

SEMINARIO GESTIÓN DE LA EDAD: ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

31 de Marzo de 2017
CNMP-Sevilla

DESCRIPCIÓN / OBJETIVOS

Descripción:

La evolución demográfica de las últimas décadas hace que nos enfrentemos a un progresivo envejecimiento de la población trabajadora. Esta realidad convierte a la gestión de la edad en una prioridad para empresas y organizaciones y otorga a las políticas de seguridad y salud un papel fundamental.

Este seminario propone la integración de la gestión de la edad en las políticas preventivas, situando la intervención desde el ámbito psicosocial y organizativo como eje fundamental para mantener la salud y la capacidad de trabajo de los trabajadores de más edad, lo que va a suponer una ventaja competitiva para empresas y organizaciones.

Objetivos:

Proporcionar un ámbito de actuación e intervención desde la PRL ante el progresivo envejecimiento de la población trabajadora.

Destinatarios: Técnicos en Prevención, Empresarios, Directivos, Técnicos de RR.HH y Delegados de Prevención.

CONTENIDO

1. Demografía y diversidad. Impacto sobre el mercado de trabajo.
2. Políticas de gestión de la edad. Gestión de la edad desde la Seguridad y Salud.
3. Intervención desde el ámbito psicosocial y organizativo. Modelos explicativos.
4. Protección de los derechos fundamentales de los trabajadores de más edad.
5. Relación trabajo-salud. Condiciones de trabajo psicosociales. Vulnerabilidad vs variabilidad.
6. Capacidad de trabajo y empleabilidad de los trabajadores de edad. Estrategias de intervención.

Profesora: **María Jesús Otero Aparicio**

INSCRIPCIÓN: **Gratuita**

HORARIO: **9-14 horas**

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

- Complimentar la solicitud y enviar, como fecha límite, un mes antes de la actividad.
- El hecho de inscribirse no supone estar admitido. El **CNMP se comunicará, mediante correo electrónico, con los admitidos al Seminario al menos 7 días antes de que se inicie esta actividad.**