

## CONTENIDO

### Director

Juan Guasch Farrás

### Coordinador

Xavier Guardino Solà

### Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

### Redacción

Emilio Castejón Vilella  
Mercè Forasté Cuadrench  
Alicia Huici Montagud  
M<sup>a</sup> Dolors Montfort Sivilla  
Silvia Royo Beberide

### Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

### Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO  
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN  
c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona  
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770  
e-mail: [ergabib@insht.meys.es](mailto:ergabib@insht.meys.es)  
internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-13-006-8



### BIBLIOGRAFÍA

Generalidades  
Legislación y normalización  
Seguridad  
Higiene industrial y medio ambiente  
Ergonomía  
Psicosociología  
Medicina del trabajo  
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología  
Gestión de la prevención  
Formación, información y documentación



### CONGRESOS Y CURSOS



### MISCELÁNEA

Accidentes domésticos y de ocio

Moliner, E., García Benavides, F., Martí, C. de  
**SEGONA ENQUESTA CATALANA DE CONDICIONS DE TREBALL. EMPRESES**  
(Segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo. Empresas)  
*Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2012.- 74 p.*  
(A la feina cap risc)  
CDU CV 658.5 nº 19

[http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Enquesta\\_Empreses.pdf](http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Enquesta_Empreses.pdf)

Condiciones trabajo, empresas, autoevaluación, centros trabajo, riesgos, evaluación, prevención, organización, comités seguridad salud, vigilancia salud, Cataluña, encuestas, cuestionarios

CONTENIDO: Objetivos. Características técnicas y metodología. Diseño de la muestra. Errores. Trabajo de campo. Estructura del cuestionario de empresa. Quién responde al cuestionario. Consideraciones relativas al análisis estadístico y presentación e interpretación de los resultados. Características de los centros de trabajo. Distribución territorial. Actividades económicas. Características de la plantilla. Otras características del centro de trabajo. Actividades empresariales de especial peligrosidad. Organización de la prevención. Participación y consulta. Representación y consulta a los trabajadores. Comité de seguridad y salud. Información a los trabajadores. Actividades preventivas. Actividades preventivas desarrolladas. Evaluación de riesgos. Equipos de trabajo adquiridos. Protección del riesgo químico. Equipos de protección individual. Formación. Actividades sanitarias y vigilancia de la salud. Autoevaluación de las empresas. Satisfacción con la organización preventiva. Motivación para la realización de actividades preventivas. Barreras para la acción preventiva.

Duguay, P., Busque, M. A., Boucher, A.  
**INDICATEURS ANNUELS DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL POUR LE QUÉBEC: ÉTUDE DE FAISABILITÉ (VERSION RÉVISÉE)**

(Indicadores anuales de salud y seguridad en el trabajo en Québec. Estudio de viabilidad (versión revisada))

*Montréal: IRSST, 2012.- XIV, 97 p.; 30 cm*

(Études et recherches; R-725)

ISBN 978-2-89631-612-0; CDU 614.8 Dug

Disponible en: <http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-indicateurs-annuels-de-sante-et-securite-du-travail-quebec-etude-faisabilite-r-725.html>

Lesiones, accidentes, enfermedades profesionales, indemnizaciones, indicadores,

actividades económicas, Quebec

CONTENIDO: Resumen. Lista de tablas. Lista de figuras. Léxico. Introducción. Los indicadores en el IRSST. Diferentes categorías de indicadores: frecuencia, gravedad, combinados frecuencia-gravedad y costes. Datos sobre las lesiones profesionales. Importancia de los valores no codificados. Indicadores de gravedad de las lesiones profesionales. Conclusión. Estimación del número de trabajadores cubiertos. Encuesta sobre el empleo, la remuneración y las horas. Encuesta sobre la población activa. Encuesta anual sobre fabricantes y la explotación forestal. Depósito de datos central y regional. Comparación de las fuentes. Discusión. Viabilidad de la producción de indicadores anuales por actividad económica y por categoría profesional. Indicadores potenciales anuales. Conclusiones. Bibliografía. Anexo A: Indicadores de riesgo-gravedad producidos utilizando la masa salarial: un ejemplo por tamaño de empresa. Anexo A complementario: Método detallado de la estimación del tamaño de la empresa. Anexo B: Fichas descriptivas de los indicadores retenidos. Anexo C: Tabla de síntesis. Fuentes de datos para el denominador de los indicadores.

Foro Económico Mundial

**GLOBAL POPULATION AGEING: PERIL OR PROMISE?**

(Envejecimiento de la población mundial: ¿peligro o promesa?)

*Geneva: World Economic Forum, 2012.- 148 p.*

CDU CV 331 nº 13

[http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GAC\\_GlobalPopulationAgeing\\_Report\\_2012.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_GAC_GlobalPopulationAgeing_Report_2012.pdf)

Ancianos, envejecimiento, población, población activa, salud

CONTENIDO: Introducción. Telón de fondo: lo que debemos afrontar y por qué debemos actuar ahora. El significado de la vejez. Envejecimiento e (in)seguridad financiera. Mujeres y vejez. Retrato de los medios de comunicación del envejecimiento. Equidad intergeneracional y envejecimiento. Invertir en nosotros mismos: como liberar el capital social. Envejecimiento de la población: macro retos y respuestas políticas. Capital social, formación permanente e innovación social. Liderazgo: los ancianos. Adaptación organizacional y necesidades de recursos humanos para una población envejecida. Envejecimiento de los trabajadores y competitividad: perspectiva europea. Persiguiendo un envejecimiento saludable: qué implica un envejecimiento saludable. El dividendo de la longevidad: la salud como inversión. Diseño y operación de los sistemas de salud en los países industriales ricos. Diseño y operación de los sistemas de salud en los países en desarrollo. Envejecimiento en África: oportunidades para el desarrollo. Educa-

ción médica moderna: satisfacer las demandas de una población que envejece. El reto de las enfermedades no transmisibles y condiciones geriátricas. Rediseño de nuestro entorno: como debería ser un mundo mejor. Protección social de los ancianos. Derechos humanos en la ancianidad. Envejecimiento y urbanización. Migración internacional y envejecimiento de la población. Educación financiera y adultos mayores. Tecnología y envejecimiento. Anexo: estadísticas.

Gran Bretaña. Health and Safety Executive  
**HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE. ANNUAL STATISTICS REPORT: 2011/12**  
(Health and Safety Executive. Informe estadístico anual: 2011/12)  
[S.I.]: HSE, 2012. - 24 p.  
CDU CV 614.8 nº 38

<http://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh1112.pdf>

Health and Safety Executive, accidentes, enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas trabajo, absentismo, costes, estadísticas, 2011, 2012, Reino Unido  
CONTENIDO: Problemas de salud. Lesiones. Días de trabajo perdidos. Costes económicos en Gran Bretaña. Aplicación. Enfermedades mortales. Autoinforme de problemas de salud. Estimación de casos nuevos y totales de autoinforme de enfermedades relacionadas con el trabajo por tipo de enfermedad, para la gente que ha trabajado en los últimos 12 meses. Nuevos casos autoinformados de enfermedad ocupacional. Informes de problemas de salud de los médicos y especialistas. Determinación de problemas de salud de accidentes laborales que provocaron discapacidad en 2011. Accidentes mortales de los trabajadores. Informe del empresario de los accidentes no mortales. Accidentes autoinformados. Casos del HSE, autoridades locales y, en Escocia, la oficina de la Corona y el Servicio del Procurador Fiscal. Avisos de ejecución. Comparaciones europeas. Autoinformes de problemas de salud y accidentes por sector industrial. Autoinformes de problemas de salud y accidentes por ocupación. Autoinforme de días de trabajo perdidos. Estimación de los días de trabajo perdidos y promedio de días perdidos autoinformados asociados a enfermedades relacionadas con el trabajo o a accidentes. Costes económicos en Gran Bretaña. Fuentes y definiciones.

Leschke, J., Watt, A., Finn, M.

**JOB QUALITY IN THE CRISIS: AN UPDATE OF THE JOB QUALITY INDEX (JQI)**  
(Calidad del empleo durante la crisis: actualización del índice de calidad del trabajo)

Brussels: ETUI, 2012. - 52 p.

(Working Paper; 2012.07)

ISBN ISSN 1994-4454; CDU 331 C7/46

Disponible en: <http://www.etui.org/Publications2/Working-Papers/Job-quality-in-the-crisis-an-update-of-the-Job-Quality-Index-JQI>

Trabajo, empleo, calidad, condiciones trabajo, seguridad, JQI

CONTENIDO: Introducción. Construcción del índice de calidad del trabajo: datos y métodos. Discusión de subíndices y calidad del empleo global: resultados 2010. Desarrollo entre 2005 y 2010. Análisis detallado del subíndice "condiciones de trabajo y seguridad en el trabajo". Especificaciones alternativas. Conclusiones. Bibliografía. Fuentes de datos. Anexos. Documento de trabajo de ETUI.

Adam-Poupart, A. et al.

**CLIMATE CHANGE AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY IN A TEMPERATE CLIMATE: POTENTIAL IMPACTS AND RESEARCH PRIORITIES IN QUÉBEC, CANADÁ**

(El cambio climático y salud y seguridad en el trabajo en un clima templado: impactos potenciales y prioridades de investigación en Québec, Canadá)

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 68-78](#)

Cambio climático, salud, seguridad, trabajo, países industrializados, investigación, método Delphi

Los impactos potenciales del cambio climático en la salud y la seguridad laboral se han estudiado un poco en los países tropicales, mientras que no han recibido atención en los países industrializados del Norte, con un clima templado. Los autores pretendían establecer una visión general de los vínculos potenciales entre el cambio climático y la salud y la seguridad laboral en esos países y determinar las prioridades de investigación de Quebec, Canadá. Se presentó una revisión narrativa de la literatura científica (2005-2010) a un grupo de trabajo de expertos y partes interesadas internacionales y nacionales durante un taller realizado en 2010. El grupo de trabajo fue invitado a identificar lagunas de conocimiento, y un método Delphi modificado ayudó a priorizar las vías de investigación. Ese proceso permitió establecer cinco categorías de riesgos que puedan afectar la salud y la seguridad en los países industrializados septentrionales: olas de calor/aumento de las temperaturas, contaminantes atmosféricos, radiación UV, fenómenos meteorológicos extremos, enfermedades transmitidas por vectores/zoonosis. Estos riesgos afectarán a las actividades de trabajo relacionadas con los recursos naturales (agricultura, pesca y silvicultura) y pueden in-

fluir en el contexto socio-económico (industrias verdes y construcción), modificando por tanto indirectamente la seguridad y salud laboral. A partir de este enfoque de consenso, se identificaron tres categorías de investigación: 1) La adquisición de conocimientos sobre los riesgos, las poblaciones objetivo y los métodos de adaptación, 2) la vigilancia de las enfermedades/accidentes/riesgos profesionales, y 3) el desarrollo de nuevas estrategias de adaptación profesional. Bibliografía: 71 referencias.

Robroek, S. J. W. et al.

**POOR HEALTH, UNHEALTHY BEHAVIORS, AND UNFAVORABLE WORK CHARACTERISTICS INFLUENCE PATHWAYS OF EXIT FROM PAID EMPLOYMENT AMONG OLDER WORKERS IN EUROPE: A FOUR YEAR FOLLOW-UP STUDY**

(Una mala salud, comportamientos poco saludables y características desfavorables del trabajo influyen en las vías de salida del empleo remunerado entre trabajadores de edad avanzada en Europa: un estudio de seguimiento de cuatro años)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 2, pp. 125-133](#)

Trabajadores, trabajo, control, salud, percepción, actividad física, desempleo, jubilación anticipada

Se seleccionaron los participantes de la Encuesta longitudinal de salud, envejecimiento y jubilación en Europa (SHARE) en 11 países europeos cuando (i) tenían edades comprendidas entre los 50 años y la edad de jubilación de los países específicos, (ii) trabajaban por cuenta ajena al inicio y (iii) se tenía información sobre la situación en el empleo durante el período de seguimiento de 4 años. Al inicio del estudio se evaluaron mediante entrevista la salud auto-percibida, los comportamientos de salud y las características físicas y psicosociales del trabajo. El status en el empleo se derivó de entrevistas de seguimiento después de dos y cuatro años. Se utilizaron análisis de regresión de riesgos proporcionales de Cox para identificar determinantes de desempleo, pensión de invalidez y jubilación anticipada. Se concluye que la mala salud, la falta de actividad física y una falta de control del trabajo desempeñan un papel en la salida del trabajo por cuenta ajena, pero su importancia relativa se diferenció por vía de salida de los trabajadores. Las intervenciones de prevención primaria centradas en promover la actividad física, así como aumentar el control del trabajo pueden contribuir a reducir la salida prematura de empleo remunerado. Bibliografía: 40 referencias.

Schuring, M. et al.

**THE EFFECT OF ILL HEALTH AND SOCIOECONOMIC STATUS ON LABOR FORCE EXIT AND RE-EMPLOYMENT: A PROSPECTIVE STUDY WITH TEN YEARS FOLLOW-UP IN THE NETHERLANDS**

(El efecto de la mala salud y el estatus socioeconómico sobre la salida de los trabajadores y el reemplazo: estudio prospectivo con un seguimiento de diez años en los Países Bajos)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 2, pp. 134-143](#)

Trabajadores, trabajo, control, salud, desempleo, jubilación anticipada

Una muestra representativa de la población activa holandesa fue seleccionada para un estudio prospectivo con diez años de seguimiento. La salud percibida y las características individuales y domésticas se midieron al inicio del estudio con la encuesta de calidad de vida permanente (POLS) durante 1999 – 2002. Las estadísticas de los Países Bajos valoraron mensualmente el estatus laboral desde enero de 1999 a diciembre de 2008. El análisis proporcional de riesgos de Cox se utilizó para determinar los factores que predecían la salida de los trabajadores y volvían a trabajar. Se concluye que la mala salud es un factor determinante para entrar y mantener el empleo remunerado. Los trabajadores con menor educación corrían mayor riesgo de selección basada en la salud fuera de un empleo asalariado. Políticas para mejorar la participación de los trabajadores, especialmente entre los trabajadores de niveles socioeconómicos bajos, deben proteger a los trabajadores con problemas de salud contra la exclusión del trabajo. Bibliografía: 40 referencias.

Consejo Económico y Social (España)

**JÓVENES QUE NI ESTUDIAN NI TRABAJAN: APRENDIENDO A CONOCERLOS**

Disponible en: [Cauces, 2013, n. 22, pp. 29-41](#)

Jóvenes, desempleo, España, Unión Europea, crisis económica, costes

La crisis económica afecta gravemente a la situación de los jóvenes en el mercado laboral y provoca un aumento generalizado de los denominados "NINIS" (jóvenes que ni estudian ni trabajan) tanto en la UE-27 como en España. El enorme coste económico y social que suponen impone la necesidad de afrontar esta realidad y centra la agenda política europea y española. Sin embargo, este nuevo instrumento para medir la situación laboral de los jóvenes no está exento de problemas, y las dimensiones incluidas en su definición los determinan cualitativa y cuantitativamente. En España este incremento espectacular de los NINIS se debe en gran parte a la elevada magnitud del desempleo



juvenil, y afecta mayoritariamente a los jóvenes con un bajo nivel educativo, por lo que las intervenciones deberían estar orientadas a favorecer la creación y acumulación de capital humano. Bibliografía: 11 referencias.

Carrasquer Oto, P.

## **EL REDESCUBRIMIENTO DEL TRABAJO DE CUIDADOS: ALGUNAS REFLEXIONES DESDE LA SOCIOLOGÍA**

Disponible en: [Cuadernos Relaciones Laborales, 2013, v. 31 n. 1, pp. 91-113](#)

Trabajo, género, desigualdad, cuidadores, sociología

Este artículo presenta algunas reflexiones sobre la (re)emergencia del trabajo de cuidados como objeto de estudio en la sociología contemporánea, en el contexto de la crisis de los cuidados, bajo el prisma de las desigualdades de género. Se argumenta que el debate en torno a los cuidados ha significado una puesta al día de las discusiones sobre el trabajo doméstico, la identidad y el lugar que las mujeres ocupan en la modernidad tardía. Pero no es sólo una puesta al día. Supone un cambio en el foco de interés, del trabajo a los cuidados, y la primacía del sujeto. Este cambio de enfoque presenta ventajas e inconvenientes para afrontar los retos que plantea la "crisis de los cuidados". Bibliografía: 100 referencias.

López Bermúdez, M.

## **MUJERES Y TRABAJOS: MÁS INSTRUMENTOS PARA UNA PREVENCIÓN IGUALITARIA**

[Por Experiencia, 2013, n. 60, pp. 8](#)

Mujeres, trabajo, riesgos, salud, género, desigualdad

La Organización Mundial de la Salud ha señalado en múltiples ocasiones que la integración de la dimensión de género en la salud es un proceso, tanto político como técnico, que requiere cambios en las culturas organizativas. En lo que se refiere a la salud laboral, el imperativo es el mismo: las políticas y prácticas preventivas exigen contemplar las diferencias de sexo y las desigualdades de género en la exposición a los riesgos. Para que la prevención en las empresas sea efectiva, tiene que contemplar estas diferencias y desigualdades.

Alaña González, E.

## **DESPEDIDAS POR PONERSE ENFERMAS: LAS TRABAJADORAS DEL GRUPO KONECTA YA HAN EMPEZADO A SUFRIR LAS CONSECUENCIAS DE LA REFORMA LABORAL**

[Por Experiencia, 2013, n. 60, pp. 10-11](#)

Trabajadores, mujeres, incapacidad temporal, despido

Una de las consecuencias directas de la reforma laboral en nuestra empresa es la aplicación del despido objetivo por acumulación de bajas por enfermedad. El sindicato ha recurrido estos despidos y ha conseguido algunos logros, pero en el terreno de la salud laboral la consecuencia inmediata de esta política es que las trabajadoras, por miedo al despido, solo se cogen la baja en situaciones extremas. La previsión es que las dolencias, entre las que destacan las afonías, se agraven y las trabajadoras acaben desarrollando enfermedades más graves.

Comité Directivo de Nomad Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (Vizcaya)

## **INFORME SOBRE EL PROYECTO NOMAD: ESTUDIO SOBRE LOS MANUALES DE INSTRUCCIONES DE LAS MÁQUINAS EN RELACIÓN A LOS REQUISITOS DE RUIDO EXIGIDOS EN LA DIRECTIVA MÁQUINAS**

[Bilbao]: CNVM, 2012. - 45 p.; 30 cm

CDU 621.9:614.8 Com 614.8:621.9 Com

<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Otros%20estudios%20tecnicos/Publicado/Ficheros/Informe%20NOMAD.pdf>

Máquinas, ruido, riesgos, seguridad, salud, Unión Europea, directivas

CONTENIDO: Introducción. Recopilación de manuales de instrucciones y extracción de datos. Análisis de datos. Resultados. Discusión. Conclusiones y recomendaciones al grupo ADCO de máquinas. Anexos. Anexo A: datos del proyecto NOMAD. Anexo B: detalle de los resultados cuantitativos. Anexo C: definiciones de los términos y magnitudes claves de emisión de ruido. Anexo D: requisitos esenciales de seguridad y salud (RESS) de la Directiva Máquinas (DM) mencionados. Anexo E: extracto de la guía para la aplicación de la Directiva 2000/14/EC. Anexo F: plantilla para la extracción de datos de los manuales. Anexo G: Cuestionario de evaluación.

bajos actuales y los proyectos de normas. Un 'hueco' en anticipar los requisitos de las normas ISO en el futuro es la vinculación entre datos meteorológicos y normas ISO. Esto es importante para predecir las consecuencias globales de un cambio climático y anticipar el impacto potencial sobre la salud laboral en diferentes países y culturas. Bibliografía: 19 referencias.

Weissinger, R.

## **GESTIÓN DE RIESGO: CÓMO PUEDEN AYUDAR LAS NORMAS ISO**

*AENOR Rev Normalización Certificación*, 2013, n. 281, pp. 48-50

Riesgos, gestión, normas, ISO

El objetivo de la norma ISO 31000:2009 Gestión del riesgo. Principios y directrices, es el de beneficiar a las organizaciones de todos los tamaños y tipos. De esta manera, las directrices en materia de la gestión del riesgo pueden contribuir al éxito comercial de una organización, de tal forma que los beneficios superen los costes incurridos

Parsons, K.

## **OCCUPATIONAL HEALTH IMPACTS OF CLIMATE CHANGE: CURRENT AND FUTURE ISO STANDARDS FOR THE ASSESSMENT OF HEAT STRESS**

(Impactos para la salud laboral del cambio climático: normas ISO actuales y futuras para la evaluación del estrés térmico)

*Ind Health*, 2013, v. 51 n. 1, pp. 86-100

Cambio climático, estrés térmico, trabajo, salud, ergonomía, ISO, normas

Se evalúa el sistema actual internacional de normalización (ISO) para considerar si las normas son aptas para su propósito para el futuro en el contexto del cambio climático. ISO 7243, ISO 7933 e ISO 9886 proporcionan el sistema actual de la ISO para la evaluación del estrés térmico. Implican un índice simple de vigilancia, un enfoque analítico y fisiológico de supervisión, respectivamente. El sistema se basa en una medición precisa de las condiciones térmicas experimentadas por el trabajador (ISO 7726); y estimaciones de producción metabólica de calor debido al trabajo (ISO 8996) y propiedades térmicas de la ropa (ISO 9920). A la vez que estándares para la evaluación del estrés térmico, se presenta también el abanico completo de normas ISO y ambiente físico, como los tra-

Blaise, J. C., Welitz, G.

**SÉCURITÉ DES MACHINES. MODES DE FONCTIONNEMENT PROTECTIONS NEUTRALISÉES**

(Seguridad de las máquinas. Modos de funcionamiento con protecciones desactivadas)

Paris: INRS, 2012.- 30 p.

(Édition INRS; ED 6129)

ISBN 978-2-7389-2012-6; CDU CV 621.9 n° 10

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206129>

Máquinas, consignación, puesta en marcha, protección, accidentes, mantenimiento

CONTENIDO: Introducción. Las intervenciones fuera de la producción. Identificación de las intervenciones sobre una máquina. Algunas cifras sobre accidentes. La consignación en cuestión. Observación del proceso. Puesta en marcha de un modo "observación". Las condiciones de intervención en el funcionamiento de las protecciones de producción neutralizadas (PPN). Medidas de prevención. Ejemplos. Anexo.

Harris, M. L. et al.

