic incentives in the prevention and compensation of work injury and illness
Resumen en: [Policy Practice Health Safety, 2012, v. 10 n. 1, pp. 27-43](#)

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

Incentivos a las empresas con baja siniestralidad laboral
[Prev World Magazine, 2009, 26, 22-25](#)

GRAU PINEDA, C.

Novedades normativas RD 404/2010 o "Sistema bonus-malus"
[Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2010, 71, 24-31](#)

GUTIÉRREZ GARCÍA, J. M.

El gran secreto de la motivación
[Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 82, pp. 6-7](#)

KANKAANPÄÄ, E.

Economic incentives as a policy tool to promote safety and health at work

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2010, 36, 4, 319-324](#)

KANKAANPÄÄ, E. et al.

Economics for occupational safety and health

SJWEH Suppl, 2008, 5, 9-13

KONKOLEWSKY, H.-H.

¿Mejoran los incentivos económicos la seguridad y la salud en el trabajo?

Riesgo Laboral, 2006, 13, 6-7, 9

MORRISON, K. W.

What's your reward?: the debate over incentive program

[Safety Health, 2011, v. 183 n. 4, pp. 36-40](#)

PONTING, L.

Economic incentives: UK can learn lessons from continent

Health Safety Bull, 2010, n. 394, pp. 19-21

ROMERO MIRÓN, A.

El Bonus: reflexiones tras la primera experiencia

Riesgo Laboral, 2011, n. 35, pp. 40-43

SIGURDSSON, S. O. et al.

Motivating ergonomic computer workstation setup: sometimes training is not enough

[Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 1, pp. 27-33](#)

TOMPA, E., TREVITHICK, S., MCLEOD, C.

Systematic review of the prevention incentives of insurance and regulatory mechanisms for occupational health and safety

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2007, 33, 2, 85-95](#)

TOMPA, E., CULLEN, K., MCLEOD, C.

Update on a systematic literature review on the effectiveness of experience rating

Resumen en: [Policy Practice Health Safety, 2012, v. 10 n. 2, pp. 3-24](#)

WALTER, L.

National safety survey: accidents happen...or do they?

[EHS Today, 2010, 3, 8, 27-31](#)

WILLIAMS, J.

Optimizing the safety culture. Part- 1

[Occup Hazards, 2008, 70, 5, 45- 47](#)

YAUCH, C. A., WRIGHT, P.

Studying the performance and agility of individuals using cooperative and competitive incentives

Resumen en: [Hum Factors Ergonomics Manufact, 2007, 17, 2, 105-115](#)

ZIMMER, S.

¿Cómo incentivar la prevención en las empresas? El ejemplo del seguro social alemán de accidentes de trabajo

[MC Salud Laboral, 2008, 10, 25-27](#)

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@insht.meys.es . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@insht.meys.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 27 de mayo de 2013.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre , de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*