



PROGRAMA EMPRESA SALUDABLE

"Embárcate en Salud"

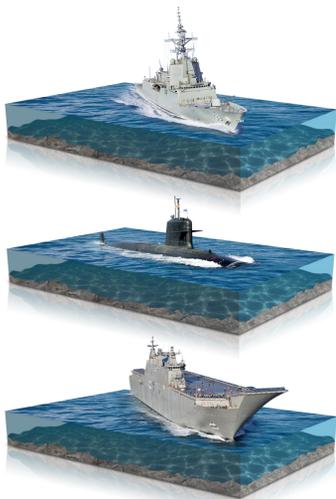
EMPRESA

NAVANTIA SA, SME es una **empresa pública española** referente en el diseño y la construcción de buques militares y civiles de alta tecnología. Con una plantilla de 3.900 profesionales, presencia en ocho países y exportaciones a más de 20, dispone de capacidad tecnológica propia que le permite diseñar, construir y mantener todo tipo de buques, convirtiéndola en una compañía estratégica para la defensa nacional, pero también en un modelo mundial y en un líder del **sector naval**.

Principales actividades

Navantia basa el desarrollo de sus actividades en una cultura de innovación y trabajo en equipo, con un claro enfoque y orientación al cliente para desarrollar soluciones y servicios de calidad gracias al **talento de sus profesionales y al compromiso con el medioambiente y la sociedad**.

La compañía posee capacidad propia para aportar soluciones integrales a sus clientes y hacerse responsable de cualquier programa naval del mundo, entregando los buques totalmente operativos y dando el apoyo necesario durante todo el ciclo de vida del producto. El principal cliente de Navantia es el Ministerio de Defensa y la Armada Española.



- Fragatas
- Portaaviones / Anfibios
- Submarinos
- Patrulleros
- Logísticos
- Sistemas
- Eólica
- Servicios
- Otros

INTERNACIONAL



ESPAÑA



PLANTILLA 2020



MOTIVACION Y MEDIOS

Seguridad y Salud Laboral cuenta con **Unidades Básicas Sanitaria** en cada núcleo productivo, siete servicios de salud (Fene, Ferrol, Cartagena, Madrid, San Fernando, Cádiz, y Puerto Real) y un módulo de enfermería en Rota. Además, por las características de su actividad dispone de un **Servicio Asistencial de Urgencia** en todos los núcleos productivos. Todo esto supone una dotación de personal sanitario y subalterno importante dedicado expresamente a la salud de las personas que trabajan en Navantia, **tanto personal propio como empresas colaboradoras**.

Navantia considera prioritaria la **protección** de todas las personas que trabajan en la compañía, la empresa trabaja identificando y evaluando los riesgos para la seguridad y salud. La prevención, por medio de seguridad y salud laboral está integrada por tanto en todos los procesos de gestión de Navantia.

Las personas trabajadoras de Navantia son el bien más preciado con el que cuenta la empresa, en la Política de la Empresa de Calidad, Prevención y Medio Ambiente, así se recoge con una idea de **SALUD INTEGRAL**.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**
- ODS 3: SALUD Y BIENESTAR** Promover y proteger la salud del personal de Navantia y su entorno, a través de la concientización de los beneficios de una buena salud y puesta en práctica de un estilo de vida saludable.
- ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO** Igualdad de trato y oportunidades para acceso al trabajo, empoderando a las mujeres e implementando prácticas inclusivas, que incluyan la diversidad sexual y de género, en favor de las personas más vulnerables.
- ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** Promover el crecimiento económico, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para nuestros empleados e industria colaboradora.
- ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA** Compromiso para mitigar la contribución al cambio climático reduciendo las emisiones de carbono de las operaciones.

EMPRESAS COLABORADORAS EN EL PROGRAMA

- Acuerdo con ASFEDRO
- Acuerdo con PROYECTO HOMBRE
- Acuerdo con CRUZ ROJA
- Acuerdo con la AECC
- Adhesión a Empresas para la Biodiversidad



ESTRUCTURA RESPONSABLE DE LAS INTERVENCIONES

El **Comité de Dirección de la Empresa** potencia estas acciones de mejora de la salud y entorno de trabajo, fomentando en cascada la intervención de los distintos departamentos implicados. La **responsabilidad inicial** en el diseño de los planes anuales de promoción de la salud recae en el **Área de Salud de SSL**, mediante reunión inicial en enero con los responsables de cada servicio médico de los distintos centros, se establece la continuidad de líneas de actuación anteriores y propuesta de nuevas medidas.