**COAL DUST EXPLOSIBILITY METER EVALUATION AND RECOMMENDATIONS FOR APPLICATION**

(Evaluación del método de evaluación de la explosividad de polvo de carbón y recomendaciones para su aplicación)

Pittsburgh, Penn.: NIOSH, 2012.- [8], 53 p.; 30 cm

(DHHS (NIOSH); 2012-172)

CDU 613.63:552.574 Har

Disponible en: <http://stacks.cdc.gov/view/cdc/12012/>

Minas carbón, carbón, polvo, explosividad, medidores, evaluación

CONTENIDO: Introducción. Antecedentes del polvo de carbón y pruebas de explosividad. Funcionamiento del medidor de explosividad del polvo de carbón (CDEM). Comparación de resultados de laboratorio y resultados del medidor de explosividad de polvo de carbón. Estudio conjunto del NIOSH y MSHA (Mine Safety and Health Administration). Resultados y discusión. Conclusiones del estudio del NIOSH. Desarrollo comercial del medidor de explosividad de polvo de carbón. Recomendaciones del NIOSH. Bibliografía. Anexo A: Diseño del medidor de explosividad de polvo de carbón. Anexo B: Entrenamiento para el uso del medidor de explosividad de polvo de carbón. Anexo C: Pruebas de calibra-

ción del prototipo del medidor de explosividad del polvo de carbón y procedimientos utilizados en el estudio conjunto. Anexo D: Efecto del tamaño de las partículas. Anexo E: Comentarios y preguntas del inspector del MSHA.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)

**PREVENTING SLIPS, TRIPS, AND FALLS IN WHOLESALE AND RETAIL TRADE ESTABLISHMENTS**

(Prevención de resbalones, tropezones y caídas en establecimientos de comercio mayorista y minorista)

Cincinnati, Ohio: NIOSH, 2013. - 4 p.

(DHHS (NIOSH); 2013-100)

CDU 614.8 C27/58

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2013-100/pdfs/2013-100.pdf>

Comercio mayorista, comercio minorista, resbalones, tropiezos, calzado seguridad, caídas, prevención

CONTENIDO: Descripción del problema. Factores de riesgo. Factores laborales. Factores de organización del trabajo. Factores individuales. Normas. Estudio de casos. Recomendaciones. Empresarios. Planes y diseños de los lugares de trabajo. Formación. Calzado. Trabajadores. Manipulación de materiales. Limpieza. Bibliografía.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**MACHINES DE FORAGE EN SERVICE: SÉCURISATION DE LA ZONE DE TRAVAIL**

(Perforadoras: seguridad en la zona de trabajo)

Paris: INRS, 2012.- 40 p.

(Édition INRS; ED 6111)

ISBN 978-2-7389-1995-3; CDU CV 69 n° 34

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206111>

Perforadoras, riesgos, prevención, dispositivos seguridad, movimientos, elementos móviles

CONTENIDO: Introducción. Elementos móviles de trabajos afectados. Conducción de máquinas perforadoras e intervención de los operadores. Asegurar la zona de trabajo de la máquina perforadora en servicio. Protecciones en la zona de trabajo. Dispositivos de protección de la zona de trabajo. Modo de funcionamiento reducido. Dispositivos sensibles. Paradas de emergencia. Órganos de

comando de los movimientos relacionados con las operaciones de perforación. Reglas generales para escoger los componentes eléctricos. Circuito de mando hidráulico de parada de movimientos peligrosos. Puesta a punto de las funciones de seguridad. Otras recomendaciones.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

## **MURS À COFFRAGE INTÉGRÉ (MCI): PRESCRIPTIONS MINIMALES À INTÉGRER À LA CONCEPTION DU PROCÉDÉ CONSTRUCTIF MCI POUR UNE MISE EN OEUVRE EN SÉCURITÉ**

(Muros con encofrado integral: requisitos mínimos en el diseño del proceso constructivo de muros con encofrado integral para una implementación de seguridad)

Paris: INRS, 2012.- 35 p.

(Édition INRS; ED 6118)

ISBN 978-2-7389-1987-8; CDU CV 69 nº 35

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206118>

Muros, encofrado, integración, diseño, seguridad, riesgos, prevención

CONTENIDO: Generalidades sobre los muros con encofrado integrado. Estudio técnico de la solución de los muros con encofrado integrado. Requisitos mínimos en el diseño del proceso constructivo del muro con encofrado integrado. Contenido mínimo del prospecto de instrucciones. Competencias requeridas. Nota general. Anexo: Recordatorio sobre los principios generales de prevención. Glosario. Bibliografía.

Yeoh, H. T., Lockhart, T. E., Wu, X.

## **NON-FATAL OCCUPATIONAL FALLS ON THE SAME LEVEL**

(Caídas no-mortales al mismo nivel)

[Ergonomics, 2013, v. 56 n. 2, pp. 153-165](#)

Caídas nivel, accidentes, consecuencias, prevención, seguridad

Esta investigación presenta un análisis único y detallado de los accidentes no mortales por caídas al mismo nivel en una gran población de trabajadores de diversos sectores privados de los Estados Unidos. Esta información puede utilizarse para priorizar el diseño e implementación de medidas preventivas y para ofrecer a los trabajadores con la comprensión de los factores de riesgo asociados con las caídas en el lugar de trabajo. Bibliografía: 99 referencias.

Marchal, P., Jacques, M.

## **ÉVALUATIONS PSYCHOPHYSIQUES EN LABORATOIRE DE LA GLISSANCE DE REVÊTEMENTS DE SOL**

(Evaluaciones psicofísicas en laboratorio del resbalamiento de los revestimientos para suelos)

Disponible en: [Hyg Séc Trav Cahiers Notes Doc, 2013, n. 230, pp. 29-35](#)

Suelos, deslizamiento, percepción, evaluación subjetiva, metodología, ensayos laboratorio

El INRS ha desarrollado un método de evaluación psicofísica basado en la percepción del resbalamiento al caminar, que se deriva del método de comparación por pares de Thurstone. En este trabajo se presenta el protocolo de estos experimentos psicofísicos con el procedimiento, las condiciones de prueba, la selección de los evaluadores y el banco de pruebas que ha sido especialmente desarrollado. Las pruebas se llevaron a cabo en dos configuraciones: los pies calzados y con aceite, y descalzos con agua que contenía lauril sulfato. El método psicofísico cumple el objetivo de clasificar por orden el resbalamiento percibido de 15 revestimientos de suelos. Es lo suficientemente robusto para ser utilizado como método de referencia. Bibliografía: 8 referencias.

Ono, R.

## **INSTRUCCIONES PARA LA EVACUACIÓN SEGURA DE EDIFICIOS ESCOLARES**

[Seg Medio Ambiente, 2013, n. 129, pp. 12-24](#)

Escuelas, seguridad, evacuación, planes

El objetivo de este artículo es presentar los resultados de un proyecto de investigación que pretende determinar orientaciones para la elaboración de programas de evacuación de edificios escolares de la red pública brasileña, buscando compatibilizar las medidas de seguridad contra incendios y la seguridad patrimonial. En una primera etapa se analizaron las condiciones de seguridad de los edificios escolares seleccionados para medir la compatibilidad entre ambos factores. En una segunda etapa se obtuvieron datos relacionados con los tiempos necesarios para la evacuación de los centros escolares. La propuesta incluyó una secuencia de simulacros y análisis de simulaciones por ordenador de evacuación con inserción de datos de flujo obtenidos para verificar la idoneidad de las salidas en función de variables como obstrucción o reducción del número de alternativas de salida. Obtenidas las informaciones de las primeras etapas, la última parte del trabajo consistió en la elaboración de directrices para la creación de planes de evacuación en edificios escolares. Bibliografía: 10 referencias.



Rhee, K. Y. et al.

**THE TREND OF OCCUPATIONAL INJURIES IN KOREA FROM 2001 TO 2010**

(La tendencia de los accidentes laborales en Corea desde 2001 a 2010)

[\*Safety Health Work\*, 2013, v. 4 n. 1, pp. 63-70](#)

Accidentes, estadísticas, Corea

Diez años de accidentes laborales, entre 2001 y 2010, se analizaron con el fin de investigar los perfiles cambiantes según las diversas características de las lesiones; sectores económicos, edad de los heridos y el tipo de lesiones. El perfil cambiante de las lesiones se investigó por comparación con un índice creado de valor relativo, en función del número de casos de la categoría de referencia. El estudio concluye que los trabajadores de 45 años de los sectores de la construcción, forestal, agricultura y servicios, pueden ser población objetivo para las estrategias de salud laboral. Bibliografía: 17 referencias.

---

European Environment Agency

## LATE LESSONS FROM EARLY WARNINGS: SCIENCE, PRECAUTION, INNOVATION

(Lecciones tardías de alertas tempranas: ciencia, precaución, innovación)

*Copenhagen: EEA, 2013. - 750 p.*

(EEA Report; 1/2013)

ISBN 978-92-9213-349-8; CDU CV 614.7 n° 5

Disponible en: <http://www.eea.europa.eu/publications/late-lessons-2/late-lessons-2-full-report/late-lessons-from-early-warnings/view>

Ambiente, salud, riesgos, alertas, principio precaución, cambio climático, enfermedad Minamata, tetracloroetileno, berilio, vinilo cloruro, Chernobil, Fukushima, agricultura, ecología, nanotecnología, teléfonos móviles

CONTENIDO: Introducción. Parte A: Lecciones de riesgos para la salud. El principio de precaución y falsas alarmas. Lecciones aprendidas. Gasolina con plomo. Demasiado para tragar: contaminación del agua de red por percloroetileno. Enfermedad de Minamata: un reto para la democracia y la justicia. El problema de relaciones públicas del berilio. Manipulación de la investigación por la industria tabacalera. Cloruro de vinilo: una saga de secretos. Los pesticidas DBCP e infertilidad masculina. Bisfenol A: Una ciencia controvertida, evaluaciones de seguridad divergentes. DDT: cincuenta años desde Silent Spring. Parte B: Lecciones emergentes de los ecosistemas. Dosis de recuerdo de biocidas desincrustantes: ¿La historia se repite? Etilnilestradiol en el medio acuático. Cambio climático: ciencia y principio de precaución. Inundaciones: lecciones sobre sistemas de alerta precoz. Las abejas y la preparación de las semillas de insecticidas sistémicos. Ecosistemas y gestión del cambio. Parte C: Cuestiones emergentes. Últimas lecciones desde Chernobyl, alerta precoz desde Fukushima. Hambre de innovación: desde cultivos genéticamente modificados a la agroecología. Especies exóticas invasoras: ¿una amenaza creciente pero olvidada? Teléfonos móviles y riesgo de tumor cerebral: ¿alerta precoz, acción precoz? Nanotecnología: lecciones precoces de alertas precoces. Parte D: Costes, justicia e innovación. Comprensión y contabilización de los costes de la inacción. Avisos precoces de protección y víctimas tardías. ¿Por qué las empresas no reaccionan con precaución a alertas precoces? Parte E: Implicaciones para la ciencia y el gobierno. Ciencia para la toma de decisiones de precaución. ¿Más o menos precaución? Conclusiones.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

## GUIDE PRATIQUE DE VENTILATION N° 12. SECONDE TRANSFORMATION

## DU BOIS

(Guía práctica de ventilación n° 12. Segunda transformación de la madera)

*Paris: INRS, 2012. - 49 p.*

(Édition INRS; ED 750)

ISBN 978-2-789-1901-4; CDU CV 67 n° 11

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%20750>

Madera, talleres, transformación, polvo, captación, ventilación, máquinas

CONTENIDO: Riesgos: Naturaleza de los riesgos. Nivel de exposición a polvo. Reglamentación y prevención. Medidas generales de prevención: Elección de máquinas. Organización de los talleres. Ventilación. Medidas de prevención asociadas: Ruido. Incendios y explosiones. Dossiers técnicos. Léxico. Anexos. Bibliografía.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)

## A NEW LEAK TEST METHOD FOR ENCLOSED CAB FILTRATION SYSTEMS

(Nuevo método de prueba de fugas para sistemas de filtración de cabinas cerradas)

*Pittsburgh, Penn.: NIOSH, 2012. - [5]+33 p.; 30 cm*

(DHHS (NIOSH); Pub n° 2012-145)

CDU 613.6 Org

Disponible en: <http://www.cdc.gov/niosh/mining/works/cover-sheet1593.html>

Carbono dióxido, cabinas, tractores, fugas, cartuchos filtrantes, ensayos

CONTENIDO: Introducción. Examen de los instrumentos de CO<sub>2</sub>. Métodos experimentales de ensayo. Resultados de los ensayos de instrumentos. Desarrollo de nuevas metodologías de muestreo de fuga de cabina. Conclusiones. Bibliografía. Anexos.

Royal Academy of Engineering (Gran Bretaña)

## SHALE GAS EXTRACTION IN THE UK: A REVIEW OF HYDRAULIC FRACTURING

(Extracción de gas esquisto en el Reino Unido: revisión de la fractura hidráulica)

*London: Royal Academy of Engineering, 2012. - 76 p.*

CDU CV 66 n° 10

[http://royalsociety.org/uploadedFiles/Royal\\_Society\\_Content/policy/projects/shale-gas/2012-06-28-Shale-gas.pdf](http://royalsociety.org/uploadedFiles/Royal_Society_Content/policy/projects/shale-gas/2012-06-28-Shale-gas.pdf)

Esquisto, gas, salud, seguridad, ambiente, riesgos

CONTENIDO: Introducción. Operaciones de superficie. Integridad. Propagación

de la fractura. Sismicidad inducida. Gestión de riesgos. Regulación del gas de esquisto. Investigación sobre el gas de esquisto. Bibliografía. Acrónimos. Glosario. Anexos.

Comité Technique National des Industries de La Métallurgie  
**PRÉVENTION DES RISQUES CHIMIQUES EN FONDERIE: RECOMMANDATION R 456**

(Prevención de riesgos químicos en fundería: Recomendación R 456)

[Paris]: INRS, 2011.- 12 p.; 30 cm

ISBN 978-2-7389-1940-3; CDU 621.7 C6/27

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=R%20456>

Fundición, riesgos, prevención

CONTENIDO: Campo de aplicación. Objeto de la recomendación. Principales agentes químicos utilizados en funderías. Principios de prevención. Evaluación de riesgos. Medidas de prevención y protección colectivas. Medidas de higiene y de protección individual. Prevención de los riesgos de incendio y explosión. Almacenamiento y transporte de productos químicos. Formación / información/ sensibilización. Gestión de residuos. Tabla de síntesis de los principales riesgos y medidas de prevención. Anexo: Procesos utilizados para la producción de núcleos y moldes de arena. Bibliografía.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**RÉDUCTION DES VIBRATIONS AU POSTE DE CONDUITE DES ENGINES DE CHANTIER. TRAVAILLER SANS SECOUSSE**

(Reducción de vibraciones en el puesto de conductor de equipos de construcción. Trabajar sin sacudidas)

Paris: INRS, 2012.- 35 p.

(Édition INRS; ED 6130)

ISBN 978-2-7389-2016-4; CDU CV 69 nº 32

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206130>

Máquinas, obras públicas, industria construcción, excavadoras, retroexcavadoras, volquetes, vibraciones, vibraciones cuerpo entero, riesgos, prevención

CONTENIDO: Prevención de las vibraciones en el puesto de conductor de maquinaria de obras públicas. Excavadoras y retroexcavadoras. Esta ficha trata sobre excavadoras (hidráulicas y de cable) sobre orugas y sobre neumáticos,

así como de excavadoras y retroexcavadoras. Excavadoras sobre neumáticos y mini-cargadoras. Esta ficha trata de todos los tipos de excavadoras sobre neumáticos. Dúmpers articulados y rígidos. Esta ficha trata de los dúmpers tanto rígidos como articulados, a excepción de los motovolquetes.

Cranston, C. J. et al.

**OCCUPATIONAL AND RECREATIONAL NOISE EXPOSURE FROM INDOOR ARENA HOCKEY GAMES**

(Exposición al ruido de carácter profesional y en tiempo de ocio en un estadio cerrado de hockey)

*J Occup Environ Hyg*, 2013, v. 10 n. 1, pp. 11-16

Estadios, deportes, hockey, ruido, niveles, trabajadores, exposición, ocio  
Comparación entre los niveles de ruido alcanzados por los profesionales y el público en dos estadios de hockey (1 y 2). Se concluye en una sobreexposición al ruido (niveles medios equivalentes entre 81 - 96 dBA en 1 y 85 - 87 dBA en 2; picos entre 105 - 124 dBA en 1 y de 110 -117 dBA en 2). Los autores opinan que estos datos puede resultar un buen punto de partida para posteriores investigaciones, especialmente sobre el impacto en el personal empleado en los mismos. Bibliografía: 8 referencias.

Choi, K. M. et al.

**HAZARD IDENTIFICATION OF POWDER GENERATED FROM A CHEMICAL VAPOR DEPOSITION PROCESS IN THE SEMICONDUCTOR MANUFACTURING INDUSTRY**

(Identificación de peligros de los polvos generados por el proceso de deposición química de vapor en la industria de fabricación de semiconductores)

*J Occup Environ Hyg*, 2013, v. 10 n. 1, pp. D1-D5

Semiconductores, fabricación, riesgos, subproductos, silicatos, ozono, nanopartículas, polvo

La industria de la fabricación de semiconductores evoluciona rápidamente; los riesgos emergentes debido a formación de nuevos compuestos, a menudo polvos de nanopartículas <100nm, son, por tanto, desconocidos, como la formación de sílice y oxígeno en determinados procesos. En este estudio se caracteriza el polvo resultante de la deposición de vapores, utilizando ortoetilsilicato y ozono. Bibliografía: 24 referencias.

Chakravarty, P., Kovar, B.

## **EVALUATION OF FIVE ANTIFUNGAL AGENTS USED IN REMEDIATION PRACTICES AGAINST SIX COMMON INDOOR FUNGAL SPECIES**

(Evaluación de cinco agentes antifúngicos utilizados en el control de seis especies frecuentes de hongos en espacios interiores)

*J Occup Environ Hyg*, 2013, v. 10 n. 1, pp. D11-D16

Agentes vivos, fungicidas, hongos, levaduras, interiores, erradicación, contaminación

Este estudio evalúa la eficacia de cinco fungicidas (Sanimaster, agua oxigenada, alcohol, isopropílico lejía y Sporicidin) en la erradicación y prevención del futuro crecimiento fúngico en aire interior. Concluye que ninguno erradica completamente el potencial de crecimiento, sino que inhibe la potencia de las esporas, siendo necesaria la eliminación total del material contaminado para impedir que las colonias vuelvan a reproducirse cuando las condiciones del clima interior lo permitan. Bibliografía: 36 referencias.

Beaudry, C. et al.

## **OCCUPATIONAL EXPOSURE TO SILICA IN CONSTRUCTION WORKERS: A LITERATURE-BASED EXPOSURE DATABASE**

(Exposición profesional a sílice en trabajadores de la construcción: Base de datos publicados de exposición)

Resumen en: *J Occup Environ Hyg*, 2013, v. 10 n. 2, pp. 71-77

Sílice, sílice cristalina, exposición, control, bases datos

Recolección de datos de exposición a sílice y de la efectividad de su control, publicados desde 1990. La base de datos creada contiene 6118 registros, de los cuales 2858 corresponden a sílice cristalina respirable, y procede de 115 fuentes, especificándose actividad, tarea, materiales, herramientas, medidas de control y protecciones personales utilizadas. Pese a las limitaciones que se exponen en el artículo, la base de datos proporciona la más completa y actualizada colección de datos de exposición a sílice. Bibliografía: 27 referencias.

Kjellstrom, T. et al.

## **CLIMATE CHANGE AND OCCUPATIONAL HEAT PROBLEMS**

(Cambio climático y problemas de calor en el trabajo)

*Ind Health*, 2013, v. 51 n. 1, pp. 1-2

Cambio climático, calor, exposición, trabajadores, salud, productividad  
Número especial de la revista que presenta documentos sobre diferentes aspectos

de los problemas de calor en el trabajo en relación con el cambio climático. Los artículos presentan ejemplos de diferentes partes del mundo y destacan los métodos para la evaluación de la exposición al calor, normas para el trabajo con exposición a calor y riesgos para la salud y la productividad del calor en el lugar de trabajo en relación con las condiciones climáticas y el cambio climático. Bibliografía: 14 referencias.

Lundgren, K. et al.

## **EFFECTS OF HEAT STRESS ON WORKING POPULATIONS WHEN FACING CLIMATE CHANGE**

(Efectos del estrés térmico en poblaciones trabajadoras ante el cambio climático)

*Ind Health*, 2013, v. 51 n. 1, pp. 3-15

Cambio climático, estrés térmico, salud, trabajo, países vías desarrollo

Se acepta que el clima de la tierra está cambiando a un ritmo acelerado, con implicaciones ya documentadas para la salud humana y el medio ambiente. A la luz de la adaptación al cambio climático, la finalidad de esta revisión de la literatura era explorar la investigación reciente y anterior sobre los efectos del estrés térmico en seres humanos en un ámbito laboral. El estrés térmico en el lugar de trabajo se ha investigado ampliamente en el pasado; sin embargo, en el contexto actual del cambio climático, falta información sobre su alcance e implicaciones. Los principales factores que se considera que exacerban el estrés térmico en el lugar de trabajo actual y futuro son "el efecto isla de calor" urbano, el trabajo físico, las diferencias individuales y el contexto de los países en desarrollo, donde las soluciones tecnológicas a menudo no son aplicables. También hay una falta de información sobre los efectos en grupos vulnerables como las mujeres embarazadas y las personas mayores. Como el aumento de la temperatura reduce la productividad en el trabajo, la productividad económica mundial podría condensarse, afectando a los países en desarrollo de la zona de clima tropical desproporcionadamente. Se requieren investigaciones futuras con un enfoque interdisciplinar, incluyendo aspectos sociales, económicos, ambientales y técnicos. Bibliografía: 85 referencias.

Bröde, P. et al.

## **THE UNIVERSAL THERMAL CLIMATE INDEX UTCI COMPARED TO ERGONOMICS STANDARDS FOR ASSESSING THE THERMAL ENVIRONMENT**

(El índice de clima térmico universal UTCI en comparación con los estándares de ergonomía para evaluar el ambiente térmico)



[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 16-24](#)

Estrés térmico, métodos, trabajo, modelos, ergonomía, normas  
La creciente necesidad de métodos válidos de evaluación del ambiente térmico exterior en campos como servicios públicos, sistemas de salud pública, urbanismo, turismo y la investigación sobre el impacto del clima planteó la idea de desarrollar el índice de clima térmico universal UTCI basado en los más recientes avances científicos en termo-fisiología y en la teoría de intercambio de calor. Tras una extensa validación de modelos accesibles de termorregulación humana, el modelo 'Fiala' de múltiples nodos fue seleccionado para formar la base del UTCI. Este modelo se unió con un modelo de adaptación de las prendas que considera los hábitos del vestuario por la población urbana y los cambios del comportamiento en el aislamiento de las prendas relacionados con la temperatura ambiente real. El UTCI fue desarrollado conceptualmente como una temperatura equivalente. Por tanto, para cualquier combinación de temperatura del aire, viento, radiación y humedad, el UTCI se define como la temperatura del aire en las condiciones de referencia que provocaría la misma respuesta dinámica del modelo fisiológico. Esta revisión analiza la sensibilidad del UTCI a la humedad y la radiación en condiciones de calor y de viento frío y compara los resultados con estudios de observación y métodos de evaluación estandarizados internacionalmente. Se discuten las capacidades, restricciones y posibles futuras ampliaciones del UTCI. Bibliografía: 36 referencias.