Este plan anual inicial, mediante reuniones en el primer trimestre del año con **Operaciones de RRHH, Medio Ambiente, Aprovisionamiento-Compras, Gestión Industrial, y RSC (Responsabilidad Social Corporativa)** se completa con otros aspectos (entorno, planes, inversiones) y termina de conformar las acciones como Empresa Saludable y RSC del año en curso, este plan integral se pasa a consulta de la **Parte Social (representantes de los trabajadores)** para su información y participación.

La **Participación** queda garantizada mediante esta reunión de partes interesadas que se realiza en el primer **Comité Intercentros trimestral de Seguridad, Salud Laboral, y Medio Ambiente**, siendo los otros tres comités realizados en el año los que controlan su cumplimiento y realizan revisiones al plan inicial, desde aquí se procede a la **difusión a todas las personas trabajadoras de la empresa**.



COLABORACION SOCIAL

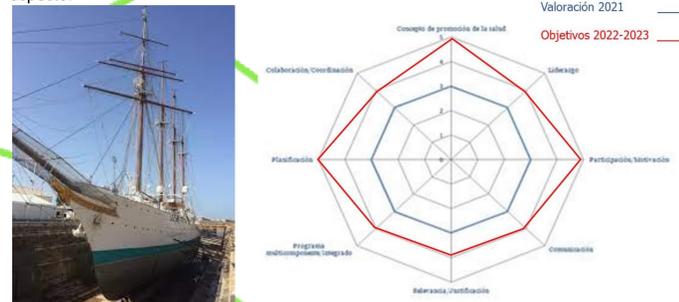
- DONACION SANGRE Y MEDULA
- MENTORING IEES
- CAMPAÑAS VACUNACION



EVALUACION Y LECCIONES APRENDIDAS

El grado de satisfacción general de todas las stakeholder es elevado, la **oportunidad** presentada durante la **pandemia Covid19** de mejorar las comunicaciones directas y el feedback con los **trabajadores** a mejorado muchísimo las acciones de **Educación para la Salud**, ahora estamos volviendo a una formación dual en streaming y presencial. Las acciones realizadas desde todas las áreas implicadas en Empresa Saludable ha repercutido en un **coste menor de los efectos de la pandemia** respecto a la comparativa con otras empresas del sector, el retorno de la **inversión en salud** (enfermedades, accidentes, absentismo,...), crea un estímulo para el **Comité de Dirección de Navantia para aumentar las partidas e iniciativas en PST**.

La evaluación cuantitativa de los aspectos fundamentales en PST da como resultado en nuestro proceso de mejora continua, crear acciones para incrementar la **participación y motivación** de todas las partes, **ampliar el concepto de promoción de la salud** a otros aspectos de la empresa, ya constatada en la creación de una Dirección de Energías Verdes, y por último mejorar la **planificación y desarrollo** de nuevas acciones, la creación de una cuenta de cargo específica para empresa saludable mejorará este aspecto.



MEJORA ALIMENTACION EN EL TRABAJO

- VENDING SALUDABLE
- MENU SALUDABLE
- FRUTA FREE



SOSTENIBILIDAD Y TRANSFERIBILIDAD DE LAS INTERVENCIONES

Futuro de la PST en NAVANTIA.
Continuidad garantizada, incluso está en el ánimo de todas las partes (Empresa, Representación Social, Seguridad y Salud Laboral) **ampliar las acciones y la colaboración** con el Sistema Nacional de Salud y las **Consejerías de Salud** de cada una de las comunidades autónomas donde tenemos centros de trabajo.

Transferibilidad de acciones a otras empresas.
La mayoría de nuestras acciones son fácilmente transferible a otras empresas, se incluyen entre estas las de formación y difusión de la salud **educación para la salud**, otras requieren de un modelo organizativo con determinados profesionales sanitarios formados para realizarlas **equipos sanitarios presenciales en todos los centros de trabajo**, y por último existe acciones que requieren una fuerte inversión económica **creación de una cuenta específica de cargo para estas acciones** o son muy específicas de la construcción/repelación naval **–eólica marina, materiales con segunda oportunidad, reciclaje, energías verdes.**

EJECUCION Y ESTRATEGIAS (INTERVENCIONES 2021)

DIMENSION PERSONAS	
CAJUDO	Hábitos saludables:
Educación para la Salud	Consulta de dietética
Información mensual "Newsletter Embárcate en Salud"	Consulta de seguimiento en patologías crónicas
Información urgente (pandemia Covid19)	Consejo de enfermería en hábitos higiénico-sanitarios
"Tu salud es lo primero" (prevención cáncer)	Desayunos saludables/vending saludable
Taller "la hora de comer" (dieta saludable)	Woo "Tringa Free en vez de café"
Taller "ergonomía en la vida cotidiana"	PSICOLOGIA
Taller Patología de la Mujer (Autopsicopatología mamaria)	ISO 45001
Promoción de la Salud	Certificación ISO 45001:2018
Determinaciones analíticas específicas de género:	Accidentalidad
HOMBRES: PSA / Ecografía prostática	Impulsar y fomentar una cultura preventiva en toda la organización.
MUJERES: Determinaciones analíticas para estudio de anemias / Revisión ginecológica anual	Plan de Acción de Maniobras.
Otras analíticas específicas:	Definición de indicadores de accidentalidad
Hormonas tiroideas en personas con problemas tiroideos identificados	Auditorías a Industrias auxiliares.
Covid 19: Seguimiento casos confirmados de trabajadores propios de Navantia	Creación de una matriz de formación en materia preventiva.
Covid 19: Estudio serológico aleatorio personal vacunado.	Estado de bienestar preventivo con Metodología NIOSACQ
Colaboración con el Sistema Nacional de Salud:	PSICOLOGIA
Campaña de vacunación antigripal y otras (Covid19)	Equidad, diversidad e inclusión
Campaña de Donación de sangre y órganos	Política de Recursos Humanos sobre calidad, acceso, conciliación e inclusión.
Exámenes médicos específicos de seguimiento de patologías crónicas	Evaluación riesgo psicosocial
Campaña de Deshabituación tabáquica	Cuestionario PPSICO del INIST
Proyecto de Deshabituación de alcohol y drogas.	Cuestionarios: Escala satisfacción Gral./Burnout/DAE
	Talleres sobre plan de Acción de Riesgo Psicosocial
DIMENSION PLANETA	
Cambio climático	Otros medios
Medición y la reducción de la Huella de Carbono	Reducción de emisión de gases de efecto invernadero (GEI)
Resistencia circular	Uso renovable de nuestra energía consumida
Reducción generación de residuos, reutilización, reciclado y valorización energética	Sustitución calderas alimentadas por fuel por otras de gas
Estudio aumento de la variedad y cantidad de residuos no peligrosos a reciclaje	Uso de tecnología LED para el alumbrado
Materiales con una segunda vida	Auditoría colectiva de la empresa
Gravala residual para la fabricación de cementos	Creación del carril bici en centros de trabajo
Arenas de molde para cobertura de vertederos	Proyecto de mejora de la techumbre de aparcamiento para energía solar
Agua para riego y baño	Responsabilidad de gasolera eléctrica en los centros
Almacenamiento y eliminación de desechos	Punto SIGRE para retirada de medicamentos sin usar/ caducados
Gestor de Residuos	DIRECCION PROYECTOS
Almacenamientos temporales, revisados que albergan contenedores	Planes de calidad, acceso sexual o de acceso por razón de sexo y un acuerdo para la mejora de prácticas locales de protección integral contra la violencia de género.
Plantas de tratamiento de aguas obsoletas tipo Marpil	DIRECCION ALIANZAS
Reciclaje de residuos	Adhesión a ASPEDRO
Tecnología en el cuidado de los oclares, el diseño de buques menos contaminantes y la realización de acciones de voluntariado para limpieza de los mismos.	Adhesión a Empresas para la Biodiversidad
Reducción contaminación atmosférica / acústica / lumínica	Acuerdo con ASFEDRO, CRUZ ROJA y PROYECTO HOMBRE
	Acuerdo con la AECC