Bourbonnais, R. et al.

## **IDENTIFICATION OF WORKERS EXPOSED CONCOMITANTLY TO HEAT STRESS AND CHEMICALS**

(Identificación de los trabajadores expuestos de forma concomitante a estrés térmico y a agentes químicos)

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 25-33](#)

Estrés térmico, productos químicos, exposición combinada, trabajadores, evaluación

En el contexto del cambio climático, la exposición concomitante a estrés térmico y a agentes químicos adquiere gran importancia. Sin embargo, hay poca información disponible en este sentido. El propósito de esta investigación, por tanto, era desarrollar un método dirigido a identificar grupos de trabajadores con mayor riesgo potencial. El método comprende 5 pasos consecutivos: Establecimiento de una lista de ocupaciones para todos los sectores industriales; Determinación de los parámetros del estrés térmico; Identificación de ocupaciones con riesgo de estrés térmico; Determinación de la exposición a productos químicos;

cos; Identificación de ocupaciones con mayor riesgo potencial. En general, 1.010 ocupaciones se seleccionaron por su representatividad de los sectores de empleo en Québec. Usando una matriz de calificación, el riesgo de exposición a estrés térmico fue juzgado "crítico" o "importante" para 257 ocupaciones. Entre éstas, 136 ocupaciones fueron identificadas con un alto potencial de exposición simultánea a estrés térmico y productos químicos. Por último, una consulta con expertos permitió el establecimiento de una lista de 22 ocupaciones prioritarias, 20 ocupaciones en el sector de fabricación del metal, así como colocadores de techos y bomberos. Estas ocupaciones merecen especial atención para una investigación y evaluación de los efectos potenciales sobre la salud de los trabajadores. Bibliografía: 36 referencias.

Gauron, C., Derok, C.

## **LA TECHNIQUE DE RADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE ET L'EXPOSITION DES PROFESSIONNELS**

(Técnica de la radiología intervencionista y exposición de los profesionales)

Disponible en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 19-28](#)

Radiología, radiólogos, radiodiagnóstico, trabajadores, riesgos, radiaciones ionizantes, exposición, evaluación, prevención, gestión

La radiología intervencionista consiste en realizar actos guiados por radioscopia. La técnica se ha desarrollado ampliamente desde hace 20 años en muchas aplicaciones médicas y quirúrgicas. Más allá de las innegables ventajas para el paciente, es una práctica susceptible de causar altas dosis de radiación a los profesionales que las realizan, especialmente para las manos y los ojos. La organización de la sala de radiología, la mejora de las técnicas, la utilización de equipos de protección individual, el cumplimiento de las buenas prácticas, la dosimetría de las extremidades... son medidas preventivas que se detallan. También se describe el uso de la capilaroscopia para estudiar el efecto de las radiaciones ionizantes. Bibliografía: 31 referencias.

Llop, S. et al.

## **ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A PLOMO EN LA POBLACIÓN INFANTIL ESPAÑOLA EN LOS ÚLTIMOS 20 AÑOS. ¿UN EJEMPLO NO RECONOCIDO DE «SALUD EN TODAS LAS POLÍTICAS»?**

[Gac Sanit, 2013, v. 27 n. 2, pp. 149-155](#)

Plomo, ambiente, exposición, niños, evolución, sistema nervioso, salud pública, España, historia

El objetivo de este artículo es describir la evolución temporal de las concentraciones de plomo en el aire en España, desde antes de su prohibición como aditivo de la gasolina hasta la actualidad, así como estudiar la evolución de la carga corporal de plomo en la población infantil española. Para ello se obtuvieron las concentraciones medias anuales de plomo en el aire en diversas ciudades españolas, desde la década de 1980 hasta la actualidad. Se realizó una búsqueda bibliográfica con el fin de identificar estudios publicados sobre concentraciones de plomo en la población infantil española. El análisis de los resultados permite concluir que desde el punto de vista de la salud pública, la prohibición del uso de gasolina con plomo fue una acción que aumentó la protección de la salud de la población española. Bibliografía: 36 referencias.

## ASESORAMIENTO SOBRE AMIANTO EN EL REINO UNIDO

*Prev Express, 2013, n. 450, pp. 8-13*

Amianto, sustitución, exposición, riesgos, evaluación, Reino Unido

En abril del pasado año, entraron en vigor las Control of Asbestos Regulations 2012, que introdujeron algunos pequeños cambios en cuanto a la manera de trabajar con amianto en el Reino Unido. Algunos trabajos con amianto sin licencia deben notificarse al HSE y los trabajadores se someterán a un reconocimiento médico y, además, deben conservarse los registros de los trabajos con amianto mencionados. Los trabajadores más expuestos a fibras de amianto son aquellos que accidentalmente puedan liberar el amianto preexistente. El grupo de mayor riesgo es el de los profesionales que trabajan en los edificios. El artículo pormenoriza los requisitos que se deben cumplir en los trabajos que implican exposición al amianto. El HSE ha actualizado recientemente, en 2012, una guía "Asbestos: the survey guide" (HSG264), que proporciona soluciones económicamente viables.

## ESTRÉS TÉRMICO Y GAFAS DE SEGURIDAD: UN EXAMEN DE LOS RIESGOS

*Prev Express, 2013, n. 450, pp. 14-17*

Gafas seguridad, empañamiento, estrés térmico, riesgos

Los riesgos más comunes asociados con el calor son bien conocidos: sarpullido, agotamiento y golpe de calor. Pero para la OSHA y el NIOSH hay uno adicional que también debe tenerse en cuenta: el incremento del riesgo de lesiones debido al empañamiento de las gafas de seguridad. Este fenómeno puede dar lugar a dos riesgos específicos de lesiones: 1. Los trabajadores pueden simplemente quitarse las gafas de seguridad, debido al calor y la humedad, exponiéndose

a diversos peligros. 2. La pérdida de visión ocasionada por el empañamiento puede exponer al trabajador a lesiones durante la realización de las tareas cotidianas. Hay tres razones por las que se empañan más las gafas de seguridad en verano. Dos de ellas son ambientales: el calor y la humedad; y la tercera es biológica: el esfuerzo humano. El riesgo de lesión por empañamiento de las gafas de seguridad, con tiempo caluroso, es una realidad, y debe ser integrado en la planificación de seguridad contra el estrés térmico. Se debe incorporar como parte de una cultura preventiva eficaz.

Hémery, J.-M.

## EXPOSITION AUX RAYONNEMENTS IONISANTS ÉMIS PAR CERTAINS PARATONNERRES RADIOACTIFS LORS DES INTERVENTIONS EN TERRASSE. MISE AU POINT

(Exposición a radiaciones ionizantes emitidas por algunos pararrayos radiactivos durante las intervenciones en las azoteas. Puesta a punto)

[CAMIP, 2013, n. 2, pp. 1-6](#)

Pararrayos, radiactividad, radiaciones ionizantes, radio, americio, exposición, riesgos, comités seguridad salud

En una reunión del CHSCT (Comités de Higiene, Seguridad y Condiciones de Trabajo) de una empresa de servicios se planteó el tema de la seguridad radiológica durante las intervenciones en las azoteas cerca de pararrayos, algunos de los cuales pueden contener radio 226 o americio 241. Este artículo responde a esta cuestión. Bibliografía: 5 referencias.

Vaudoux, D.

## CHARPENTES MÉTALLIQUES. SOUDÉS CONTRE LES RISQUE

(Carpintería metálica. Soldados contra el riesgo)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 736, pp. 38-39](#)

Carpintería metálica, fabricación, ruido, aislamiento, humos, aspiración, riesgos, prevención

El artículo presenta el caso de una empresa de fabricación de carpintería metálica donde se han realizado avances en materia de prevención. Aprovechando la construcción de un nuevo edificio, se ha procedido al aislamiento acústico de paredes y techos. Se ha instalado un sistema centralizado de aspiración de humos de soldadura con 30 antorchas aspirantes y se han sustituido las pinturas que contienen cromato de plomo.

Vaudoux, D.

## **AMIANTE. QUAND LE DÉCAPAGE TOURNE AU CASSE-TÊTE**

(Amianto. Cuando el decapado se convierte en un rompecabezas)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 737, pp. 38-40](#)

Amianto, polvo, fibras, pinturas, decapado, chorreado arena, presión elevada.

El artículo presenta el caso del viaducto de Viaur que se ha sometido a un test de obra, con la finalidad de evaluar el polvo en fibras de amianto emitidas por el decapado de sus pinturas que contienen, además, plomo. Se ha confinado un tramo del viaducto para realizar el test con dos técnicas: chorreado de arena y presión ultra alta.

Ulldemolins Salvador, F., Mir Bosch, V. J.

## **ASPECTOS A CONSIDERAR EN EL CUMPLIMIENTO DEL RD 396/2006 POR LAS EMPRESAS QUE REALIZAN LOS TRABAJOS DE DESAMANTADO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 15, pp. 1-4](#)

Amianto, fibrocemento, eliminación, riesgos, exposición

En este póster se pretende recoger los aspectos del RD 396/2006 que a criterio de los Técnicos del Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón, son los más representativos en la forma tanto de proteger a los trabajadores expuestos o potencialmente expuestos, la de evaluar dichas exposiciones como la de controlar la exposición por la empresa responsable. Los trabajos de retirada de fibrocemento, calorifugados, amianto proyectado, derribos y demoliciones de edificios, reparaciones y desguaces, excavaciones y movimientos de tierra, gestión y tratamiento de residuos, colocación/mantenimiento de aislamiento térmico y acústico, mantenimiento de aguas canalizadas, albañilería (obras de reforma y mantenimiento), etc., constituyen unas de las fuentes más importantes de exposición al amianto por parte de los trabajadores que realizan dichos trabajos.

González Cespón, J. L., Goicoechea Castaño, I.

## **SOLUCIONES ECONÓMICAS Y VIABLES EN RUIDO CON EL USO DE LA PONDERACIÓN “C” Y EL ESPECTRO DEL RUIDO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 16, pp. 1-6](#)

Ruido, amortiguación, decibelios, espectros, industrias, riesgos, protección

El objeto del presente trabajo es valorar el uso de la unidad de medida de ruido decibelio (dB) con ponderación “A” en la industria, así como plantear la evaluación del ruido a partir de su espectro, con el objeto de obtener soluciones económicas y viables, un valor global único como representación del ruido. El dB ponderado “A” (dBA) presenta como principal inconveniente la reducción de los niveles de ruido en frecuencias bajas en general, sin embargo esto no es cierto, ya que por encima de los 80 dB, se las oye a mayor nivel que el que predice la ponderación “A” (Robinson y Dadson). En esta ponencia se planteará el uso del decibelio con ponderación “C” como unidad más representativa que el dBA en el ambiente industrial. También se planteará el uso del espectro frente al valor global para resolver los problemas del ruido, que presenta como principal ventaja el acotar el problema y en consecuencia, enfocar a soluciones más económicas y viables. Bibliografía: 11 referencias.

## **EVALUACIÓN DE EXPOSICIONES A METALES Y MONÓXIDO DE CARBONO DURANTE EL CORTE DE ACERO**

[Prev Express, 2013, n. 451, pp. 3-8](#)

Metales, carbono monóxido, aceros, corte, colada, laminación, exposición, valores límite, evaluación, protecciones respiratorias

El NIOSH realizó una evaluación de riesgos para la salud durante una operación de colada semiautomatizada en una planta de laminación de acero, en respuesta a la preocupación de los trabajadores por la aparición de síntomas de hemorragias y secreciones nasales. Se llevaron a cabo reuniones con el empresario y los representantes de los trabajadores, se revisaron los procesos, las prácticas y las condiciones del lugar de trabajo. Se examinaron los resultados de un muestreo ambiental previo llevado a cabo en la planta, y se realizaron entrevistas confidenciales con los empleados para conocer las preocupaciones sobre salud y lugar de trabajo. Como conclusión, se puede decir que los empleados que trabajan en el proceso de colada/cortadora en esta planta de laminación de acero no estaban expuestos a minerales, metales, o monóxido de carbono por encima de los límites de exposición profesional en los días en los que se realizó el estudio.

## COMPARACIÓN DE DOS MÉTODOS DE MUESTREO PARA LA DETECCIÓN DEL MDI

*Prev Express, 2013, n. 451, pp. 16-21*

Isocianatos, MDI, detección, muestreo, exposición, valores límite, concentraciones  
El propósito de este estudio fue determinar si había una diferencia significativa entre dos metodologías de muestreo para el diisocianato de difenilmetano comúnmente abreviado como MDI (Metilen difenil 4,4'-diisocianato), un diisocianato aromático. La exposición laboral al MDI supone serios problemas para la salud de los trabajadores, tanto a corto como a largo plazo, como asma, irritación de las vías respiratorias, neumonitis e irritación de la piel y las membranas mucosas. Para controlar la exposición al MDI monomérico en el aire, la OSHA fija un valor límite techo de exposición permisible (PEL) para el MDI monomérico de 0,2 mg/m<sup>3</sup> (20 ppb). La ACGIH recomienda un valor límite umbral TLV-TWA concentración media ponderada en el tiempo, para una jornada laboral normal de trabajo de 8 horas y una semana laboral de 40 horas, de 0,051 mg/m<sup>3</sup> (5 ppb), y el NIOSH ha publicado un límite de exposición recomendado (REL) de 0,05 mg/m<sup>3</sup> (5 ppb). La toma de muestras y análisis de isocianato es un reto debido a que sus propiedades químicas y físicas permiten que el MDI pueda estar presente en el ambiente como vapor y como aerosol, con una amplia gama de tamaños de partícula.

---



Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

## **CONCEPTION ET RÉNOVATION DES EHPAD: BONNES PRATIQUES DE PRÉVENTION**

(Diseño y renovación de los establecimientos que alojan a personas mayores dependientes: buenas prácticas de prevención)

Paris: INRS, 2012.- 68 p.

(Édition INRS; ED 6099)

ISBN 978-2-7389-1994-6; CDU CV 614.8 n° 36

Disponible en: [http://www.inrs.fr/accueil/header/recherche.html?queryStr=CONCEPTION+ET+RENOVATION+DES+EHPAD&valid\\_recherche=Ok](http://www.inrs.fr/accueil/header/recherche.html?queryStr=CONCEPTION+ET+RENOVATION+DES+EHPAD&valid_recherche=Ok)

Residencias, ancianos, personas dependientes, diseño, renovación, riesgos, prevención, condiciones trabajo, condiciones vida, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Salud en el trabajo. ¿Por qué integrar la prevención de riesgos? ¿De qué tipo de riesgos se trata? ¿Cómo integrar las buenas prácticas de prevención? Ejemplo de metodología para la concepción de una habitación. La circulación dentro del establecimiento. El suelo. Confort térmico y ventilación. La iluminación. Movilización de las personas. Intervenciones posteriores a la construcción. La habitación y el baño. La ropa blanca y la lavandería. Personal cuidador. La cocina. Locales técnicos. Locales sociales. Personal administrativo. Unidades especiales. El cuarto de baño común. Locales de almacenamiento. Locales de higiene. El comedor. Anexos. Bibliografía.

Mora, M.

## **CANVIAR HÀBITS I PREVENIR TRASTORNS MUSCULOESQUELÈTICS: INTRODUCCIÓ A LA TÈCNICA ALEXANDER APLICADA A L'ÀMBIT LABORAL**

(Cambiar hábitos y prevenir trastornos musculoesqueléticos: introducción a la técnica Alexander aplicada al ámbito laboral)

Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2012.- 169 p.; 21 cm

CDU 616.7 Mor

[http://www.foment.org/prevencionn/documentos/libros/2012/Guia\\_M\\_Alexander\\_web.pdf](http://www.foment.org/prevencionn/documentos/libros/2012/Guia_M_Alexander_web.pdf)

Trabajadores, vida familiar, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, técnica Alexander

CONTENIDO: La técnica Alexander. Aportación de la técnica Alexander a la prevención. ¿Qué se aprende? Fundamentos de la técnica Alexander. Una visión general. Una nueva mirada al funcionamiento del cuerpo. El movimiento: un nuevo enfoque. El cambio de hábitos desde el proceso de la técnica Alexander. Estar activo: una nueva perspectiva desde la técnica Alexander. Aplicación de-

ntro de la actividad laboral. Aplicación a la ergonomía. Actividades laborales con riesgo de trastornos musculoesqueléticos. Actividades de alto rendimiento. Nuevas actividades: aprender a aprender. Aplicación fuera de la actividad laboral. Actividades fuera del trabajo. Tareas cotidianas. Actividad física y aficiones. Un paso más allá. Formación práctica versus teórica. Autogestión del trabajador. Transferencia de conocimientos de una actividad a otra. Gestión del cambio constante en la vida. Evolución del ser humano. ¿Cómo se aprende? Bases pedagógicas de la formación. Tipos de metodologías para la formación. Implantaciones en organizaciones. ¿Para que tipo de trabajadores es adecuada? ¿Para que tipo de organización empresarial puede ser adecuada? ¿Quién puede impartir la formación de la Técnica Alexander? Adaptación de la formación a las necesidades de la organización empresarial. Preguntas y respuestas más frecuentes. Direcciones útiles. Experiencias de empresas que han aplicado la Técnica Alexander. Bibliografía.

Unión General de Trabajadores

## **CUADERNO PREVENTIVO: RIESGOS EN LA ELABORACIÓN Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS CONGELADOS**

Barcelona: UGT Catalunya, 2012.- 57 p.; 21 cm

(Ara prevenció)

CDU 664:613.6 Uni

Disponible en: [http://www.ugt.cat/index.php/salut-laboral-mainmenu-40/revista-gsense-riscq/cat\\_view/30-salut-laboral/75-documents-divulgatius/150-sectorials](http://www.ugt.cat/index.php/salut-laboral-mainmenu-40/revista-gsense-riscq/cat_view/30-salut-laboral/75-documents-divulgatius/150-sectorials)

Industria alimentación, alimentos congelados, elaboración, manipulación, seguridad, ergonomía, psicología, salud, riesgos

CONTENIDO: Introducción. Actuaciones de la empresa en materia preventiva. Riesgos derivados de la elaboración y manipulación de alimentos congelados y medidas preventivas. Actuación de los delegados y las delegadas de prevención. Normativa, bibliografía y páginas Web de referencia- Direcciones de interés.

Escuer Camañes, E.

## **L'ERGONOMIA A LES BUGADERIES**

(Ergonomía en las lavanderías)

Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2013.- 12 p.; 30 cm

(Quaderns de Prevenció)

CDU 658.3 C11/20

[http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%](http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20)

[20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxiu/QP\\_Ergonomia\\_bugaderies.pdf](#)

Lavanderías, ergonomía

CONTENIDO: Introducción. Tareas generales: Recepción y traslado de la ropa. Preparación de las lavadoras. Carga y descarga de lavadoras y secadoras. Planchar y doblar la ropa. Expedición. Aspectos transversales. Condiciones ambientales. Normativa. Bibliografía.

Barak Herbst, H.

### **LA ERGONOMÍA EN UN CONTEXTO DE ESPACIOS NÓMADAS DE TRABAJO**

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2013, n. 71, pp. 6-11](#)

Ordenadores portátiles, tabletas, aeropuertos, ferrocarriles, trabajo, trabajadores, ergonomía

Se trabaja mucho, y cada vez se hace más en cualquier lugar: un tren, un restaurante o la sala de espera de un aeropuerto se convierten en improvisados despachos. Se trata de puestos de trabajo en los cuales la propiedad, en su gran mayoría, no corresponde a la empresa para la cual presta servicio el trabajador. Sin embargo, las consecuencias le afectan en particular, redundando en la producción de la empresa para la que trabaja y en la sociedad en general. Los portátiles, tabletas o cualquier otro dispositivo electrónico están ayudando a que en los últimos tres años el 89% de los empleados españoles haya sufrido dolencias como consecuencia directa de su uso.

Gyi, D., Sang, K., Haslam, C.

### **PARTICIPATORY ERGONOMICS: CO-DEVELOPING INTERVENTIONS TO REDUCE THE RISK OF MUSCULOSKELETAL SYMPTOMS IN BUSINESS DRIVERS**

(Ergonomía participativa: Co-desarrollando intervenciones para reducir el riesgo de síntomas musculoesqueléticos en conductores de empresas)

Resumen en: [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 1, pp. 45-58](#)

Conductores, empresas, trabajo, salud, enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía participativa

Para los autores es importante aumentar la conciencia de los riesgos de trastornos musculoesqueléticos en conductores que trabajan desde su vehículo. Este artículo reflexiona sobre la investigación en el campo y proporciona una guía sobre el proceso participativo y evaluación de las actividades de intervención. El proceso participativo presentado produce el cambio a nivel de gestión. Bibliografía: 44 referencias.

King, T. K. et al.

### **A PILOT RANDOMISED CONTROL TRIAL OF THE EFFECTIVENESS OF A BIOFEEDBACK MOUSE IN REDUCING SELF-REPORTED PAIN AMONG OFFICE WORKERS**

(Ensayo piloto aleatorio controlado de la efectividad de un ratón con biofeedback para reducir el dolor autoinformado en trabajadores de oficinas)

Resumen en: [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 1, pp. 59-68](#)

Oficinas, trabajadores, pantallas visualización, extremidades superiores, dolor, ergonomía, intervención

Los resultados del estudio apoyan la viabilidad de llevar a cabo ensayos controlados en entornos de oficinas para evaluar intervenciones de ergonomía. La intervención dio lugar a la reducción del dolor y las molestias en el hombro. La intervención podría ser una herramienta relevante en la reducción del trastorno musculoesquelético de la extremidad superior. Una investigación adicional explicará mejor los resultados preliminares del estudio. Bibliografía: 40 referencias.

Visser, S. et al.

### **EVALUATION OF TWO WORKING METHODS FOR SCREED FLOOR LAYERS ON MUSCULOSKELETAL COMPLAINTS, WORK DEMANDS AND WORKLOAD**

(Evaluación de dos métodos de trabajo para los colocadores de capas de suelos, exigencias de la tarea y carga de trabajo)

Resumen en: [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 1, pp. 69-78](#)

Suelos, colocadores, anhidrita, cemento, posturas, enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía

En comparación con los soladores de capas de anhidrita, los soladores de capas de arena-cemento superaron los criterios de exposición para molestias en la región lumbar y la rodilla relacionadas con el trabajo. Deberían desarrollarse e implementarse, a juicio de los autores, nuevos métodos de trabajo y medidas para los soladores de capas de arena-cemento para reducir el riesgo de quejas musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo. Bibliografía: 32 referencias.

Thrailkill, E. A., Lowndes, B. R., Hallbeck, M. S.

### **VIBRATION ANALYSIS OF THE SULKY ACCESSORY FOR A COMMERCIAL WALK-BEHIND LAWN MOWER TO DETERMINE OPERATOR COMFORT AND HEALTH**

(Análisis de la vibración del accesorio para colocarse de pie detrás de un cor-

tacésped comercial para determinar la salud y comodidad del operario)

*Resumen en:* [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 1, pp. 115-125](#)

Césped, cortadoras, trabajadores, posición erecta, vibraciones, salud, riesgos  
Este estudio investigó los efectos de la vibración durante el uso de un accesorio para colocarse de pie detrás de un cortacésped comercial. Los resultados de los datos del acelerómetro sugieren que la vibración experimentada por los operadores es lo suficientemente significativa como para causar malestar y riesgos para la salud que pueden conducir a la rotación de personal o efectos crónicos para el operador. Bibliografía: 23 referencias.

Holmes, M. W. R. et al.

#### **THE EFFECTS OF POLICE DUTY BELT AND SEAT DESIGN CHANGES ON LUMBAR SPINE POSTURE, DRIVER CONTACT PRESSURE AND DISCOMFORT**

(Efectos de los cambios en el diseño del cinturón de la policía y de los asientos en la postura de la columna lumbar, la presión de contacto del conductor y el malestar)

*Resumen en:* [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 1, pp. 126-136](#)

Policía, conductores, enfermedades musculoesqueléticas, asientos, cinturones, diseño, ergonomía

Los oficiales de policía informan de una elevada prevalencia de problemas musculoesqueléticos en la región lumbar, asociados con la conducción prolongada y se requiere más investigación para reducir el riesgo de lesión. Este estudio de conducción simulada investigó la configuración del asiento y del cinturón en medidas biomecánicas y el disconfort. El diseño de asiento tuvo el mayor impacto, sin importar el género y los hombres se beneficiaron más de una configuración reducida del cinturón. Bibliografía: 27 referencias.

Shiri, R. et al.

#### **HEALTH-RELATED EFFECTS OF EARLY PART-TIME SICK LEAVE DUE TO MUSCULOSKELETAL DISORDERS: A RANDOMIZED CONTROLLED TRIAL**

(Efectos relacionados con la salud de las bajas por enfermedad a tiempo parcial por trastornos musculoesqueléticos: un ensayo controlado)

*Disponible en:* [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 37-45](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, espalda, cuello, extremidades superiores, dolor, bajas, productividad, calidad vida

Estudio sobre pacientes de 18–60 años de edad que no podían realizar su tra-

bajo habitual por trastornos musculoesqueléticos y que fueron asignados al azar a bajas por enfermedad parciales o totales. En el primer grupo la carga de trabajo se disminuyó reduciendo a la mitad el tiempo de trabajo. Usando cuestionarios validados, se evaluó la intensidad del dolor y clasificación propia de interferencia con el trabajo y el sueño, incapacidad por regiones corporales específicas debido a trastornos musculoesqueléticos, estado general de salud autoinformado, calidad de vida relacionada con la salud (medida mediante EuroQol), pérdida de productividad, depresión y trastornos del sueño al inicio, 1, 3, 8, 12 y 52 semanas. Se analizaron los datos de medidas repetidas (171–356 observaciones). Los resultados mostraron que la baja por enfermedad a tiempo parcial no exacerba los síntomas relacionados con el dolor y la discapacidad funcional, y mejora la salud general y la calidad de vida relacionada con la salud en la primera etapa de incapacidad laboral debida a trastornos musculoesqueléticos. Bibliografía: 37 referencias.

Govaere, V.

#### **CHANGEMENTS DE L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL LIÉS AUX NTIC: ANALYSE ERGONOMIQUE DU PHÉNOMÈNE DE PROPAGATION ET RETOMBÉES EN PRÉVENTION**

(Los cambios en la actividad de los trabajos relacionados con las TIC: análisis ergonómico del fenómeno de la propagación y el impacto en prevención)

*Disponible en:* [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 43-58](#)

Condiciones trabajo, nuevas tecnologías, TIC, ergonomía

El uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC) cambia la experiencia del usuario, pero también la de los empleados no-usuarios directa o indirectamente relacionados con los primeros. El modelado del estudio de los cambios bajo el término de propagación puede poner de relieve las relaciones inicialmente discretas entre los diferentes departamentos de una empresa y anima a tener en cuenta estos vínculos para considerar el impacto de las medidas preventivas aplicadas en una u otra situación de trabajo. Bibliografía: 21 referencias.

#### **PETITE ENFANCE. ELLE COURT, ELLE COURT, LA PRÉVENTION**

(Infancia. Corre, corre, prevención)

*Disponible en:* [Trav Séc, 2013, n. 736, pp. 11-23](#)

Infancia, niños, guarderías, trabajadores, ergonomía, enfermedades musculoesqueléticas, posturas, riesgos, prevención

Múltiples sectores, regímenes de protección social y contratos en el ámbito de la infancia no favorecen un enfoque integral, ni una política eficaz de prevención de riesgos. Sin embargo, en algunos sectores, incluyendo el empleo público y las grandes asociaciones, empiezan a surgir reflexiones con respecto a la prevención. Este dossier presenta varios casos de políticas de prevención en diferentes ámbitos del trabajo con niños.

Ravallec, C.

**CONCEPTION DE LOCAUX. L'ERGONOMIE INTÉGRÉE À L'ARCHITECTURE**  
(Diseño de locales. Ergonomía integrada en la arquitectura)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 737, pp. 32-34](#)

Hospitales, ergonomía, enfermos, manutención manual, cargas, levantamiento, camillas, carretillas automotoras

El centro hospitalario de Cannes, inaugurado en septiembre de 2011, ha sido diseñado teniendo en cuenta criterios ergonómicos. Los flujos de personal (personal sanitario, visitantes, pacientes y agentes logísticos) se han separado para limitar los cruces, los servicios se han organizado para reducir las distancias que debe recorrer el personal sanitario. El material de ayuda a las manipulaciones se ha adquirido para reducir el levantamiento repetitivo de cargas y la manipulación de enfermos: carretillas motorizadas para la logística, pulsadores automáticos de camas para el transporte de enfermos en camilla, captador de plano portátil en radiología y carros para las comidas más ligeros y menos altos para los auxiliares.

Schult, T. M. et al.

**SITTING ON STABILITY BALLS: BIOMECHANICS EVALUATION IN A WORKPLACE SETTING**

(Sentarse sobre balones de equilibrio: evaluación biomecánica en un lugar de trabajo)

Disponible en: [J Occup Environ Hyg, 2013, v. 10 n. 2, pp. 55-63](#)

Ergonomía, asientos, posturas, equilibrio, energía, dolor

Estudio de los riesgos y beneficios que supone el sustituir parcial o totalmente el uso de sillas de oficinas por balones medicinales o de equilibrio o bien por sillas con dichos balones incorporados a ellas. El uso de estas dos alternativas a los asientos convencionales parece disminuir la probabilidad de manifestar dolores posturales, y también mejorar la postura, el equilibrio y la energía. Sin embargo, la calibración final debe ser realizada de forma individual, ya que la percepción

de ventajas e inconvenientes de este tipo de asientos varía entre la población oficinista. Bibliografía: 25 referencias.

López Iglesias, D., Gómez Ramos, J.

**HAZ DEPORTE. APLICACIÓN DE LA ERGONOMÍA ACTIVA EN UNA EMPRESA DE LOGÍSTICA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 14, pp. 1-8](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía, espalda, dolor, riesgos, prevención, gestión, conducta

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) son el problema de salud laboral más común en Europa, ya que el 24 % de los trabajadores de la UE sufre dolor de espalda y/ o dolores musculares. Estos TME producen un gran sufrimiento personal, disminución de ingresos para los trabajadores y un elevado coste, tanto directo como indirecto, para las empresas. Por todo esto, es necesario abordar el problema de una forma integral, a través de un Programa que aborde todos los factores intervinientes e incida en todos los aspectos de la vida del trabajador, no solo desde el plano laboral sino también personal. La Escuela de Espalda Prevensis asume la necesidad de una gestión global de los riesgos músculo-esqueléticos, implicando a la dirección, los mandos intermedios, los trabajadores y sus familias en la mejora de comportamientos en el trabajo y, en general, en una mejor calidad de vida. Prevensis, organización especializada en la implantación de programas de observación y mejora del comportamiento, está llevando a cabo programas de prevención en éste área en multitud de empresas. Este trabajo resume las principales herramientas y resultados de un programa integral de la Escuela de Espalda implementado en una empresa tipo.

Seoane Farré, R., Fernández Vázquez, A.

**ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO POR SOBRESFUERZO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 16, pp. 1-11](#)

Sobreesfuerzos, cargas, manipulación, posturas forzadas, accidentes, riesgos, investigación, gestión, prevención

Conocer la realidad que rodea a los accidentes laborales es fundamental para diseñar programas de actuación efectivos, que reduzcan su frecuencia. Con este objetivo se realizó el estudio analítico cuyos resultados se presentan. El



estudio comprendió el análisis de la información contenida en los partes de accidente notificados durante un año y la investigación, mediante visita a la empresa, de uno de cada diez accidentes pertenecientes al grupo que, gracias a que en una fase anterior se había tipificado los sectores de actividad y el tamaño de las empresas donde había una mayor frecuencia de sobreesfuerzos. Los resultados proporcionaron gran cantidad de datos útiles sobre el entorno de los sobreesfuerzos: se tipificaron las empresas de riesgo según su tamaño y actividad, se cuantificó la importancia de la manipulación manual de cargas y las posturas forzadas como mecanismos de producción, se pudo valorar la influencia de factores organizacionales y la implantación real de la gestión preventiva en las empresas respecto a estos accidentes. Bibliografía: 17 referencias.

---

Baggio, S., Sutter, P.-E.

**LA PERFORMANCE SOCIALE AU TRAVAIL: LIVRE BLANC REALISÉ PAR MARS-LAB**

(Comportamiento social en el trabajo: libro blanco realizado por Mars-Lab)

[S.l.]: Mars-lab, 2013.- 40 p.; 30 cm

CDU 658.5 C4/61

Disponible en: <http://blog.mars-lab.com/Evenements/livres/livre-blanc-sur-la-performance-sociale-mars-lab-2013.php>

Trabajo, factor humano, conducta, responsabilidad social corporativa, estrés, satisfacción, bienestar

CONTENIDO: Introducción. Definición y componentes del comportamiento social. Evolución del comportamiento social en Francia entre 2010 y 2012: Clima social. Exposición a los estresores. Gestión de calidad. Organización social corporativa. La moral en el trabajo. El valor del trabajo. La implicación de los trabajadores. Efecto de la dimensión eudemónica sobre la dimensión hedonista. Efecto del valor del trabajo sobre la implicación y la sinrazón del trabajo. Efecto de la implicación sobre la exposición a los estresores y la sinrazón del trabajo. Conclusión: 15 enseñanzas para el comportamiento social en el trabajo. Anexos. Bibliografía.

Losilla Vidal, J. M., Jarde Tortajada, A., Vives Brosa, J.

**CONDICIONS DE TREBALL ENTRE ELS JOVES. SEGONA ENQUESTA CATALANA DE CONDICIONS DE TREBALL**

(Condiciones de trabajo entre los jóvenes. Segunda encuesta catalana de condiciones de trabajo)

Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2013.- 51 p.

(A la feina cap risc)

CDU CV 658.5 nº 25

[http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Treballadors\\_IL-ECTC\\_2010\\_Informe\\_Joves.pdf](http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Treballadors_IL-ECTC_2010_Informe_Joves.pdf)

Jóvenes, condiciones trabajo, trabajo doméstico, discriminación, satisfacción, psicología, encuestas, Cataluña

CONTENIDO: Objetivos. Metodología. Descripción de la población y de la muestra de trabajadores. Condiciones de ocupación y sociolaborales. Condiciones de trabajo: Condiciones ambientales. Condiciones ergonómicas. Condiciones de seguridad. Condiciones psicosociales. Trabajo doméstico. Trato justo y

discriminación en el trabajo. Satisfacción en el trabajo. Estado de salud: Salud percibida. Salud mental. Trastornos y problemas de salud. Accidentes y enfermedades. Incapacidad temporal. Recursos y actividades preventivas. Análisis de las principales exposiciones de orden físico y psicosocial.

Molinero, E., Moncada I Lluís, S.

**EVOLUCIÓ DE L'EXPOSICIÓ A RISCOS PSICOSOCIALS DE LA POBLACIÓ ASSALARIADA AMB CONTRACTE A CATALUNYA ENTRE 2006 I 2010**

(Evolución de la exposición a riesgos psicosociales de la población asalariada con contrato en Cataluña entre 2006 y 2010)

Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2013.- 16 p.

(A la feina cap risc)

CDU CV 658.3.053.4 nº 25

[http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Evolucio\\_exposicio\\_riscos\\_psicosocials\\_2006\\_2010.pdf](http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Evolucio_exposicio_riscos_psicosocials_2006_2010.pdf)

Trabajadores, psicología, riesgos, exposición, condiciones trabajo, Cataluña, 2006-2010

CONTENIDO: Introducción. Metodología. Resultados. Aspectos relevantes. Referencias. Tabla 1: Dimensiones psicosociales comparadas. Ítems y puntuación de exposición desfavorable. Tabla 2: Participación. Frecuencia de respuestas según sexo, edad y ocupación. Tabla 3: Descripción de la muestra (N y casos perdidos). Prevalencia de exposición e IC 95% a dimensiones de riesgo psicosocial valoradas. I ECCT (2006) y II ECCT (2010). Tabla 4: Inseguridad sobre la ocupación y las condiciones de trabajo. Prevalencia (IC 95%) y diferencia de prevalencia (IC 95%). Tabla 5: Prevalencia de exposición a alta tensión y IC 95%. Diferencia de prevalencia e IC 95% según sexo, edad y ocupación. I ECCT (2006) y II ECCT (2010). Tabla 6: Prevalencia de exposición a trabajo pasivo y IC 95%. Diferencia de prevalencia e IC 95% según sexo, edad y ocupación. I ECCT (2006) y II ECCT (2010). Tabla 7: Ítems de las escalas comparadas.

Elfering, A., Grebner, S., Haller, M.

**RAILWAY-CONTROLLER-PERCEIVED MENTAL WORK LOAD, COGNITIVE FAILURE AND RISKY COMMUTING**

(Carga de trabajo mental percibida de los controladores de ferrocarriles, fracaso cognitivo y desplazamientos arriesgados)

[Ergonomics, 2012, v. 55 n. 12, pp. 1463-1475](#)

Industria ferroviaria, trabajadores, carga mental, estrés, capacidad cognitiva, fallos  
Los accidentes durante los desplazamientos ocurren con frecuencia y tienen un coste elevado. Este estudio muestra que las demandas de trabajo mental del personal ferroviario están relacionadas con fallos cognitivos y comportamientos peligrosos como fallar al dar el paso o pasar por alto las señales de stop. La prevención primaria de este tipo de accidentes debe incluir la disminución de la carga de trabajo mental. Bibliografía: 71 referencias.

Widyanti, A. et al.

#### **NATIONAL CULTURE MODERATES THE INFLUENCE OF MENTAL EFFORT ON SUBJECTIVE AND CARDIOVASCULAR MEASURES**

(La cultura nacional modera la influencia del esfuerzo mental en medidas subjetivas y cardiovasculares)

Resumen en: [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 2, pp. 182-194](#)

Carga mental, evaluación, valores culturales, subjetividad, psicofisiología  
La sensibilidad de las medidas subjetivas de la carga de trabajo mental se ha demostrado que depende de la cultura. Los autores muestran que la variabilidad del ritmo cardíaco reacciona de forma parecida a la carga de trabajo en los participantes orientales y en los participantes occidentales. Esto sugiere que la cultura influye más cuanto más esfuerzo mental se invierte que cómo se vive psicofisiológicamente. Bibliografía: 54 referencias.

Mehnert, A., Koch, U.

#### **PREDICTORS OF EMPLOYMENT AMONG CANCER SURVIVORS AFTER MEDICAL REHABILITATION – A PROSPECTIVE STUDY**

(Predictores de empleo entre los supervivientes de cáncer después de la rehabilitación médica – un estudio prospectivo)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 76-87](#)

Neoplasias malignas, supervivencia, psicología, ontología, trabajo, reincorporación, planes

Un total de 1520 pacientes elegibles fueron reclutados consecutivamente reclutados en promedio 11 meses después del diagnóstico y evaluados al principio y al final de la rehabilitación y 12 meses después de la rehabilitación. Los participantes completaron medidas validadas de evaluación del deterioro funcional, dolor, ansiedad, depresión, calidad de vida, apoyo social y características relacionadas con el trabajo, incluyendo la capacidad de trabajo, la ausencia de ba-

jas por enfermedad, los requerimientos del trabajo, la satisfacción laboral, y la pérdida de empleo percibida. Los médicos estimaron el grado de deterioro funcional específico por entidad del cáncer. Los resultados acentúan la alta relevancia de los factores motivacionales. La motivación laboral y el escepticismo hacia la vuelta al trabajo deben evaluarse cuidadosamente en la planificación del programa de rehabilitación. Bibliografía: 54 referencias.

Solovieva, S. et al.

#### **PSYCHOSOCIAL FACTORS AT WORK, LONG WORK HOURS, AND OBESITY: A SYSTEMATIC REVIEW**

(Factores psicosociales en el trabajo, horarios de trabajo largos y obesidad: revisión sistemática)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 3, pp. 241-258](#)

Obesidad, esfuerzos, trabajo, control, horario prolongado, psicología, factores, Cuestionario ERI, estudios, revisión

Se realizó una búsqueda en Medline y Embase para todos los artículos originales publicados hasta septiembre de 2012 mediante palabras clave predefinidas. Tras excluir los estudios con un sesgo de selección definitiva, se incluyeron 39 artículos. Se encontraron pruebas de asociaciones débiles entre los factores psicosociales en el trabajo y el exceso de peso. Se observaron asociaciones entre horas de tiempo de trabajo, horas extras de trabajo y aumento de peso, especialmente entre los hombres. Se necesitan más estudios de cohorte entre participantes basales no obesos utilizando métodos analíticos adecuados basados en un modelo hipotético elaborado. Bibliografía: 109 referencias.

Kottowitz, M. U. et al.

#### **ILLEGITIMATE TASKS ASSOCIATED WITH HIGHER CORTISOL LEVELS AMONG MALE EMPLOYEES WHEN SUBJECTIVE HEALTH IS RELATIVELY LOW: AN INTRA-INDIVIDUAL ANALYSIS**

(Tareas ilegítimas asociadas con niveles más elevados de cortisol entre empleados del sexo masculino cuando la salud subjetiva es relativamente baja: un análisis intra-individual)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 3, pp.310-318](#)

Trabajadores, estrés, psicofisiología, cortisol, saliva, indicadores biológicos  
Para los autores las tareas ilegítimas se refieren a tareas que no cumplen adecuadamente lo que se puede esperar de un empleado. Violar las expectativas de rol, constituye "un factor de estrés de la identidad", pues el papel profesional

tiende a formar parte de la identidad. Se evaluaron las tareas ilegítimas, el cortisol salivar y la salud percibida en tres estudios (intervalo de tiempo: 6 meses) en una muestra de 104 empleados del sexo masculino. Los datos se analizaron mediante análisis multinivel utilizando la media centrada de grupo. Este es el primer estudio que muestra que las tareas ilegítimas predicen un indicador biológico del estrés, confirmando la investigación previa sobre tareas ilegítimas. El papel moderador de la salud percibida confirma su importancia como un recurso personal, lo que implica la vulnerabilidad aumentada cuando la salud percibida está por debajo de su valor habitual. Es plausible suponer que las reacciones de mayor estrés a la salud relativamente pobre pueden debilitar aún más los recursos personales disponibles. Parece crucial evitar las tareas ilegítimas y restaurar la salud personal. Bibliografía: 55 referencias.

Pahkin, K. et al.

**DISMISSALS — A MAJOR CONCERN, BUT ONLY ONE AMONG OTHERS?**

(Despidos —Una preocupación importante, pero ¿sólo una entre otras?)

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 134-141](#)

Trabajo, organización, cambios, reestructuración, despido, psicología, satisfacción, bienestar

La industria forestal finlandesa ha experimentado una transición en los últimos años. Este estudio investiga el efecto de reestructuración en el bienestar de los trabajadores que continuaron trabajando en la organización después de los cambios. Las seis fábricas seleccionadas para el estudio se encontraban en proceso de reestructuración entre el inicio y la encuesta de seguimiento. Las fábricas se agruparon según la reducción del personal (despidos): cambio en grupo 1 - sin despidos; y cambio en grupo 2 - despidos. La mayoría de los análisis se realizaron utilizando datos longitudinales. Las asociaciones entre los cambios en el personal y el bienestar funcional y psicológico se analizaron utilizando ANCOVA (ajustado por edad, género, educación y resultados al inicio). En ambos grupos el nivel de bienestar funcional mejoró después de la reestructuración, pero disminuyó el nivel de bienestar psicológico. El contenido de los cambios, sin importar si implicaban despidos de personal, no afectó la magnitud de la disminución del bienestar psicológico. Parece que el efecto de reestructuración en el bienestar psicológico de los empleados que trabajaban en la reestructuración de la organización es considerable, incluso cuando implica despidos. El impacto del cambio sobre el bienestar funcional parece ser diferente. Bibliografía: 33 referencias.

Ljosa, C. H., Tyssen, R., Lau, B.

**PERCEIVED MASTERY OF WORK AMONG SHIFT WORKERS IN THE NORWEGIAN OFFSHORE PETROLEUM INDUSTRY**

(Dominio percibido del trabajo entre los trabajadores a turnos en la industria de plataformas petroleras noruegas)

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 2, pp. 145-153](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, vida familiar, conciliación, apoyo social, psicología, factores, evaluación, Cuestionario QPS Nordic

2.406 trabajadores de una empresa petrolera noruega fueron invitados a participar en el estudio, para el que se utilizó una encuesta basada en la web. El dominio de trabajo se evaluó mediante la escala de dominio del cuestionario nórdico de Factores Psicológicos y Sociales en el Trabajo (QPS) y los resultados se compararon con una muestra del estudio nórdico QPS. Los factores individuales ajustados fueron: edad, sexo, estado civil y personalidad. Se incluyeron los siguientes factores relacionados con el trabajo: demanda, control, apoyo, trabajo nocturno e interferencia entre trabajo y vida familiar. Los resultados permiten concluir que las trabajadoras manifestaban niveles algo mayores de dominio del trabajo que sus colegas masculinos, aunque, sin embargo, esto puede ser debido a distintas posiciones. Los factores relacionados con el trabajo representaban aproximadamente la mitad de la varianza explicada y el apoyo, el control y exigencias en cuanto a decisiones eran estadísticamente significativos después de controlar la personalidad. Bibliografía: 42 referencias.

Cottrell, N. D., Barton, B. K.

**THE ROLE OF AUTOMATION IN REDUCING STRESS AND NEGATIVE AFFECT WHILE DRIVING**

(El papel de la automatización en la reducción del estrés y las emociones negativas durante la conducción)

*Resumen en:* [Theoretical Issues Ergonomics Sci, 2013, v. 14 n. 1, pp. 53-68](#)

Vehículos, conductores, seguridad, automatización, estrés, capacidad cognitiva La conducción de un vehículo de motor es una tarea compleja asociada a miles de muertes y lesiones cada año. La automatización es una forma de ayudar al conductor en el manejo de la complejidad de la tarea de conducción. Se discute el estado actual de la automatización en los vehículos con énfasis en las relaciones con el estrés y los efectos mentales. Se utiliza un modelo transaccional del estrés para examinar el papel potencial de la automatización como un factor mediador en la reducción del estrés en la tarea de la conducción. La evidencia indica que la automatización es probable que disminuya la carga de trabajo



mental y el estrés, produciendo por tanto un conjunto más positivo de las respuestas emocionales. Se formulan sugerencias para la investigación futura sobre la automatización en vehículos tradicionales, híbridos y eléctricos. Bibliografía: 34 referencias.

Kitamura, H. et al.

## **PERSONALITY AND RESILIENCE ASSOCIATED WITH PERCEIVED FATIGUE OF LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RESPONDING TO DISASTERS**

(Personalidad y capacidad de recuperación asociadas con fatiga percibida de empleados del gobierno local en respuesta a desastres)

*J Occup Health, 2013, v. 55 n. 1, pp. 1-5*

Inundaciones, terremotos, catástrofes, trabajadores, personalidad, resiliencia  
Los empleados municipales encargados de dar respuesta tras un terremoto e inundaciones respondieron un cuestionario sobre los grados de la carga de trabajo, fatiga, angustia psicológica, rasgos de personalidad y capacidad de recuperación. Junto con la carga de trabajo importante, se apreció que las diferencias individuales en la estabilidad emocional y en menor grado de resiliencia tenían un impacto sobre la fatiga percibida. Estos factores individuales se deben considerar como posibles mediadores de la angustia entre los empleados del gobierno local en respuesta a los desastres. Bibliografía: 36 referencias.

Langevin, V. et al.

## **NOTTINGHAM HEALTH PROFILE (NHP) OU INDICATEUR DE SANTÉ PERCEPTUELLE DE NOTTINGHAM (ISPN)**

(Nottingham Health Profile (NHP) o indicador de salud perceptiva de Nottingham (ISPN))

*Disponible en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 127-130](#)*

Psicología, factores, riesgos, evaluación, métodos, salud, percepción, cuestionarios, Nottingham Health Profile

Parte de una serie de documentos que analizan los cuestionarios utilizados en los métodos de diagnóstico y prevención del estrés y de los riesgos psicosociales en el trabajo. El que se presenta aquí permite medir la salud percibida en la población general o en los enfermos. Cuantifica la percepción de los problemas de salud en el plano físico, emocional y social. Bibliografía: 10 referencias.

Langevin, V. et al.

## **QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DES RÉPRESENTATIONS DES DÉTERMINANTS ORGANISATIONNELS ET PSYCHOSOCIAUX (QERDOPS)**

(Cuestionario de evaluación de las representaciones de factores organizativos y psicosociales determinantes (QERDOPS))

*Disponible en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 131-133](#)*

Psicología, factores, riesgos, evaluación, métodos, cuestionarios

Parte de una serie de documentos que analizan los cuestionarios utilizados en los métodos de diagnóstico y prevención del estrés y de los riesgos psicosociales en el trabajo. El que se presenta es una herramienta complementaria, dentro del análisis ergonómico, a las verbalizaciones y observaciones para acceder a la realidad representada y acotar sus relaciones con la realidad prescrita y la realidad efectiva. Bibliografía: 4 referencias.

Grill, C.

## **BURN-OUT: WENN DIE ARBEIT KRANK MACHT**

(Burnout: cuando el trabajo pone enfermo)

*Disponible en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 1, pp. 34-37](#)*

Lugares trabajo, agotamiento psíquico, prevención, trabajadores, salud, promoción  
Se necesita una cultura de promoción de la salud en el trabajo para proteger a los trabajadores de la tensión psíquica y prevenir trastornos mentales (p. ej. burnout). Este entorno no puede crearse por sí mismo, necesita ser creado por la dirección de la empresa. Empresas especializadas como "Great Place to Work" pueden ayudar en el proyecto.

Velázquez Narváez, Y., Medellín Moreno, J.

## **LA PERCEPCIÓN DE RIESGOS COMO FACTOR CAUSAL DE ACCIDENTES LABORALES**

*Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2013, n. 71, pp. 20-25](#)*

Accidentes, riesgos, percepción, psicología

Cuando el riesgo se convierte en un aspecto cotidiano de la actividad laboral, la percepción que se tiene del mismo no se ajusta a la realidad y además está demostrado que en la mayoría de las ocasiones es el ser humano el responsable de los accidentes. Por este motivo, los factores de índole psicosocial se deben considerar prioritarios a la hora de diseñar programas de acciones preventivas. Bibliografía: 14 referencias.

Pérez Guardo, R., Rodríguez Sumaza, C.

**UN ANÁLISIS DEL CONCEPTO DE ACOSO SEXUAL LABORAL: REFLEXIONES Y ORIENTACIONES PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA INTERVENCIÓN SOCIAL**

Disponible en: [Cuadernos Relaciones Laborales, 2013, v. 31 n. 1, pp. 195-219](#)

Trabajo, acoso sexual, investigación, intervención

El acoso sexual laboral es la temática principal de este artículo, realizado atendiendo a la necesidad de aportar más conocimientos sobre una realidad de indudable interés y relevancia que se ha ido configurando como un importante problema social en la esfera laboral. A partir de la revisión del proceso de identificación, conceptualización y tratamiento del fenómeno, se analizan algunas de las principales definiciones de acoso sexual laboral, constatando que no existe un claro consenso al respecto. A través de la deconstrucción del concepto, se identifican los principales elementos de la estructura conceptual, así como los posicionamientos y limitaciones de cada definición ante los mismos. El artículo concluye con una serie de propuestas y orientaciones que pretenden dar respuesta a los diversos interrogantes metodológicos que surgen a la hora de investigar e intervenir socialmente en esta compleja realidad. Bibliografía: 33 referencias.

Montes Piñeiro, C., Louzán Mariño, R.

**REPERCUSIONES PSICOLÓGICAS DEL DESEMPLEO: EFECTOS COLATERALES DE LA CRISIS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

[Escritos Psicol., 2013, v. 6 n. 1, pp. 28-35](#)

Trabajadores, desempleo, salud mental, bienestar psíquico, evaluación, Cuestionario GHQ, crisis económica

Como consecuencia de la crisis financiera global, la tasa de desempleo en España ha alcanzado dimensiones históricas. En este sentido, el presente estudio tiene como objetivo examinar las repercusiones psicológicas del desempleo en los trabajadores que lo han padecido como consecuencia de la crisis. Para ello se ha comparado el bienestar psicológico de una muestra de trabajadores del sector de la construcción, clasificados en cuatro grupos diferentes de acuerdo a su situación laboral: desempleados (n = 57), trabajadores temporales (n = 54), trabajadores indefinidos (n = 52) y trabajadores autónomos (n = 56). Los resultados del ANOVA muestran que los desempleados experimentan mayor deterioro psicológico que los trabajadores que conservan su empleo, si bien sólo se constatan diferencias estadísticamente significativas entre los trabajadores desempleados y los trabajadores temporales. Finalmente, se discuten las impli-

caciones teóricas y prácticas de los resultados encontrados. Bibliografía: 51 referencias.

Jordá Rodríguez, A., Navarro Aparicio, J.

**MODELO DE PLANIFICACIÓN PREVENTIVA FRENTE A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS ORGANIZACIONES: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 13, pp. 1-11](#)

Psicología, riesgos, prevención, métodos, Cuestionario COPSOQ, ISTAS-21

Esta comunicación presenta una propuesta de modelo para la planificación de la prevención relativa a los riesgos psicosociales, basada en el modelo de intervención colectiva ISTAS 21, que revisa y adapta el método Copenhagen. El objetivo es integrar la información necesaria en cuanto a causas, efectos, tareas y condiciones del entorno para así determinar y ajustar los procedimientos de actuación correspondientes. El resultado principal es un modelo que relaciona las distintas las fases de la intervención frente a los factores de riesgo psicosocial con el plan de prevención de riesgos laborales. Bibliografía: 27 referencias.

Apodaca Sáenz, C., Gómez Ramos, J.

**ZEN DRIVING. CONTROL DEL ESTRÉS Y EMOCIONES EN LA CONDUCCIÓN: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 15, pp. 1-6](#)

Conducción, emociones, atención, fatiga, estrés

Desde hace 8 años Prevensis es una organización dedicada a la prevención de los riesgos asociados a la conducción. Se han afrontado numerosos retos a la hora de analizar el origen de los numerosos riesgos que por elección propia añadimos a la ya compleja tarea de conducir. Bien de manera independiente o junto con otros organismos se han desarrollado programas de formación y prevención en ámbitos tan conocidos como el alcohol, la fatiga, el cansancio, o las distracciones al volante. No obstante, se ha venido detectando la ausencia de investigación en un campo tan básico en el comportamiento como son las emociones y la manera en que estas afectan al entorno del vehículo.

**LIDIANDO CON EL ESTRÉS LABORAL**

*Prev Express, 2013, n. 451, pp. 9-11*

Estrés, condiciones trabajo, absentismo, trabajo rotatorio, trabajadores, toxicomanías, rendimiento

Los estudios han demostrado que las condiciones estresantes de trabajo están asociadas con un aumento del absentismo, falta de puntualidad, una alta rotación de personal, disminución del rendimiento, productos y servicios de menor calidad, y al aumento de los costos de indemnización, todo lo cual tiene un impacto negativo en el resultado neto. Los efectos del estrés en los trabajadores pueden conducir, entre otras cosas, al consumo excesivo de tabaco, alcohol y drogas, a desarrollar comportamientos violentos, a plantear actos de intimidación, sufrir trastornos del sueño, ansiedad, depresión e irritabilidad, y tener dificultades para concentrarse. El artículo indica algunos ejemplos de posibles causas de estrés y además indica medidas a tomar tanto por parte del empresario como del trabajador.

de los encuestados presentaron síntomas subjetivos de fatiga física. El personal administrativo presentó más síntomas de fatiga que el personal de enfermería y radiología. El 66 % corresponde a sexo femenino los que manifestaron tener síntomas subjetivos de fatiga. Y el 81 % de los participantes en el estudio tiene síntomas subjetivos generales de fatiga dentro de los porcentajes normales de 20 y 23 % Según pertenezcan al sexo masculino y femenino respectivamente. Bibliografía: 11 referencias.

Carrillo, A. M., Marin, E.

**SÍNTOMAS SUBJETIVOS DE FATIGA EN TRABAJADORES DE HOSPITAL PRIVADO VALENCIA CARABOBO. VENEZUELA 2009: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[\*Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 18, pp. 1-9\*](#)

Hospitales, personal administrativo, personal sanitario, personal auxiliar, fatiga, fatiga mental

La investigación tiene como finalidad evaluar los síntomas subjetivos de fatiga en un grupo de 53 trabajadores de diferentes áreas de un hospital privado: personal administrativo, personal sanitario y otros profesionales. El tipo de investigación es una exploratoria con corte transversal, se aplicó el cuestionario de síntomas subjetivos de fatiga de Yoshitake. Se recolectó el cuestionario y los datos fueron procesados y analizados utilizando promedios, desviación estándar y porcentajes. Los resultados fueron tabulados utilizando la clasificación del cuestionario, la edad mínima fue de 18 años y máxima de 55 años con un promedio de 31,62 años y una desviación estándar de 10,93. El rango predominante entre 25 a 30 años correspondiendo a 30 % del total de la muestra y un 17 % el rango de 31 a 35 años, el sexo femenino es el predominante en el estudio con un 71,6% del total de la muestra. 36 de los trabajadores presentaron síntomas generales de fatiga clasificándose tipo 1 lo que representan un 68 % de la muestra y un 24,5 % presentaron fatiga intelectual del tipo 2. Y solo el 13,20 %

International Agency for Research on Cancer

**ARSENIC, METALS, FIBRES, AND DUSTS**

(Arsénico, metales, fibras y polvo)

Lyon: IARC, 2012. - 501 p.; 30 cm

(IARC monographs on the evaluation of carcinogenic risks to humans; 100 C)

ISBN 978-92-832-1320-8; CDU 616-006 I

<http://monographs.iarc.fr/ENG/Monographs/vol100C/mono100C.pdf>

Arsénico, berilio, cadmio, cromo hexavalente, níquel, amianto (crisotilo, amosita, crocidolita, tremolita, actinolita, antofilita), erionita, cuero polvo, madera polvo, sílice cristalina polvo, cristobalita, metales, fibras, cancerígenos, inhalación, neoplasias malignas, IARC

CONTENIDO: Principios generales y procedimientos. Revisión científica y evaluación. Observaciones generales. Arsénico y compuestos de arsénico. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Berilio y compuestos de berilio. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Cadmio y compuestos de cadmio. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Compuestos de cromo VI. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Níquel y compuestos de níquel. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Amianto (crisotilo, amosita, crocidolita, tremolita, actinolita y antofilita). Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Erionita. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Polvo de cuero. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Polvo de sílice cristalina en forma de cuarzo o cristobalita. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Polvo de madera. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. Lista de abreviaturas. Índice acumulativo cruzado de las monografías del IARC.

International Agency for Research on Cancer

**PERSONAL HABITS AND INDOOR COMBUSTIONS**

(Hábitos personales y combustiones interiores)

Lyon: IARC, 2012. - X, 575 p.; 30 cm

(IARC monographs on the evaluation of carcinogenic risks to humans; 100 E)

ISBN 978-92-832-1322-2; CDU 616-006 I

<http://monographs.iarc.fr/ENG/Monographs/vol100E/mono100E-1.pdf>

Interiores, combustión, tabaco, humo, bebidas alcohólicas, pescado, sal, carbón, hogar, toxicidad, cancerígenos, neoplasias malignas, experimentación animal, IARC

CONTENIDO: Preámbulo. Procedimientos y principios generales. Revisión científica y evaluación. Observaciones generales. Humo de tabaco. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Humo de tabaco ambiental. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Tabaco sin humo. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Referencias. N'-nitrosonornicotina y 4-(metilnitrosamina)-1-(3-piridil)-1-butanona. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Mascar betel y nuez de areca. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Consumo de bebidas alcohólicas. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Pescado salado al estilo chino. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Emisiones interiores de la combustión de carbón en los hogares. Datos de exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Otros datos relevantes. Evaluación. Bibliografía. Lista de abreviaturas. Índice cruzado acumulativo de las monografías del IARC.

Brantom, P. G. et al.

**UNE REVUE DES PUBLICATIONS SUR LE CANCER CHEZ LES TRAVAILLEURS DES CHANTIERS MARITIMES**

(Una revisión de las publicaciones sobre cáncer entre los trabajadores de astilleros)

Montréal: IRSST, 2012. - VII, 120 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-727)

ISBN 978-2-89631-594-9; CDU 629.128:616-006 Bra

Disponible en: <http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-une-revue-des-publications->



[sur-le-cancer-chez-les-travailleurs-des-chantiers-maritimes-r-727.html](http://www.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxiu/FM_Lipoatrofia.pdf)

Astilleros, trabajadores, neoplasias malignas, riesgos, exposición  
CONTENIDO: Introducción general. Construcción de navíos y exposición profesional. Técnicas de construcción naval. Oficios y tipos de exposición. Estudios sobre el cáncer en los trabajadores de astilleros. Estudios generales. Resumen. Amianto y cáncer. Exposición a radiaciones ionizantes y riesgo de cáncer en los trabajadores de astilleros. Radiaciones magnéticas, radiaciones ultravioletas y cáncer en los trabajadores de astilleros. Conclusiones relativas a los datos sobre el riesgo profesional de cáncer en los trabajadores de astilleros. Cáncer asociado a ciertos tipos de exposición profesional. Soldadura. Aceites y fluidos de corte y cáncer. Pintura. Fontaneros e instaladores de tuberías. Trabajadores de la madera. Electricistas. Otros oficios que se llevan a cabo en los astilleros y otros tipos de exposición. Relaciones causales entre tipos específicos de cáncer y otros oficios que tienen lugar en los astilleros. Amianto y cáncer en todos los trabajadores de astilleros. Radiaciones ionizantes y leucemia. Pintura, cáncer de la vejiga y cáncer de pulmón. Trabajo de la madera y cáncer de nariz. Conclusiones sobre los tipos de cáncer asociados a los oficios de los astilleros. Intensidad de la conexión entre los factores de riesgo y tipos de cáncer. Cáncer del pulmón. Mesotelioma. Cáncer de laringe. Cáncer de piel y melanoma ocular. Leucemia. Cáncer nasosinusal y cáncer nasofaríngeo. Cáncer de vejiga. Conclusiones generales. Referencias bibliográficas. Anexo 1: Búsqueda de referencias.

Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació

### **L'ÚS PROFESSIONAL DE LA VEU**

(Uso profesional de la voz)

*Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, [2008].- 19 p.; 30 cm*

(A la feina cap risc)

CDU 614.255.3 C2/9

[http://www.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxiu/US\\_PROFESIONAL\\_VEU.pdf](http://www.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxiu/US_PROFESIONAL_VEU.pdf)

Voz, profesores, cantantes, actores, patología, riesgos, prevención, disfonía

CONTENIDO: Introducción. ¿Qué es la voz? Profesionales de la voz. Factores de riesgo de la disfonía funcional: Factores laborales. Factores personales. Patología de la voz: Síntomas de alerta. Medidas de prevención: Condiciones ambientales. Condiciones organizativas. Otras condiciones. Condiciones individuales. Si tenemos problemas de disfonía ¿que debemos hacer? Normativa.

Calduch Ribas, F., Panadès Valls, R.

### **LIPOATRÒFIA SEMICIRCULAR RELACIONADA AMB EL TREBALL**

(Lipoatrofia semicircular relacionada con el trabajo)

*Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació, 2013.- 6 p.; 30 cm*

(Full monogràfic. Higiene; 22)

CDU 613.62 C9/29

[http://www.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxiu/FM\\_Lipoatrofia.pdf](http://www.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxiu/FM_Lipoatrofia.pdf)

Lipoatrofia semicircular, diagnóstico, notificación, prevención

CONTENIDO: Objetivo. Ámbito de aplicación. ¿Qué es la lipoatrofia semicircular? Antecedentes. Hipótesis causales/factores de riesgo: microtraumatismos; electricidad estática. Características de la lipoatrofia semicircular. Diagnóstico. Medidas preventivas. Protocolo. Notificación de casos. Normativa. Bibliografía.

Swendsen, S. W. et al.

### **RISK AND PROGNOSIS OF INGUINAL HERNIA IN RELATION TO OCCUPATIONAL MECHANICAL EXPOSURES – A SYSTEMATIC REVIEW OF THE EPIDEMIOLOGIC EVIDENCE**

(Riesgo y pronóstico de la hernia inguinal en relación con exposiciones ocupacionales mecánicas – una revisión sistemática de la evidencia epidemiológica)

*Disponible en: Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 5-26*

Trabajo, actividad física, hernias inguinales, cirugía, recuperación, dolor, estudios  
Se realizó una búsqueda bibliográfica en Medline, Embase y Web of Science hasta el 03 de noviembre de 2011. Se extrajo la información principal de los estudios incluidos, y se discutieron los puntos fuertes y las limitaciones. Se concluye que hay insuficiente evidencia epidemiológica para establecer conclusiones significativas acerca de (i) la existencia de asociaciones causales entre exposiciones mecánicas ocupacionales específicas y el desarrollo de la hernia inguinal y (ii) la influencia de estas exposiciones en el pronóstico después de la intervención quirúrgica de la hernia inguinal con respecto a la recurrencia de hernia y al dolor persistente. Bibliografía: 84 referencias.

Vermeulen, S. J. et al.

### **ECONOMIC EVALUATION OF A PARTICIPATORY RETURN-TO-WORK INTERVENTION FOR TEMPORARY AGENCY AND UNEMPLOYED WORKERS SICK-LISTED DUE TO MUSCULOSKELETAL DISORDER**

(Evaluación económica de una intervención participativa de vuelta al trabajo para

agencias de trabajo temporal y desempleados, de baja por enfermedad debido a algún trastorno musculoesquelético)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 46-56](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, bajas, productividad, calidad vida, trabajo, reincorporación, programas, rentabilidad

Se realizó una evaluación económica, junto con un ensayo controlado aleatorio con un seguimiento de 12 meses. La agencia de trabajo temporal y los desempleados, de baja durante 8 semanas debido a trastornos musculoesqueléticos, fueron asignados al azar al programa participativo de vuelta al trabajo o al grupo de atención habitual. El nuevo programa de vuelta al trabajo tuvo como objetivo elaborar un plan de acción de vuelta al trabajo basado en el consenso con la posibilidad de un lugar de trabajo temporal (terapéutico). Los resultados fueron una vuelta al trabajo sostenible y años de vida ajustados por calidad. La utilización de la atención sanitaria se midió desde la perspectiva del seguro social y desde la perspectiva de la sociedad. Los autores concluyen que el nuevo programa participativo de vuelta al trabajo fue más eficaz pero también más costoso que la atención habitual. El programa mejoró la reanudación del trabajo y generó un beneficio neto socioeconómico. Por tanto, la implementación del programa participativo de vuelta al trabajo tiene potencial para lograr una contribución sostenible de trabajadores vulnerables a la fuerza laboral. Bibliografía: 43 referencias.

Strijk, J. E. et al.

## **EFFECTIVENESS OF A WORKSITE LIFESTYLE INTERVENTION ON VITALITY, WORK ENGAGEMENT, PRODUCTIVITY, AND SICK LEAVE: RESULTS OF A RANDOMIZED CONTROLLED TRIAL**

(Eficacia de una intervención de estilo de vida en el lugar de trabajo en la vitalidad, compromiso con el trabajo, productividad y bajas por enfermedad: resultados de un ensayo controlado)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 66-75](#)

Lugares trabajo, condiciones vida, trabajadores, intervención, salud, promoción, absentismo, yoga

En un diseño de ensayo controlado aleatorio, 367 trabajadores (grupo control) recibieron una intervención de seis meses, que incluía dos sesiones semanales de grupo guiadas: una sesión de yoga y una sesión de entrenamiento, así como una sesión semanal de ejercicio aeróbico, sin enseñanza presencial y tres visitas individuales del entrenador dirigidas a cambiar el comportamiento del estilo de vida de los trabajadores por el establecimiento de objetivos, retroalimentación y estrategias de resolución de problemas. Además, se proporcionó fruta

gratis en las sesiones guiadas. Los datos sobre vitalidad relacionada con el trabajo (escala de vitalidad UWES), vitalidad general (escala de vitalidad RAND-36), compromiso con el trabajo (UWES), productividad (único ítem con puntuación 0 – 10) y baja por enfermedad (sí/no los últimos 3 meses) se recopilaron utilizando cuestionarios al inicio del estudio y a los 6 y 12 meses de seguimiento. Los efectos se analizaron según el principio de intención de tratar con casos completos y datos imputados. Se concluye que la implementación de servicios de yoga en el lugar de trabajo podría ser una estrategia útil para promover resultados de vitalidad relacionada con el trabajo, pero sólo si puede maximizarse un elevado cumplimiento. Por tanto, los factores que impiden la participación deberían investigarse en más detalle en futuras investigaciones.

Bibliografía: 55 referencias.

Karvala, K. et al.

## **QUALITY OF LIFE OF PATIENTS WITH ASTHMA RELATED TO DAMP AND MOLDY WORK ENVIRONMENTS**

(Calidad de vida de los pacientes con asma relacionada con ambientes de trabajo húmedos y mohosos)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 96-105](#)

Lugares trabajo, humedad, moho, exposición, trabajadores, asma, ansiedad. Mediante un cuestionario, los autores realizaron el seguimiento de 1267 pacientes examinados previamente por sospecha de enfermedad respiratoria profesional relacionada con la exposición a ambientes interiores húmedos y mohosos. Además de datos demográficos y otros antecedentes, el cuestionario incluyó secciones sobre estado actual del empleo, calidad de vida, ansiedad y depresión, somatización, hipocondría y medicación por asma. Se comparó la calidad de vida de los pacientes con asma profesional con la de los pacientes con asma exacerbada por el trabajo o síntomas sin asma. Se concluye que el asma profesional inducida por ambientes de trabajo húmedos y mohosos está asociada con el deterioro de la calidad de vida laboral. El deterioro está relacionado con el hecho de no trabajar (por incapacidad, jubilación, pérdida del trabajo u otras razones) y la necesidad de medicación. Bibliografía: 40 referencias.

Jarvhölm, B., Reuterwall, C., Bystedt, J.

## **MORTALITY ATTRIBUTABLE TO OCCUPATIONAL EXPOSURE IN SWEDEN**

(Mortalidad atribuible a la exposición laboral en Suecia)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2013, v. 39 n. 1, pp. 106-111](#)

Trabajo, exposición, mortalidad, neoplasias malignas, enfermedades respiratorias, asma, EPOC, neumoconiosis, enfermedades cardiovasculares, Suecia. Se calcularon por separado las estimaciones, y se tuvieron en consideración únicamente muertes entre 25–74 años de edad. Se consideraron las exposiciones/localizaciones clasificadas como 1a o 2a según la Agencia Internacional para Investigación del Cáncer (IARC). El infarto agudo de miocardio fue la única enfermedad cardiovascular incluida. Las enfermedades respiratorias incluían alveolitis, neumoconiosis y asma por enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC). Todas las muertes por neumoconiosis y alveolitis se consideraron relacionadas con el trabajo. Las estimaciones se basaron en la mortalidad sueca en 2007. Los resultados indican que las medidas preventivas para disminuir la mortalidad laboral deberían considerar factores asociados con el infarto de miocardio como carga de trabajo, trabajo a turnos y exposición a gases de escape de vehículos y productos de la combustión. También es importante la prevención de factores asociados con EPOC, tales como polvo. Bibliografía: 32 referencias.

síntomas típicos de la encefalopatía tóxica y se requiere una estrecha colaboración entre neurólogos y médicos del trabajo para determinar si los trastornos neurológicos están relacionados con la exposición laboral a la neurotoxina. Bibliografía: 125 referencias.

Liu, C. H., Huang, C. Y., Huang, C. C.

**OCCUPATIONAL NEUROTOXIC DISEASES IN TAIWAN**

(Enfermedades neurotóxicas profesionales en Taiwán)

[Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 4, pp. 257-267](#)

Enfermedades profesionales, sistema nervioso, tóxicos, manganeso, talio, n-hexano, carbono disulfuro, Taiwán, industrialización

Las enfermedades neurotóxicas laborales se han vuelto cada vez más comunes en Taiwán debido a la industrialización. Durante los últimos 40 años, Taiwán se ha transformado de una sociedad agrícola a una sociedad industrial. Las enfermedades neurotóxicas más comunes también cambiaron de intoxicación por organofosforados a intoxicación por metales pesados y luego a intoxicación por disolventes orgánicos y semiconductores. El sistema nervioso es particularmente vulnerable a agentes tóxicos debido a su alto índice metabólico. Las manifestaciones neurológicas pueden ser transitorias o permanentes y pueden variar desde disfunción cognitiva, neuropatía sensoriomotora, ataxia cerebelosa, parkinsonismo, a trastornos de la unión neuromuscular. Este estudio ofrece una revisión de los principales brotes de neurotoxinas ocupacionales desde 1968 hasta el 2012. Un total de 16 neurotoxinas ocupacionales, incluyendo organofosforados, gases tóxicos, metales pesados, disolventes orgánicos y otros productos químicos tóxicos, fueron revisados. Los metales pesados fueron plomo, manganeso, estaño orgánico, mercurio, arsénico y talio. Los disolventes orgánicos incluyeron n-hexano, tolueno, disolventes mixtos y disulfuro de carbono. Gases tóxicos como monóxido de carbono y sulfuro de hidrógeno también se incluyeron, junto con productos químicos tóxicos como difenilos policlorados, hidróxido de tetrametilamonio, organofosforados y borano dimetilamina. Además se intentó correlacionar estos eventos con la línea de tiempo del desarrollo industrial en Taiwán. Investigando este tema, la esperanza es que puede ayudar a otros países en desarrollo a mejorar la higiene industrial y promover la seguridad y la salud en el proceso de industrialización. Bibliografía: 99 referencias.

Kim, Y., Kim, J. W.

**TOXIC ENCEPHALOPATHY**

(Encefalopatía tóxica)

[Safety Health Work, 2012, v. 3 n. 4, pp. 243-256](#)

Enfermedades profesionales, sistema nervioso, encefalopatía tóxica crónica. Este artículo repasa esquemáticamente las características clínicas, métodos diagnósticos e implicaciones toxicológicas de la encefalopatía tóxica. El análisis se centra en las causas laborales más importantes de encefalopatía tóxica. La encefalopatía tóxica crónica, el síndrome cerebeloso, el parkinsonismo y la encefalopatía vascular se consideran comúnmente síndromes clínicos de encefalopatía tóxica. Pocas neurotoxinas causan a los pacientes síndromes neurológicos patognomónicos. Los síntomas y signos de encefalopatía tóxica pueden ser imitados por muchas enfermedades psiquiátricas, metabólicas, inflamatorias, neoplásicas y degenerativas del sistema nervioso. Por lo tanto, no se puede exagerar la importancia de la buena historia clínica que considere la exposición y un examen neurológico completo en el diagnóstico de encefalopatía tóxica. La prueba neurofisiológica y las pruebas de imagen normalmente desempeñan funciones auxiliares. El reconocimiento de encefalopatía tóxica es importante porque el diagnóstico correcto de las enfermedades profesionales puede prevenir a otros (por ejemplo, los trabajadores en el mismo lugar de trabajo) del riesgo al reducir su exposición a la toxina y también a menudo proporciona indicios de pronóstico. Por lo tanto, los médicos deben ser conscientes de los signos y

Tawatsupa, B. et al.

**ASSOCIATION BETWEEN HEAT STRESS AND OCCUPATIONAL INJURY AMONG THAI WORKERS: FINDINGS OF THE THAI COHORT STUDY**

(Asociación entre el estrés térmico y los accidentes de trabajo en trabajadores tailandeses: resultados del estudio de cohorte tailandés)

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 34-46](#)

Estrés térmico, cambio climático, accidentes, trabajadores, Tailandia, estudios cohorte

El calentamiento global aumentará el estrés térmico en el trabajo y el hogar. Pocos estudios han examinado las consecuencias de la salud en entornos tropicales de ingresos bajos y medios como Tailandia. Los autores informan sobre la asociación entre el estrés térmico y los accidentes de trabajo entre los trabajadores inscritos en el gran estudio nacional de cohorte tailandés 2005. Se utilizó regresión logística para relacionar el estrés térmico y los accidentes de trabajo por separado para hombres y mujeres, ajustando los efectos covariables de edad, ingresos, educación, alcohol, hábito de fumar, índice de masa corporal, lugar de trabajo, tipo de trabajo, horas de sueño, antecedentes patológicos, y tener que trabajar muy deprisa. Casi el 20% de los trabajadores habían experimentado estrés térmico suerte y significativamente asociado con accidentes de trabajo. Este estudio proporciona evidencias que conectan el estrés térmico y los accidentes de trabajo en la Tailandia tropical y también identifica varios factores que aumentan la exposición a calor. Los resultados son útiles para que los responsables de la política laboral consideren los problemas de estrés térmico en la Tailandia tropical y desarrollen un programa de seguridad y salud laboral que es urgentemente necesario dada la inminente amenaza del calentamiento global. Bibliografía: 35 referencias.

Stoecklin-Marois, M. et al.

**HEAT-RELATED ILLNESS KNOWLEDGE AND PRACTICES AMONG CALIFORNIA HIRED FARM WORKERS IN THE MICASA STUDY**

(Conocimiento y prácticas de la enfermedad relacionada con el calor entre los trabajadores agrícolas de California del Estudio MICASA (Mexican Immigration to California: Agricultural Safety and Acculturation))

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 47-55](#)

Cambio climático, estrés térmico, enfermedades, agricultores, ganaderos, formación, epidemiología

El cambio climático global tiene un gran potencial para una intensificación del número y duración de los eventos de calor extremo en California. California

cuenta con un 16% de la producción agrícola de Estados Unidos y más de 450.000 personas están empleadas en la agricultura, siendo más de dos tercios de origen latino. A pesar de las regulaciones de la Administración Californiana de Salud y Seguridad en el Trabajo (Cal/OSHA), que especifican que deben proporcionarse agua potable, aseos, áreas de descanso y sombra a los trabajadores agrícolas, todavía se producen enfermedades y muertes relacionadas con la exposición a calor. El estudio MICASA es una muestra poblacional de 467 trabajadores contratados de la granja de Mendota, en el Valle Central de California. 474 participantes del estudio realizaron una entrevista de seguimiento y trabajaban en la agricultura el año anterior de que se incluyeron en este análisis. Los hombres registraron un promedio de 222 días de trabajo en comparación con 148 días para las mujeres. Más del 91% de los participantes informaron haber recibido formación sobre enfermedades relacionadas con el calor, pero el nivel de conocimiento sobre enfermedad por calor fue moderado con el 70% respondiendo correctamente a 4 o 5 preguntas. El conocimiento sobre aclimatación era bajo, y el 44% subestimó el tiempo necesario, y el consumo de agua fue bajo con un promedio de 10,7 bebidas por día. Los resultados sugieren áreas importantes para orientar la prevención de enfermedades por calor en estos trabajadores, así como la importancia de un enfoque de género en la prevención. Bibliografía: 29 referencias.

Ng, M. G. et al.

**FERTILIZER USE AND SELF-REPORTED RESPIRATORY AND DERMAL SYMPTOMS AMONG TREE PLANTERS**

(Uso de fertilizantes y síntomas respiratorios y dérmicos autoevaluados entre plantadores de árboles)

[Resumen en: J Occup Environ Hyg, 2013, v. 10 n. 1, pp.36-45](#)

Árboles, plantaciones, fertilizantes, nitrógeno, fósforo, potasio, polímetros, exposición, piel, aparato respiratorio, irritación, cuestionarios

Las plantaciones de árboles de British Columbia, requieren la adición de fertilizantes NPK revestidos de polímeros. Para determinar los potenciales efectos respiratorios y dérmicos de esta exposición, se entrevistaron 223 trabajadores, según un cuestionario de la Sociedad Americana del tórax al que se añadieron algunas cuestiones sobre efectos dérmicos. El análisis de las respuestas, una vez ajustadas edad, número de cigarrillos, consumo de marihuana, sexo y exposición a abrasión por acículas y escamas, resultó en una correlación significativa entre diversos síntomas (flema, tos, síntomas nasales, epistaxis y dermatitis de contacto) y el nivel de exposición. Aunque se concluye la necesidad de realizar



un mayor número de investigaciones, se sugiere la asociación entre exposición a fertilizantes NPK y síntomas respiratorios y dérmicos. Bibliografía: 21 referencias.

Cocco, P. et al.

## **LYMPHOMA RISK AND OCCUPATIONAL EXPOSURE TO PESTICIDES: RESULTS OF THE EPILYMPH STUDY**

(Riesgo de linfoma y exposición profesional a plaguicidas: resultados del estudio Epilymph)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2013, v. 70 n. 2, pp. 91-98](#)

Estudios casos-controles, plaguicidas, linfomas, República Checa, Francia, España, Alemania, Italia, Irlanda, Epilymph

Estudio de casos control multicéntrico sobre exposiciones ambientales y neoplasias linfoides llevado a cabo en seis países europeos entre 1998 y 2004. A pesar de haber reunido una extensa base de datos con una detallada descripción de las exposiciones, no se puede concluir de este estudio una asociación etiológica entre la exposición profesional a los plaguicidas estudiados y linfomas en general. Distintos grados de certidumbre se obtienen respecto al papel de varios subtipos de linfomas. Sin embargo, se requerirían posteriores estudios más potentes para seguir probando la hipótesis planteada. Bibliografía: 86 referencias.

Tapp, L., Sylvain, D.

## **SKIN AND RESPIRATORY SYMPTOMS IN PEANUT INSPECTORS WITH PEANUT DUST AND ENDOTOXIN EXPOSURE**

(Síntomas respiratorios y de la piel en inspectores de cacahuetes con exposición a polvo de cacahuate y endotoxina)

*J Occup Environ Hyg, 2013, v. 10 n. 2, pp. D19-D24*

Endotoxinas, cacahuetes, inspectores, exposición, evaluación, asma, alergias, riesgos, protecciones personales, control

Resultados de una evaluación del NIOSH relacionada con las quejas suscitadas por inspectores de cacahuetes al experimentar síntomas respiratorios agudos, incluyendo hemorragia nasal, y síntomas agudos de dermatitis, que no mejoraban al cesar la exposición. Se realizaron dos visitas en épocas distintas, comprobando el riesgo de exposición a endotoxinas por encima del valor propuesto como máximo por DECOS (90 EU/m<sup>3</sup>). Se proponen medidas técnicas y administrativas para controlar la exposición, así como el uso de respiradores con filtro N95 para partículas. Bibliografía: 13 referencias.

Rijkenberg, A. M.

## **BESSERE KOOPERATION WÄRE ESSENZIELL**

(Una cooperación mejor sería esencial)

Disponibile en: [Sichere Arbeit, 2013, n. 2, pp. 36-41](#)

Médicos, médicos trabajo, fisioterapeutas, comunicación, cooperación, estudios La colaboración entre el sector sanitario y los médicos del trabajo es generalmente insuficiente. En este artículo se presentan los resultados de una primera encuesta sobre la comunicación entre los fisioterapeutas y los médicos de empresa. Los resultados muestran que los médicos austríacos también reconocen bastante la importancia de la integración profesional. Aproximadamente el 95% de los médicos de empresa y los fisioterapeutas han expresado en esta encuesta la importancia de la integración profesional. La realidad es diferente, pues no hay casi ningún contacto entre los dos grupos. En el futuro necesitamos estudiar más de cerca las causas de esta colaboración pobre y desarrollar proyectos de mejora. Bibliografía: 8 referencias.

Groupe de Travail de la Commission des Pathologies Professionnelles du Conseil D'orientation sur les Conditions de Travail (COCT)

## **PATHOLOGIES D'ORIGINE PSYCHIQUE D'ORIGINE PROFESSIONNELLE. PARTIE 1: PATHOLOGIES PSYCHIQUES. RAPPORT FINAL**

(Patologías psíquicas de origen laboral. 1ª Parte: Patologías psíquicas. Informe Final)

Disponibile en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 75-86](#)

Enfermedades profesionales, psicopatología, depresión, estrés, ansiedad, psicología

Informe del Grupo de Trabajo de la Comisión de Enfermedades Profesionales del CTOC. Se presentan elementos para mejorar el reconocimiento de la enfermedad profesional de origen psicopatológico: una tasa de incapacidad permanente "predecible" del 25% en el momento de la solicitud para facilitar el uso de los comités regionales de reconocimiento de las enfermedades profesionales (CRRMP); una definición de las condiciones cuya vinculación con el trabajo se documentan: depresión, ansiedad generalizada y estrés post-traumático; recomendaciones para la investigación de las solicitudes de reconocimiento como enfermedad profesional de estas condiciones para la evaluación de la causalidad por los CRRMP. Bibliografía: 3 referencias.

Crépy, M. N.

**DERMATITE DE CONTACT D'ORIGINE PROFESSIONNELLE: CONDUITE À TENIR. TA 93**

(Dermatitis de contacto profesional: qué hacer)

Disponible en: [Références Santé Trav, 2013, n. 133, pp. 109-122](#)

Alergias, dermatitis contacto, peluquerías, sector sanitario, industria construcción, industria agroalimentaria, limpieza, pintura

Las dermatitis de contacto - dermatitis de contacto irritativa, dermatitis alérgica de contacto y dermatitis de contacto a las proteínas - son las enfermedades profesionales de la piel más comunes, a menudo localizadas en las manos. La peluquería, la metalurgia, la atención sanitaria, el procesado de alimentos, la construcción, la limpieza y la pintura son algunos de los sectores profesionales más afectados. Los irritantes profesionales dependen de los sectores de actividad: el trabajo en medio húmedo, los detergentes y los desinfectantes, productos de lavado de manos, aceites de corte, disolventes... Varios alérgenos profesionales están involucrados en función de la actividad: metales (cromo, níquel, cobalto), cosméticos y perfumes, plásticos (resinas epoxi, acrílicos), biocidas, aditivos para la vulcanización de caucho. El diagnóstico se basa en el examen clínico, la historia clínica y las pruebas de alergia. Las dos principales medidas de prevención son la minimización del contacto con la piel y evitar completamente el contacto cutáneo con los alérgenos a los que el trabajador está sensibilizado. Bibliografía: 47 referencias.

Dupéry, M., Alcouffe, J., Delalande-Danet, V.

**INTERVENTIONS MÉDICO-ERGONOMIQUES POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI EN SERVICE INTER-ENTREPRISES: BILAN DE QUATRE ANS D'EXPÉRIENCE**

(Intervenciones médico-ergonómicas para el mantenimiento en el empleo en un servicio interempresas: balance de cuatro años de experiencia)

[CAMIP, 2013, n. 2, pp. 1-13](#)

Ergonomía, biomecánica, cardiología, toxicología, psicopatología, radiaciones, riesgos, prevención, medicina trabajo, enfermedades profesionales

Desde 1971, la ACMS tenía un asesor de seguridad no médico. En 1976, fue contratado un ergónomo. En 1993, se creó un grupo multidisciplinario de estudios ergonómicos. En 2007 se ha dividido en un grupo de IPRP (Interventores en prevención de riesgos profesionales) no médicos, y un Grupo de Estudios Especializados para el Mantenimiento en el Empleo y el Diagnóstico (GESMED), compuesto por médicos. Los resultados de los estudios y medicio-

nes en el lugar de trabajo, la mayor parte amparados por el secreto médico, se transmiten sólo a los médicos del trabajo para ayudarles en sus decisiones de aptitud y para la prevención de las enfermedades profesionales. La plataforma CAPTIV es a menudo utilizada. Nueve médicos cubren seis especialidades: Cardiología, ergonomía y biomecánica, toxicología, psicopatología, radioprotección y conservación del empleo. Las peticiones de los médicos pueden ser satisfechas por una simple llamada telefónica, por correo, o bien necesitan una intervención en la consulta de un médico de la GESMED con el médico del trabajo de la empresa con el acuerdo del empresario. El artículo presenta seis ejemplos representativos que se desarrollaran dentro de cada campo. Bibliografía: 3 referencias.

Courbon, L., Duval, C., Ravallec, C.

**ALLERGIES PROFESSIONNELLES. UNE RÉALITÉ INSIDIEUSE**

(Alergias profesionales. Una realidad insidiosa)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 737, pp. 11-21](#)

Industria construcción, peluquerías, pan, fabricación, alergias, irritación, aire, saneamiento, riesgos, prevención

En general, los trabajadores no se suelen inquietar si estornudan o tienen irritación en las manos, sin embargo, estos signos pueden constituir los síntomas de una alergia, potencialmente de origen profesional o agravada por el trabajo. Esto tiene como consecuencia un acondicionamiento del lugar de trabajo o una reconversión profesional, así como repercusiones en la vida cotidiana. Este dossier presenta varios casos de alergias profesionales de diferentes sectores tales como la industria de la construcción, industria del pan o en peluquerías.

Olalla, J. et al.

**CASOS AUTODECLARADOS DE SÍNDROME GRIPAL EN TRABAJADORES SANITARIOS ESPAÑOLES DURANTE LA PANDEMIA DE GRIPE A (H1N1) 2009**

[Gac Sanit, 2013, v. 27 n. 2, pp. 167-170](#)

Hospitales, personal sanitario, gripe, vacunación, España, 2009

El objetivo de este artículo es describir la prevalencia de síndrome gripal en el invierno de 2009 y los factores asociados a su ocurrencia. Se realizó un estudio transversal en 18 hospitales españoles. Los voluntarios respondieron un cuestionario de salud, informando sobre si habían sufrido síndrome gripal y su estado vacunal. Participaron 1289 trabajadores sanitarios, y de ellos, 72 (5,6%) refi-

rieron gripe en su familia, 195 (15,1%) se vacunaron frente al virus A/California/7/2009/H1N1 y 75 (5,8%, intervalo de confianza del 95% [IC95%]: 4,5 -7,1) sufrieron síndrome gripal. Hubo diferencias entre comunidades autónomas. En el análisis de regresión logística, se asoció a síndrome gripal trabajar en la Comunidad de Madrid, tener casos de gripe en la familia y no estar vacunado frente a la gripe A. Se concluye que la presencia de casos en la familia y la comunidad donde se trabaja determinaron una diferente prevalencia de síndrome gripal. La vacuna se asoció a una menor prevalencia de la enfermedad. Bibliografía: 9 referencias.

---

Franco-Chávez, S., Cabrera-Pivaral, E.

**APTITUD DEL ANESTESIÓLOGO PARA LA DETECCIÓN Y TRATAMIENTO PERIOPERATORIOS DE LA ALERGIA AL LÁTEX: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[\*Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 13, pp. 1-7\*](#)

Látex, alergias, cirugía, médicos, anestesiastas, aptitud, reacción anafiláctica  
El objetivo de este estudio es evaluar la aptitud de los anestesiastas para identificar y tratar la alergia al látex. Se evaluaron 66 médicos anestesiastas de cinco hospitales generales del IMSS de la ciudad de Guadalajara, Jalisco, México. La aptitud se determinó mediante un instrumento, estructurado y validado. Se definieron los niveles de aptitud a través de una escala ordinal. El análisis estadístico se realizó con la mediana y U de Mann Whitney. Los resultados globales de aptitud del anestesiasta (de un puntaje máximo de 40) muestran una mediana de 8 y rango de -2 a 27; las frecuencias (número de médicos) por categoría fueron: Azar 48 (72.7%); Muy mala 11 (16.7%); Mala 4 (6.1%); y tan sólo 3 (4.5%) tuvieron una aptitud Regular. Ningún médico tuvo Buena o Muy buena aptitud. Al relacionar este indicador con el resto de las variables de estudio no se demostró significancia estadística (KW 6.478;  $p = 0.16617$ ). El estudio concluye que se ha identificado una aptitud subóptima en los médicos anestesiastas evaluados para identificar la alergia al látex, por lo que se propone establecer estrategias de intervención educativa. Bibliografía: 22 referencias.

---

Hejl, A. M. et al.

## **INFLAMMATORY EFFECTS OF WOODSMOKE EXPOSURE AMONG WILDLAND FIREFIGHTERS WORKING AT PRESCRIBED BURNS AT THE SAVANNAH RIVER SITE, SC**

(Efectos inflamatorios de la exposición a humo de madera entre bomberos forestales en incendios controlados en el emplazamiento del río Savannah en Carolina del Norte)

*J Occup Environ Hyg*, 2013, v. 10 n. 4, pp. 173-180

Humo, madera, incendios, bomberos, bosques, exposición, marcadores biológicos, inflamación, sangre, interleucinas

Doce bomberos voluntarios donaron sangre antes y después de sesiones de incendios controlados para comparar los cambios experimentados por distintos marcadores biológicos de inflamación. Las concentraciones de IL-8, CRP y ICAM-1 aumentaron en >50% de las muestras. Los autores concluyen que se requieren más estudios para dilucidar los mecanismos responsables de los efectos adversos a la exposición al humo de madera y la dosis respuesta entre exposición e inflamación. Bibliografía: 41 referencias.

---

Nakata, A., Irie, M., Takahashi, M.

## **A SINGLE-ITEM GLOBAL JOB SATISFACTION MEASURE IS ASSOCIATED WITH QUANTITATIVE BLOOD IMMUNE INDICES IN WHITE-COLLAR EMPLOYEES**

(Una medida de satisfacción global del trabajo de un sólo ítem se asocia con índices cuantitativos inmunes de sangre en empleados administrativos)

*Ind Health*, 2013, v. 51 n. 2, pp. 193-201

[http://www.jniosh.go.jp/en/indu\\_hel/pdf/IH\\_51\\_2\\_193.pdf](http://www.jniosh.go.jp/en/indu_hel/pdf/IH_51_2_193.pdf)

Trabajo, familia, satisfacción, condiciones trabajo, trabajadores, sistema inmunitario, psicología, salud, indicadores biológicos

A un total de 189 trabajadores administrativos se les extrajo sangre para la medición de células asesinas (NK), recuentos de T y células B así como las concentraciones plasmáticas de la inmunoglobulina (Ig) G y completaron una medida de satisfacción global en el trabajo de un sólo ítem y de satisfacción en la vida familiar, respectivamente. Las opciones de respuesta para las medidas de satisfacción fueron de 'insatisfecho' (código 1) a 'satisfecho' (código 4). Las correlaciones parciales de Spearman para controlar los cofactores revelaron que la satisfacción laboral mayor estaba asociada positivamente con las células NK e IgG, mientras que la satisfacción con la vida familiar no estaba relacionada con índices inmunes. Bibliografía: 37 referencias.

---



Boix Ferrando, P., Rodríguez De Prada, A.

**CRITERIOS DE BUENA PRÁCTICA PROFESIONAL EN ACTIVIDADES PREVENTIVAS**

[Madrid]: INSHT, [2011].- 61 p.; 30 cm

CDU 614.8 Boi

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PROFESIONALES/CBP%20TEXTO.pdf>

Servicios prevención, riesgos, prevención, intervención, evaluación, buenas prácticas

CONTENIDO: Nota de síntesis. La calidad de la práctica profesional en prevención de riesgos laborales. Marco general: gestión integrada de la prevención. Servicios de prevención: objetivos y roles. Implementación de la intervención preventiva. La calidad profesional en prevención de riesgos laborales. Buena práctica profesional en la actividad preventiva. Guías europeas de buenas prácticas en servicios de prevención. Indicaciones para la definición de buenas prácticas. Experiencias y evidencias sobre buena práctica profesional en prevención de riesgos laborales: ideas clave. Gestión integrada de la prevención. Evaluación de riesgos laborales. Formación de trabajadores. Información a trabajadores.

Frick, K., Kempa, V.

**OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS. WHEN ARE THEY GOOD FOR YOUR HEALTH?**

(Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo. ¿Cuándo son buenos para la salud?)

[S.l.]: ETUI, 2011. - 32 p.; 30 cm

(Report; 119)

ISBN 978-2-87452-206-2; CDU 614 C1/31

Disponible en: <http://www.etui.org/Publications2/Reports/Occupational-Health-Safety-Management-Systems-When-are-they-good-for-your-health>

Salud, seguridad, sistemas gestión, certificación

CONTENIDO: Qué son los sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo: estructuración de los temas. Base y alcance de este documento. Los sistemas de gestión no son sistemas semi-independientes. Tipo "estándar" del sistema de gestión: ISRS, BS 8800, OHSAS 18001 y VPP. Las directrices de la OIT y la seguridad conductual son los dos extremos de los sistemas de gestión. Resumen de las diferencias entre los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional obligatoria y voluntaria. Riesgos de fracaso y mal uso de sistemas

de gestión. Aspectos principales de los sistemas de gestión voluntarios para la seguridad y salud en el trabajo. ¿Motivos internos o externos? Ventajas y desventajas de la certificación del sistema de gestión. Rendimiento del sistema de gestión: ¿comportamiento de los números o efectos de salud y seguridad ocupacionales y satisfacción del cliente? ¿Riesgos de seguridad, riesgos técnicos o incluso organizativos? Seguridad personal o lugar seguro: ¿prevención descendente o ascendente? ¿Consulta como manipulación de arriba hacia abajo o como una manera de mejorar el sistema de gestión? Recursos, auditorías, mejora continua y aprendizaje. Resumen de los riesgos de los sistemas voluntarios de gestión de salud y seguridad en el trabajo. Bibliografía.

Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales

**BENCHMARKING DE BUENAS PRÁCTICAS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS: INFORME DE FUENTES SECUNDARIAS**

[S.l.]: CEOE, 2009.- 83 p.; 30 cm

CDU 614.8 Fun

[http://www.prl.ceoe.es/resources/image/022\\_Informe\\_Fuentes\\_Secundarias\\_Benchmarking\\_buenas\\_practicas\\_PRL\\_1.pdf](http://www.prl.ceoe.es/resources/image/022_Informe_Fuentes_Secundarias_Benchmarking_buenas_practicas_PRL_1.pdf)

Trabajo, riesgos, prevención, buenas prácticas, benchmarking

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Objetivo general. Objetivos específicos. Metodología. Definición de conceptos clave. Benchmarking. Buenas prácticas. Fuentes de información. Elementos que facilitan las buenas prácticas. Situación actual de prevención de riesgos laborales. Principales hitos en la legislación en prevención de riesgos laborales. Barreras en prevención de riesgos laborales. Tamaño de la empresa. Modelo organizativo. Actividades en prevención de riesgos laborales. Formación e información. Vigilancia de la salud. Siniestralidad laboral. Siniestralidad laboral según sectores económicos. Certificados OHSAS 18001. Muestra de casos reales. Obtención de la información. Descripción de casos reales. Conclusiones. Análisis de buenas prácticas. Liderazgo. Personas. Procesos. Mejoras al proceso de investigación. Bibliografía y fuentes.

Unión General de Trabajadores. Catalunya

**GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: PRINCIPIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA**

Barcelona: UGT Catalunya, 2012.- tríptico; 21 cm

(Ara prevenció)

CDU 614.8 C27/56

Disponible en: <http://www.ugt.cat/index.php/salut-laboral-mainmenu-40/revista->

[gsense-risco/cat\\_view/30-salut-laboral/75-documents-divulgatius/152-gestio-de-prevenio-de-riscos-laborals](http://gsense-risco/cat_view/30-salut-laboral/75-documents-divulgatius/152-gestio-de-prevenio-de-riscos-laborals)

Riesgos, prevención, gestión

CONTENIDO: Principios: Evitar los riesgos. Evaluar los riesgos que no se puedan eliminar. Combatir los riesgos en su origen. Adaptar el trabajo a la persona. Tener en cuenta la evolución de la técnica. Sustituir lo peligroso por lo que entraña poco o ningún peligro. Planificar la prevención integrándola en la organización de la empresa. Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual. Dar las debidas instrucciones a los trabajadores. Principios de la acción preventiva.

Federación Asturiana de Empresarios

## **AUTÓNOMOS: GUÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

[Oviedo]: FADE, [2011].- 57 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/57

Disponible en: <http://web.fade.es/es/portal.do?TR=A&IDR=1&identificador=2377>

Trabajadores autónomos, contingencias comunes, riesgos, actividades, coordinación empresarial, prevención, salud, vigilancia, plan prevención riesgos laborales

CONTENIDO: Ley del Estatuto del trabajo autónomo. Deberes profesionales y derechos individuales. Objetivo de la guía. Acción protectora. Contingencias comunes y profesionales. Cobertura de contingencias. Administraciones públicas. Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social. Autoridad laboral. Prevención de riesgos laborales para el autónomo. Estatuto del trabajo autónomo y prevención de riesgos laborales. Coordinación de actividades empresariales. Máquinas, equipos, materiales y útiles. Interrupción de la actividad. El trabajador autónomo económicamente dependiente. Ley de Prevención de Riesgos Laborales y trabajadores autónomos. Plan de prevención y evaluación de riesgos. Formación, información, consulta y participación. Medidas de emergencia. Vigilancia de la salud. Documentación. Preguntas y respuestas.

Healey, N., Sugden, C.

## **SAFETY CULTURE ON THE OLYMPIC PARK**

(Cultura de seguridad en el Olympic Park)

London: HSE, 2012. - X, 55 p.

(Research Report; RR 942)

CDU CV 614.8 nº 40

<http://www.hse.gov.uk/research/rpdf/rr942.pdf>

Juegos olímpicos, Reino Unido, industria construcción, clima laboral, cultura seguridad, salud

CONTENIDO: Introducción. Construcción del Olympic Park. Salud y seguridad en el Olympic Park. Uso de la herramienta de clima de seguridad en el Olympic Park. Metodología: estudios de casos. Resultados. Resumen de los resultados. Análisis estadístico. Desarrollo de estudios de ocho casos. Resultados y lecciones aprendidas de los 8 estudios de casos. Difusión de información. Discusión y conclusiones. Anexo A: Ejemplo de nota informativa de estudio de caso. Anexo B: Análisis estadístico de la herramienta de clima de seguridad y datos de rendimiento de seguridad.

MORI, K. et al.

## **HOW OCCUPATIONAL HEALTH CAN CONTRIBUTE IN A DISASTER AND WHAT WE SHOULD PREPARE FOR THE FUTURE - LESSONS LEARNED THROUGH SUPPORT ACTIVITIES OF A MEDICAL SCHOOL AT THE FUKUSHIMA DAIICHI NUCLEAR POWER PLANT IN SUMMER 2011**

(Cómo puede contribuir la salud ocupacional en un desastre y lo que nos debe preparar para el futuro — lecciones aprendidas a través de actividades de apoyo de una Facultad de medicina de la planta de Energía Nuclear de Fukushima Daiichi en verano 2011)

[J Occup Health, 2013, v. 55 n. 1, pp. 6-10](#)

Inundaciones, terremotos, catástrofes, estrés térmico, trabajadores, enfermedades, prevención

Tras la catástrofe de la Central de Fukushima, la Universidad de salud ocupacional y ambiental de Japón, envió médicos a un edificio en la planta a prueba de temblores para proporcionar servicios de primeros auxilios desde mediados de mayo de 2011 y adoptó un método estratégico para la protección de los trabajadores de los riesgos para la salud existentes. La Universidad presentó recomendaciones sobre sistemas de salud laboral y medidas preventivas contra el estrés térmico al gobierno y a la empresa de la central nuclear. El Ministerio de salud, trabajo y bienestar emitió directrices a la empresa y a los contratistas. La empresa implementó un programa integral contra el estrés térmico según las directrices y en cooperación con la Universidad. Como resultado, se previnieron con éxito enfermedades por el intenso calor durante el verano de 2011. Bibliografía: 13 referencias.

Bondéelle, A.

## **RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE. ENTRE BONNES PRATIQUES ET UTOPIE RÉALISTE**

(Responsabilidad social corporativa. Entre las buenas prácticas y la utopía realista)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 738, pp. 24-25](#)

Responsabilidad social corporativa, buenas practicas, salud, seguridad, riesgos, prevención

La norma ISO 26.000, fruto de un inmenso trabajo, da pautas y traza un horizonte de objetivos muy ambiciosos, que atañen también a la salud y la seguridad en el trabajo. El autor se pregunta que puede aportar a la prevención una norma internacional, no certificable, al gobierno de las organizaciones en materia de responsabilidad social corporativa.

Bestratén Belloví, M.

## **VALORES, CONDICIONES DE TRABAJO Y EXCELENCIA EMPRESARIAL**

*Dirigir Personas, 2012, n. 14, pp. 26-34*

CDU 658.5 C3/49

Empresas, cultura empresa, responsabilidad, competitividad, excelencia, organización, salud, condiciones trabajo

Este artículo trata sobre los valores de empresa que al ser interiorizados en un proceso participativo han de guiar pautas de conducta permitiendo desarrollar una cultura empresarial basada en la plena conjunción de responsabilidad y competitividad, algo esencial para la dignificación del trabajo en condiciones saludables y la pervivencia de las organizaciones en un mundo globalizado. Se pretende concienciar sobre su importancia y el proceso a seguir para su selección e implementación.

Silva Casal, M.

## **LOS 7 NIVELES PARA UNA ACTITUD EXCELENTE EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

*Prevención, 2013, n. 203, pp. 40-53*

Seguridad, salud, riesgos, excelencia, conducta, capacidad, liderazgo, cultura seguridad

Hasta ahora, no existía un sistema que pudiera aportar una visión global, integral, lógica, emocional, de los elementos que están presentes en la vida diaria, de forma consciente o no, y que son los que mueven a actuar y a realizar cam-

bios en el comportamiento. Ahora está disponible el Programa de los 7 niveles para una actitud excelente en seguridad y salud laboral y aborda de forma global, todos los elementos que están alrededor del comportamiento humano en seguridad y salud laboral: 1. Entorno laboral. 2. Comportamientos. 3. Habilidades. 4. Creencias. 5. Valores. 6. Identidad. 7. Propósito social. El Programa es complementario con el sistema de prevención y/o prácticas de gestión de la seguridad y salud laboral que cualquier empresa pueda tener implantados y mejorará los resultados del sistema de prevención, la aplicación de herramientas y por tanto acelerará la consecución de los resultados en términos de reducción de accidentes y enfermedades profesionales. Este Programa de excelencia en Seguridad y Salud Laboral, se basa fundamentalmente en el modelo de niveles neurológicos desarrollado en gran medida por Robert Dilts. Bibliografía: 7 referencias.

Muñoz Santos, J. R., Reyes Pérez, J. P.

## **LA INTEGRACIÓN DE LA GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 16, pp. 1-18](#)

Empresas, riesgos, gestión, prevención, integración

Hay dos posturas claramente definidas a nivel internacional sobre la integración de la prevención en todos los niveles de la empresa. Por un lado, varios estados europeos, entre ellos Holanda y España, defienden que la gestión de la prevención se “subcontrate” a entidades especializadas externas, y por otro, la Comisión Europea, mantiene la postura de que lo fundamental es integrar la gestión de la prevención en la propia actividad de la empresa, lo que debe llevar a asumir la prevención internamente y no “subcontratarla”. En este trabajo de investigación, los autores se posicionan con la postura de la Comisión Europea. Más allá de las consideraciones legales en que se sustenta dicha posición, se entiende que es la que conlleva un mayor nivel de implantación de las prácticas de Gestión de la Prevención (GP), y por lo tanto unos mejores resultados para las empresas. En una primera fase, a partir de la creación de un instrumento de medida del grado de implantación de las prácticas de GP, y su aplicación a una muestra de centros de trabajo del sector del metal, se realiza un análisis estadístico que permite demostrar esta tesis. Posteriormente se acometió una validación de los resultados aplicando el constructo a una muestra más amplia (V Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo del Instituto Nacional de Seguri-

dad e Higiene en el Trabajo). En una segunda fase surgió la necesidad de aplicar el modelo validado a una muestra más amplia, en cuanto a sector de actividad implicado, que permitiesen contrastar las hipótesis planteadas en el estudio de investigación inicial. Bibliografía: 18 referencias.

Carranza Meza, E., Trejos Saldaña, S.

**GESTIÓN DE RIESGOS EN CODELCO, DIVISIÓN EL TENIENTE. SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS CRÍTICOS EN LA MINA SUBTERRÁNEA MÁS GRANDE DEL MUNDO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 18, pp. 1-28](#)

Cobre, minas, minas subterráneas, seguridad, riesgos, prevención, gestión Codelco Chile, primer productor de cobre del mundo, es una empresa autónoma propiedad del Estado y dedicada a la exploración y explotación de recursos de cobre y subproductos. El enfoque dado por la El Teniente al tema de la prevención de riesgos, ha evolucionado por variados sistemas de gestión y administración. Desde el inicio de sus operaciones con un enfoque incipiente y sin estructura de liderazgo, a una gestión centralizada en los años 80, para luego depender de la línea operacional hasta el año 2005 cuando se impulsa una gestión focalizada en el autocuidado las personas. Este artículo muestra como una empresa de la gran minería, sector industrial que ha demostrado ser un sitio propicio para graves accidentes, ha logrado alcanzar notables resultados en materia de reducción de las tasas de accidentalidad de sus trabajadores propios y contratistas, simultáneamente como su nivel de actividad minera subterránea se incrementó a cifras mundialmente comparables. Bibliografía: 7 referencias.

Liscano Riera, R., Dikdan, M. Y.

**PLAN DE ACCIÓN QUE FACILITE EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN, CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO (LOPCYMAT) EN LAS EMPRESAS PROMOTORAS Y CONSTRUCTORAS DE VIVIENDAS DE LOS MUNICIPIOS IRIBARREN Y PALAVECINO DEL ESTADO LARA, VENEZUELA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 18, pp. 1-14](#)

Industria construcción, edificios, construcción, accidentes, condiciones trabajo, legislación, Venezuela, plan acción

El objetivo del estudio es proponer un plan de acción orientado a facilitar la apli-

cación y cumplimiento de la Ley Orgánica de Prevención Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) en empresas promotoras y constructoras de viviendas en los Municipios Iribarren y Palavecino del Estado Lara, Venezuela. La información se obtuvo mediante encuestas particularizadas dirigidas a: los empleadores, los empleados y el ente responsable (INPSASEL). Se concluye que existe un desconocimiento de 65,78% y 33,34% en empleados y empleados del sector sobre la Ley, existiendo un alto riesgo de ocurrencia de accidentes laborales con sus diversas implicaciones. Se recomienda, además del Plan, implementar una estrategia de información y capacitación masiva sobre la normativa legal. Bibliografía: 4 referencias.



Berjón del Bado, M. A., Urquijo Rodríguez, M., Fraile Cantalejo, A.

**LA SALUD DE LOS TRABAJADORES EN LA PRENSA: DEL PAPEL A INTERNET**

[S.l.]: INSHT, 2013.- 23 p.; 30 cm

CDU 002 C4/40

<http://www.oect.es/Observatorio/Prensa/Informe%20sobre%20Salud%20Laboral%20en%20la%20prensa%20diaria%202010-2011.pdf>

Medios comunicación, prensa, prensa digital, cultura seguridad, salud, condiciones trabajo

CONTENIDO: Presentación. Metodología. Presentación de resultados. Número de informaciones. Contenido de la información. Género periodístico. Origen social de la información. Conclusiones. Propuestas de actuación. Referencias bibliográficas.

Pereda Marin, S., Berrocal Berrocal, F., Alonso García, M. A.

**TÉCNICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS 3ª edición**

Madrid: Centro de Estudios Ramón Areces, 2011.- 345 p.; 24 cm

ISBN 978-84-9961-057-3; CDU 658.5 Per

Más información en: [http://www.elcorteingles.es/tiendas\\_e/cda/cera/producto/0,5553,9788499610573,FF.html](http://www.elcorteingles.es/tiendas_e/cda/cera/producto/0,5553,9788499610573,FF.html)

Puestos trabajo, perfiles, competencias, recursos humanos, cuestionarios, entrevistas, mentoring, coaching, rendimiento, evaluación, outdoor training

CONTENIDO: Introducción. Las competencias. La gestión de recursos humanos por competencias. La elaboración del perfil de exigencias del puesto. Las pruebas situacionales. La discusión de grupo. La entrevista de competencias. Outdoor training. Técnicas de desarrollo de personas en las organizaciones: mentoring y coaching. Otras técnicas de desarrollo de personas en las organizaciones. La evaluación del rendimiento. Los centros de evaluación. Bibliografía. Glosario.

Pérez Asensio, M.

**PNL PARA TORPES**

Madrid: Oberon Práctico, 2011.- 223 p.; 22 cm

ISBN 978-84-415-3003-4; CDU 007 Per

Programación neurolingüística, comunicación, lenguaje, comunicación no verbal

CONTENIDO: Introducción. Conociendo el exterior de nuestra caja de herra-

mientas. ¿Cómo nos comunicamos? Cómo mejorar nuestra comunicación a través del lenguaje no verbal. El poder de la palabra en nuestra vida. Metamodelo del lenguaje. Cómo conseguir lo que queremos, de forma más fácil y efectiva: Especificación de objetivos. Cómo gestionar nuestros estados internos. Submodalidades. Obteniendo el estado que queremos en cada momento. Anclas. Niveles lógicos. Posiciones preceptuales. Congruencia. Niveles neurológicos. Modelo de excedencia. Estrategia de Disney. El verdadero viaje empieza ahora.

Moskaliuk, J., Bertram, J., Cress, U.

**TRAINING IN VIRTUAL ENVIRONMENTS: PUTTING THEORY INTO PRACTICE**

(Formación en entornos virtuales: llevar la teoría a la práctica)

Resumen en: [Ergonomics, 2013, v. 56 n. 2, pp. 195-204](#)

Formación virtual, motivación, sociedad

La sensación de presencia, el contexto social, la motivación del aprendizaje y la toma de perspectiva son relevantes para la formación en entornos virtuales. El contexto de la teoría a la práctica presentado apoya a los promotores y formadores en la aplicación de herramientas de formación virtual. El contexto fue validado con un estudio mediante entrevista de las partes interesadas de un proyecto de capacitación virtual. Se identificaron las limitaciones, oportunidades y desafíos. Bibliografía: 50 referencias.

Guardino Solà, X.

**BASE DE DATOS SOBRE EXPOSICIÓN LABORAL A CANCERÍGENOS, MUTÁGENOS Y REPROTÓXICOS**

Disponible en: [Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 17, pp. 1](#)

Cancerígenos, mutágenos, toxicidad, reproducción, exposición, bases datos, INFOCARQUIM

En esta editorial el autor presenta la base de datos INFOCARQUIM (<http://infocarquim.insht.es>). Esta base de datos ofrece la posibilidad de correlacionar directamente agentes y sus usos con los tumores relacionados, aparte de proponer sustitutos cuando están disponibles. Está concebida para su uso por higienistas industriales, médicos y público en general de cara a obtener asociaciones entre exposición y un tumor diagnosticado.

Vilar Igualada, A.

**FORMACIÓN ESCOLAR EN EMERGENCIAS: POR UN MUNDO MÁS PREPARADO**

*Emergencia 112, 2013, n. 97, pp. 10-12*

Disponible en: <http://www.aptb.org/revistaEmergencia112.aspx>

Emergencias, niños, prevención, autoprotección, riesgos, formación, escuelas. Durante los últimos años están ganando terreno los proyectos en los que los niños y niñas aprenden a adoptar un rol activo en materia de prevención y autoprotección. La adecuación a los riesgos propios de cada país o región y la adaptación al lenguaje y los gustos infantiles son clave. El escenario suele ser el entorno escolar, aunque los proyectos aúnan esfuerzos de expertos en emergencias, educadores, fundaciones y legisladores. A lo largo de este artículo, la autora trata de exponer algunas de las tendencias actuales en proyectos de educación escolar en emergencias. Se ha aproximado a dichos proyectos a través de la tesis que está realizando en la Universitat Jaume I titulada "Comunicación en prevención de emergencias", en la que entre otras cosas aborda cómo las instituciones se comunican con los niños y niñas en materia de prevención. Expone experiencias internacionales tales como las de Suecia o Estados Unidos.

Trujillo, M. E.

**EL PORTAL DE PREVENCIÓNINTEGRAL.COM REFERENTE EN EL CAMPO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PROCEEDINGS OF THE IX INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2011**

*Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 19, pp. 1-7*

Prevención, riesgos, internet, prevención integral, portales

El Portal de PrevencionIntegral.com es un referente en el campo de prevención de riesgos laborales en un medio cambiante y competitivo como es Internet desde 1.999. En este artículo, se analiza por qué y cómo utilizarlo para maximizar su utilidad de forma práctica, eficaz y comprensible. Este portal intenta ser una herramienta útil para los profesionales que se dedican a la prevención, poniendo a su disposición secciones relevantes como legislación, NTP o artículos técnicos entre otros. De los más de 78.000 usuarios de este portal, la mayor parte es de habla hispana, siendo los países de España, Chile y Colombia los más activos; y dentro de España, las ciudades de Barcelona y Madrid las que más lo visitan. Bibliografía: 5 referencias.

**TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS ENTRE LOS TRABAJADORES**

*Prev Express, 2013, n. 450, pp. 24-28*

Trabajadores, trabajadores nuevos, formación, seguridad, salud, riesgos

Los trabajadores tienen mucho que enseñar a sus nuevos compañeros sobre el ejercicio de su profesión y las técnicas de prevención desarrolladas con la experiencia. Sin la transmisión de dichos conocimientos, no solo puede perderse la excelencia en la profesión, sino también es probable que el nuevo personal sea más vulnerable a las lesiones. Un equipo interdisciplinario de investigadores de la Universidad Laval y del IRSST, ha elaborado un informe titulado "La transmisión de conocimientos del oficio y de la prevención a través de los trabajadores experimentados" donde se proponen posibles soluciones. Los investigadores llevaron a cabo estudios de casos en cuatro oficios: técnicos de cine, asistentes sociales, enfermeras a domicilio y asistentes de servicios alimentarios. Los cuatro tienen en común riesgos para la seguridad y la salud y la presencia de una mano de obra que envejece.

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**agosto 2013****Congreso nacional para la promoción de la salud en la empresa 2013. La diversidad como plusvalía de los equipos y una gestión saludable**

21 de agosto, Zurich (Suiza)

**Información:**

Gesundheitsförderung Schweiz, Dufourstrasse 30, Postfach 311, CH-3000 Berna 6, Suiza.

Tel. +41 31 350 04 20. Fax +41 31 368 17 00

E-mail: [chantale.merz@promotionsante.ch](mailto:chantale.merz@promotionsante.ch)

Web: [www.gesundheitsfoerderung.ch/pages/Betriebliche\\_Gesundheitsfoerderung/Allgemeines/2013\\_nationale\\_tagung\\_BGF/index.php](http://www.gesundheitsfoerderung.ch/pages/Betriebliche_Gesundheitsfoerderung/Allgemeines/2013_nationale_tagung_BGF/index.php)

**Psicología positiva en el trabajo - hacia el florecimiento de los lugares de trabajo**

25 – 29 agosto, Åland (Finlandia)

**Información:**

Siv Janson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: [siv.janson@ttl.fi](mailto:siv.janson@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**Trabajo, bienestar y riqueza: Envejecimiento activo en el trabajo**

26 – 28 agosto, Helsinki (Finlandia)

**Información:**

TAVI Congress Bureau, Ms. Annikka Lampo, Project Manager

Tel.: +358 3 233 0430. Fax: +358 3 233 0444 .

E-mail: [www2013@tavicon.fi](mailto:www2013@tavicon.fi)

Web: [www.ttl.fi/www2013](http://www.ttl.fi/www2013)

**ISBM 2013**

**septiembre 2013****IX Simposio internacional de control biológico**

9 – 11 septiembre, Manchester (Reino Unido)

**Información:**

Samantha Derbyshire - ISBM 2013 Conference Co-ordinator, HSL Training and

Conferences, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK 17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0)1298 21 8806

E-mail: [isbm@hsl.gov.uk](mailto:isbm@hsl.gov.uk)

Web: <http://www.hsl.gov.uk/health-and-safety-conferences/isbm-2013/home.aspx>

**\*\*\*Presentación de la guía de agentes químicos actualizada**

11 de septiembre, Arnedo, La Rioja (España)

**Información:**

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax. 941 29 18 26

E-mail: [irsal@larioja.org](mailto:irsal@larioja.org)

Web: [www.larioja.org/trabajo](http://www.larioja.org/trabajo)

**Aplicaciones de la toxicología a la salud laboral**

16 – 19 septiembre, Naantali (Finlandia)

**Información:**

Annika Bärlund, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2333.

E-mail: [annika.barlund@ttl.fi](mailto:annika.barlund@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**Buscando las causas del cáncer laboral**

17 – 20 septiembre, Porvoo (Finlandia)

**Información:**

Katja Pekkarinen, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: [katja.pekkarinen@ttl.fi](mailto:katja.pekkarinen@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**IX Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo**

18 – 20 septiembre, Madrid (España)

**Información:**

SEATRA, c/ Del Arte, 22, 1ª piso, 28033 Madrid, España,

Tel.: 915 359 617 (ext. 104). Fax: 914 560 877

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

E-mail: [cemet2013@seatra.es](mailto:cemet2013@seatra.es)  
Web: [www.aeemt.com/CEMETIX/index.html](http://www.aeemt.com/CEMETIX/index.html)

### Seguridad vial laboral

19 de septiembre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: [www.madrid.org/](http://www.madrid.org/)

### Simposio internacional de cultura de la prevención – Estrategias futuras

25 – 27 septiembre, Helsinki (Finlandia)

*Información:*

Finnish Institute of Occupational Health

E-mail: [cupre2013@ttl.fi](mailto:cupre2013@ttl.fi)

Web: [www.ttl.fi/cultureofprevention2013](http://www.ttl.fi/cultureofprevention2013)

### III Foro Nacional de salud ocupacional en las fuerzas armadas

26 - 27 septiembre, México, D. F. (México)

*Información:*

Sección de Medicina Aeroespacial de la Dir. Gral. Snd.,

Tel.: 56-26-59-20/56-26-59-11.

E-mail: [saludocupmil@hotmail.com](mailto:saludocupmil@hotmail.com), [medmilmex@hotmail.com](mailto:medmilmex@hotmail.com)

Web: [www.sedena.gob.mx/images/stories/archivos/sanidad/P.E.A.2013.pdf](http://www.sedena.gob.mx/images/stories/archivos/sanidad/P.E.A.2013.pdf)

### \*\*\*Una visión practica de las evaluaciones cualitativas de agentes químicos y biológicos

27 de septiembre, A Coruña (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8, 15006 A Coruña, España,

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

## octubre 2013

### Trabajo y conciliación en diferentes etapas de la vida

1 – 4 octubre, Espoo (Finlandia)

*Información:*

Siv Janson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: [siv.janson@ttl.fi](mailto:siv.janson@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

### \*\*\*Exposición laboral a radiaciones ópticas artificiales

3 de octubre, Murcia (España)

*Información:*

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.

Tel.: 968 36 55 00

E-mail: [issl@carm.es](mailto:issl@carm.es)

Web: [www.carm.es](http://www.carm.es)

### XI Congreso de los servicios de emergencia

9 – 11 octubre, Bilbao (España)

*Información:*

APTB, Av. Amaia, 2, 1º, Ed. Inbisa, 48940. Leioa, Bizkaia, España.

Tel.: +34 94 406 12 00. Fax: +34 94 406 12 01.

Email: [aptb@aptb.org](mailto:aptb@aptb.org)

Web: [www.aptb.org/Congreso/portada.aspx](http://www.aptb.org/Congreso/portada.aspx)

### \*\*\*VII Coloquio internacional de psicodinámica y psicopatología del trabajo sobre el tema «Suicidio y trabajo»

11 – 12 octubre, París (Francia)

*Información:*

Maison de la chimie, 28 bis rue Saint Dominique, 75007 Paris 7<sup>e</sup>, Francia.

Tél : 01 40 62 27 00 - Fax : 01 45 55 98 62.

E-mail: [virginie.herve@cnam.fr](mailto:virginie.herve@cnam.fr)

Web: <http://psychanalyse.cnam.fr/>



**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**\*\*\*El trabajo – ¿un factor de riesgo o un entrenamiento para la salud cardiovascular?**

14 – 16 octubre, Helsinki (Finlandia)

*Información:*

Annika Bärlund, NIVA. Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2333.

E-mail: [annika.barlund@ttl.fi](mailto:annika.barlund@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**Inspección de equipos de aplicación de productos fitosanitarios: incidencias en la seguridad y salud de los trabajadores**

17 de octubre, Sevilla (España)

*Información:*

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007,

Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: [cnmpinsht@meyss.es](mailto:cnmpinsht@meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**\*\*\*Ruido industrial y sordera profesional**

18 de octubre, Ourense (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro, s/n, 32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

**\*\*\*Seguridad de las máquinas. Resguardos y dispositivos de enclavamiento**

22 de octubre, Barakaldo, Bizkaia (España)

*Información:*

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, Camino de la Dinamita, S/N.

Monte Basatxu-Cruces, 48903 Barakaldo, (Vizcaya), España.

Tel.: 94 499 02 11. Fax: 94 499 06 78

E-mail: [cnvmformacion@meyss.es](mailto:cnvmformacion@meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**Promoción de la salud en el trabajo para trabajadores con enfermedades crónicas**

22 – 23 octubre, Bruselas (Bélgica)

*Información:*

E-mail: [enwhp@prevent.be](mailto:enwhp@prevent.be)

Web: [www.enwhp.org](http://www.enwhp.org)

**Las auditorías en la prevención de riesgos laborales**

23 de octubre, A Coruña (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8, 15006 A Coruña, España,

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

**\*\*\*Guía técnica del ISSGA de protección contra explosiones. Ejemplos prácticos**

24 de octubre, Lugo (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Ronda de Fingoi, 170, 27071 Lugo, España.

Tel.: 982 294 300. Fax: 982 294 336

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

**Psicosociología y ergonomía en tiempos de crisis**

25 de octubre, Ourense, (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro, s/n, 32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Tener en cuenta la salud y el bienestar de los trabajadores en los cambios de la organización**

28 – 30 octubre, Charlottenlund, Copenhague (Dinamarca)

*Información:*

Karina Nielsen, Norwich Business School University of East Anglia, Earlham Rd, Norwich NR4 TJ, Reino Unido.

E-mail: [k.nielsen@uea.ac.uk](mailto:k.nielsen@uea.ac.uk)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**El trabajador autónomo y la prevención de riesgos laborales**

31 de octubre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: [www.madrid.org/](http://www.madrid.org/)

**noviembre 2013****\*\*\*La gran cita sobre seguridad y salud en el trabajo**

5 – 6 noviembre, Montréal, Québec, (Canadá)

*Información:*

Secrétariat du Grand Rendez-vous SST- Bureau des inscriptions, QVC-Inscript, 210, rue Lee, bureau 275, Québec (Québec) G1K 2K6, Canadá.

Tél. : 1 866 423-3555

E-mail: [grandrendez-vous@gvc.qc.ca](mailto:grandrendez-vous@gvc.qc.ca)

Web: <http://grandrendez-vous.com/>

**\*\*\*Presente y futuro de la prevención**

8 de noviembre, Ourense (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro, s/n, 32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

**\*\*\*Gestión de los riesgos ergonómicos a partir de la organización en el trabajo**

12 de noviembre, Logroño, La Rioja (España)

*Información:*

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax: 941 29 18 26

E-mail: [irsal@larioja.org](mailto:irsal@larioja.org)

Web: [www.larioja.org/trabajo](http://www.larioja.org/trabajo)

**\*\*\*Iluminación, ergonomía visual e implicaciones musculoesqueléticas**

13 – 15 noviembre, Estocolmo (Suecia)

*Información:*

Annika Bärlund, NIVA. Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2333.

E-mail: [annika.barlund@ttl.fi](mailto:annika.barlund@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**\*\*\*Seguridad en la construcción: evolución y experiencias**

15 de noviembre, A Coruña (España)

*Información:*

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8, 15006 A Coruña, España,

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: [issga.formacion@xunta.es](mailto:issga.formacion@xunta.es)

Web: [www.issga.es](http://www.issga.es)

**ACCIDENTES DOMÉSTICOS Y DE OCIO**

En la sociedad moderna los accidentes se clasifican en tres grandes categorías: de tráfico, de trabajo y domésticos y de ocio. En general las dos primeras clases son objeto de una atención considerable por parte de las autoridades y de los medios de comunicación, mientras que los accidentes domésticos y de ocio tienen una resonancia pública mucho menor. Paradójicamente, sin embargo, los datos disponibles ponen de manifiesto que la importancia de los accidentes domésticos y de ocio, en términos de pérdida de salud y de costes para la sociedad, es comparable a la de las otras dos clases, especialmente en la actualidad, gracias a que la intensa labor preventiva realizada sobre los accidentes laborales y de tráfico a hecho disminuir en gran medida el número y las consecuencias de los mismos.

En España, a diferencia de lo que ocurre con los accidentes laborales y de tráfico, no existe un registro que permita conocer con exactitud cuántos accidentes domésticos y de ocio ocurren pero, a pesar de ello, disponemos de buena información sobre este tema gracias a la encuesta que realiza periódicamente el Instituto Nacional del Consumo y cuyos datos se recogen en el informe que sobre Detección de Accidentes Domésticos y de Ocio (DADO) correspondiente al año 2011 se ha publicado recientemente<sup>1</sup> y que se refieren a accidentes que *han requerido asistencia médica*, ya sea en un ambulatorio (49%), en el servicio de urgencias de un hospital (42%) o en otros centros.

El primer dato que llama la atención es el hecho de que, mientras los accidentes de tráfico y de trabajo descienden de forma notable desde hace años, la incidencia de los accidentes domésticos y de ocio se encuentra estancada desde hace más de diez años: en 2011 se accidentaron 5,46 personas de cada 100, un valor muy similar al registrado en el año 2001.

Según las conclusiones de la encuesta, en el año 2011 se registraron 2.576.601 accidentes DADO, lo que significa que casi 5 de cada 100 españoles sufrieron un accidente DADO. A título comparativo, en ese mismo año los trabajadores españoles sufrieron 1.424.817 accidentes de trabajo (incluidos los con baja, los sin baja y los in itinere), lo que significa que se accidentó el 8,8 por ciento de los trabajadores.

Si atendemos a los accidentes mortales, los accidentes DADO dieron lugar a 665 fallecimientos, mientras los accidentes de trabajo originaron 716 fallecimientos. De estos últimos, 212 fueron debidos a infartos de miocardio y otros procesos similares que, si bien son legalmente accidentes de trabajo, su relación causal con el mismo es, en la mayoría de los casos, indemostrable; si se descuentan además los accidentes laborales de tráfico (que no se incluyen en los DADO), quedarían 339 accidentes de trabajo mortales, aproximadamente la mitad que los DADO.

Los accidentes domésticos y de ocio producen pues, aproximadamente, **el doble** de muertes que los accidentes de trabajo en sentido estricto.

Otra diferencia importante entre los accidentes DADO y los de trabajo radica en la edad de las personas accidentadas. Los accidentes DADO ocurren en un porcentaje importante en los niños menores de 14 años (18%) y en las personas mayores de 65 (19,7%). En cambio, los accidentes de trabajo se concentran en el tramo de 25 a 65 años en el que se encuentran la mayoría de las personas activas. Más de la mitad de los accidentes DADO suceden en el interior del hogar (54,5%), seguido por las áreas de transporte (13,2%), las áreas deportivas (9,5%), las áreas recreativas (6,8%) y las áreas al aire libre en general (6,0%). Dentro del hogar, la zona más peligrosa es la cocina, donde ocurren el 35% de los accidentes, seguida de los comedores y dormitorios (32%), los baños 9%) y las zonas exteriores (balcones, fachas, tejados...) con el 8,5%.

<sup>1</sup> Disponible en: [http://www.consumo-inc.gob.es/novedades/docs/informe\\_DADO-2011-2012.pdf](http://www.consumo-inc.gob.es/novedades/docs/informe_DADO-2011-2012.pdf)

**BIBLIOGRAFÍA**

ANDRÉS, L. J., MENÉNDEZ, M. F.

**Productos químicos de uso doméstico: precauciones y manejo**  
*Rev Seg*, 2003, 153, 38- 53

APPY, M.-K.

**Safe at home?**  
*Occup Hazards*, 2004, 66, 11, 46- 47

BENTLEY, T. A. et al.

**Accidents in the New Zealand adventure tourism industry**  
*Resumen en: Safety Sci*, 2001, 38, 1, 31-48

BOBER, A.

**An awfully big adventure**  
*Safety Health Practitioner*, 2008, 26, 1, 35- 38

BRENNER, B.

**Electrical safety month: the importance of safety in the home and in the workplace**  
*EHS Today*, 2012, v. 5 n. 5, pp. 47-49

CASTELLANO, P. et al.

**Assessment of exposure to chemical agents in infill material for artificial turf soccer pitches: development and implementation of a survey protocol**

[Prev Oggi, 2008, 4, 3, 25- 42](#)

FLAMME, G.A., WILLIAMS, N.

**Sports officials' hearing status: whistle use as a factor contributing to hearing trouble**

[J Occup Environ Hyg, 2013, v. 10 n. 1, pp. 1-10](#)

GARRIGUES, G. E., MOORMAN, C. T.

**Tackling football injuries: the lower extremity**

[J Musculoskel Med, 2008, 25, 6, 290- 294](#)

GUILBERT, S.

**Violence et sécurité dans le champ sportif**

Resumen en: [Prév Séc, 2011, n. 120, pp. 22-27](#)

GWIN, K. K. et al.

**Ototoxic occupational exposures for a stock car racing team. II- chemical surveys**

Resumen en. [J Occup Environ Hyg, 2005, 2, 8, 406- 413](#)

KINIGADNER, S., BOHM, K.

**ORF-Aktionsprogramm zur Unfallverhütung in der Freizeit**

[Sichere Arbeit, 2006, 2, 29-31](#)

MARTÍNEZ GARCÍA, F.

**El estado de la seguridad en el hogar y en el ocio**

[Seg Medio Ambiente, 2011, n. 121, pp. 8-20](#)

NIRSCHL, R. P. et al

**Common sports-related injuries of the elbow**

[J Musculoskel Med, 2003, 20, 7, 324-334](#)

PATEL, D., RANNEY, Ch. B.

**Managing hand and finger injuries in ball sports**

[J Musculoskel Med, 2008, 25, 4, 198- 204](#)

PATER, R.

**Building safety lifestyles**

[Occup Hazards, 2007, 69, 11, 26-32](#)

PELHAM, T. W. et al.

**Exposure to carbon monoxide and nitrogen dioxide in enclosed ice arenas**

[Occup Environ Med, 2002, 59, 4, 224-233](#)

ROSELUND, M. et al.

**A 5-year follow up of airway symptoms after nitrogen dioxide exposure in an indoor ice arena**

[Arch Environ Health, 2004, 59, 4, 213-217](#)

SMITH, S.

**Summertime blues**

[EHS Today, 2011, v. 4 n. 7, pp. 49-50](#)

THEBERGE, N.

**Studying gender and injuries: a comparative analysis of the literatures on women's injuries in sport and work**

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 2, pp. 183-193](#)

TORRES, K.

**Safety hits home**

[Occup Hazards, 2006, 68, 7, 19- 25](#)

VELA, P. et al.

**Accidentes en el medio natural: Una aproximación a sus causas y al coste de la asistencia**

[Seg Medio Ambiente, 2009, 29, 115, 16- 31](#)



## NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: [ergabib@insht.meys.es](mailto:ergabib@insht.meys.es) . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a [ergabib@insht.meys.es](mailto:ergabib@insht.meys.es) indicando suscripción\* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de junio de 2013.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

---

*\*Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*